



ผลการวิจัยสำรวจประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพ  
การให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์  
อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร



สถาบันวิจัยและพัฒนา  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร (Executive Summary)

การวิจัยสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นี้ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ คือ

1. เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มาติดต่อหรือรับบริการสาธารณะในการให้บริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร จำนวน 5 งาน ประกอบด้วย 1) งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง 2) งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 3) งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี 4) งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม 5) งานด้านการศึกษา ทั้งนี้ได้กำหนดกรอบการศึกษาระดับความพึงพอใจในแต่ละกรอบงานที่จะประเมิน ประกอบด้วย 1) ความพึงพอใจต่อการให้บริการ 2) ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ 3) ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก

2. เพื่อทราบปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร นำผลการวิจัยสำรวจที่ได้มาใช้ในการประกอบการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ 2564 ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด และสามารถนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการให้บริการได้

การวิจัยสำรวจประเมินในครั้งนี้มีประชากรผู้รับบริการในเขตพื้นที่บริการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ รวมประชากรทั้งสิ้น จำนวน 5,419 คน กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยสำรวจ จำนวน 373 คน

ผลจากการวิจัยสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ในปีงบประมาณ 2564 ในมิติที่ 2. ด้านคุณภาพการให้บริการ คือ ส่วนราชการแสดงการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการในการให้บริการที่มีคุณภาพ สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ เช่น ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ สรุปผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลกลุ่มตัวอย่างที่เป็นตัวแทนของประชาชนที่มารับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ในครั้งนี้ โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าความถี่ (Frequency) และร้อยละ (Percentage) แล้วนั้น พบว่า โดยภาพรวมแยกระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการในการให้บริการตามกรอบงานที่กำหนด 4 ด้าน ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ จำแนกได้ดังนี้

1. ความพึงพอใจต่อการให้บริการ พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยภาพรวมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.72$  คิดเป็นร้อยละ 94.40)

2. ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยภาพรวมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.78$  คิดเป็นร้อยละ 95.80)

3. ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยภาพรวมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.79$  คิดเป็นร้อยละ 96.80)

4. ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยภาพรวมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.76$  คิดเป็นร้อยละ 95.20)

**ผลการวิเคราะห์ข้อมูลของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร** ภาพรวมการให้บริการตามกรอบงานที่กำหนด 4 ด้าน อยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.76$  คิดเป็นร้อยละ 95.20) ได้เท่ากับ 10 คะแนน

**ผลจากการวิจัยสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร** ภาพรวมแยกระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการในลักษณะงานการให้บริการในแต่ละงานที่กำหนดให้ทำการสำรวจ จำนวน 5 งาน สามารถสรุปได้ดังนี้

1. งานด้านโยธา การขออนุญาต ปลูกสิ่งก่อสร้าง พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยภาพรวมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.72$  คิดเป็นร้อยละ 94.40)

2. งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยภาพรวมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.74$  คิดเป็นร้อยละ 94.80)

3. งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยภาพรวมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.80$  คิดเป็นร้อยละ 96.00)

4. งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยภาพรวมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.81$  คิดเป็นร้อยละ 96.20)

5. งานด้านการศึกษา พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยภาพรวมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.76$  คิดเป็นร้อยละ 95.20)

**ผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยภาพรวมของประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร** ภาพรวมในลักษณะงานการให้บริการในแต่ละงานที่กำหนดให้ทำการสำรวจ จำนวน 5 งาน อยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.76$  คิดเป็นร้อยละ 95.20) ได้เท่ากับ 10 คะแนน

## ข้อเสนอแนะ

ผลจากการศึกษาปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร จากการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ครึ่งนี้ พบว่า โดยภาพรวมประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการอยู่ในระดับมากที่สุด โดยในภาพรวมมีค่าเฉลี่ย 4.76 คิดเป็นร้อยละ 95.20 ซึ่งคณะผู้ประเมินได้นำเฉพาะปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะมาสรุปได้พอทราบเพื่อ

เป็นแนวการแก้ปัญหาต้องการความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เท่านั้นแต่ก็มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นซึ่งคณะผู้ประเมินได้รวบรวมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ตอบแบบสอบถาม สรุปได้ดังนี้

1. จากการศึกษาปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการในงานมีการกำหนดกรอบงานที่จะประเมิน ทั้ง 4 ด้าน สามารถสรุปประเด็นปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะที่ควรจะต้องปรับปรุงแก้ไขในการพัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้นจะได้เป็นแนวทางการให้บริการต่อประชาชนผู้ที่มารับบริการได้รับประโยชน์ยิ่งขึ้นไป ได้ดังนี้

1.1 ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ - ไม่มี

1.2 ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ ควรจัดมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการแก่ประชาชนและมีช่องทางการให้บริการนอกเวลาราชการได้สะดวกและเหมาะสม

1.3 ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ - ไม่มี

1.4 ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก ควรจัดมีการติดป้ายบอกจุดบริการ สถานที่ให้บริการต่าง ๆ อย่างชัดเจน เป็นต้น

2. จากการศึกษาปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการในลักษณะงานการให้บริการ ทั้ง 5 งาน สามารถสรุปประเด็นปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะที่ควรจะต้องปรับปรุงแก้ไขในการพัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้นจะได้เป็นแนวทางการให้บริการต่อประชาชนผู้ที่มารับบริการได้รับประโยชน์ยิ่งขึ้นไป ได้ดังนี้

2.1 งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง อธิบายระเบียบการต่างๆ ให้ประชาชนทราบ เช่น คำขออนุญาต การก่อสร้างอาคาร การดัดแปลงอาคาร การรื้อถอนอาคาร และหนังสือรับรองมีสิ่งปลูกสร้างในที่ดิน เป็นต้น

2.2 งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์และรณรงค์ป้องกันโรคติดต่อโควิด 19 และเชิญชวนให้ประชาชนฉีดวัคซีน เป็นต้น

2.3 งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี - ไม่มี

2.4 งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ทำความเข้าใจให้ประชาชนและผู้ที่ได้รับเบี้ยยังชีพในระเบียบการปฏิบัติการจ่ายเบี้ยยังชีพทราบ

2.5 งานด้านการศึกษา - ไม่มี

### 3. ข้อเสนอแนะในการวิจัยสำรวจในครั้งต่อไป

3.1 ควรจัดทำผู้รับเอกสารของประชาชนในทุกชุมชนหมู่บ้านในตำบล เพื่อเก็บข้อมูลความต้องการเพราะว่าบางครั้งคนที่อยากจะเสนอความต้องการแต่ไม่ได้เป็นกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยสำรวจ

3.2 ควรมีการนำผลการปฏิบัติงานด้านคุณภาพการให้บริการ และงานการให้บริการสาธารณะในปีงบประมาณที่ผ่านมาสรุปปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะของประชาชนนำมาเป็นฐานข้อมูลในการวิจัยสำรวจในปีงบประมาณถัดไป

3.3 ควรมีการศึกษารูปแบบและวิธีการปฏิบัติงานการให้บริการประชาชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นหรือได้รับการยอมรับมาเปรียบเทียบในการปฏิบัติงานแล้วหาวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลต่อไป

## คำนำ

การปกครองท้องถิ่นถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งเป็นไปตามหลักการกระจายอำนาจให้ประชาชนมีอำนาจหน้าที่ในการปกครองตนเองและมีอิสระในการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้ และองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์เป็นหน่วยงานท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดในการบริหารงานรวมทั้งการบริการสาธารณะ นับว่าประชาชนในพื้นที่คาดหวังว่าจะได้รับการพัฒนาท้องถิ่นและให้บริการกับประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างทั่วถึง โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นเป็นหลักเน้นการให้บริการประชาชนเป็นหัวใจสำคัญและสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชน ด้วยเหตุนี้จึงได้ทำการวิจัยสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการโดยตรง ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาการทำงานของบุคลากร รวมถึงแก้ไขปัญหา อุปสรรคต่างๆ เพื่อให้ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการทำงานด้านการบริการประชาชนผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธรให้ได้รับประโยชน์สูงสุดต่อไป สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ซึ่งเป็นหน่วยงานของภาครัฐที่มีความความรู้ ความสามารถในการวิจัย การบริการทางวิชาการ และมีความเข้าใจปัญหาความต้องการของชุมชนได้รับความอนุเคราะห์ให้ว่างใจมอบหมายจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ให้ทำการวิจัยสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การวิจัยสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการในครั้งนี้ได้ดำเนินการสำเร็จลงได้ด้วยดีตามวัตถุประสงค์ทุกประการ คณะผู้สำรวจและประเมินขอขอบคุณคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกภาคส่วนที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับพื้นที่ และกิจกรรมการทำงานต่าง ๆ อย่างครบถ้วน ตลอดจนประชาชนที่กรุณาสละเวลาในการตอบแบบสอบถามและให้ข้อมูลต่าง ๆ จนครบถ้วนอย่างดียิ่ง

คณะผู้สำรวจและประเมินพร้อมคณะทำงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการวิจัยสำรวจความพึงพอใจในครั้งนี้จะเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ในการนำข้อมูลที่ได้รับไปบูรณาการใช้เป็นแนวทางปรับปรุงแก้ไขการบริหารงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดในโอกาสต่อไป

รองศาสตราจารย์ ดร.วริธ ราชรี  
(หัวหน้าโครงการวิจัย)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

## สารบัญ

## หน้า

|                                                                |    |
|----------------------------------------------------------------|----|
| บทสรุปสำหรับผู้บริหาร.....                                     | ก  |
| คำนำ.....                                                      | ข  |
| สารบัญ.....                                                    | ค  |
| สารบัญตาราง.....                                               | ง  |
| บทที่ 1 บทนำ.....                                              | 1  |
| ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....                            | 1  |
| วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....                                   | 2  |
| ขอบเขตการวิจัย.....                                            | 3  |
| คำนิยามศัพท์เฉพาะ.....                                         | 4  |
| ประโยชน์ที่รับจากการวิจัย.....                                 | 4  |
| บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....             | 5  |
| แนวความคิดเกี่ยวกับการปกครองส่วนท้องถิ่น.....                  | 5  |
| แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความพึงพอใจ.....                        | 8  |
| แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการให้บริการ.....                       | 11 |
| บริบททั่วไปในพื้นที่วิจัย.....                                 | 16 |
| งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....                                     | 21 |
| กรอบแนวคิดการวิจัย.....                                        | 25 |
| บทที่ 3 ระเบียบวิธีการวิจัย.....                               | 26 |
| ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....                                   | 26 |
| ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย.....                                    | 27 |
| เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลและวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล..... | 27 |
| การเก็บรวบรวมข้อมูล.....                                       | 28 |
| การวิเคราะห์ข้อมูล.....                                        | 28 |
| การประเมินผลและการให้คะแนน.....                                | 29 |
| บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....                              | 30 |
| สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....              | 30 |
| ลำดับขั้นตอนการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....                 | 30 |
| ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....                                      | 31 |

|                                                           |    |
|-----------------------------------------------------------|----|
| บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....               | 46 |
| สรุปผล.....                                               | 46 |
| อภิปรายผล.....                                            | 48 |
| ข้อเสนอแนะ.....                                           | 49 |
| บรรณานุกรม.....                                           | 51 |
| ภาคผนวก.....                                              | 53 |
| ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....                     | 54 |
| ภาคผนวก ข ภาพการติดต่อประสานงาน/เก็บข้อมูล/งานบริการ..... | 61 |

## สารบัญตาราง

| ตารางที่                                                                                                                                                                                                                                                                                | หน้า |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 2.1 เขตการปกครองหมู่บ้าน/ผู้นำชุมชนของตำบลนาสะไมย์.....                                                                                                                                                                                                                                 | 17   |
| 2.2 จำนวนหมู่บ้าน/ประชากรของตำบลนาสะไมย์.....                                                                                                                                                                                                                                           | 17   |
| 4.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร กลุ่มตัวอย่างจำนวน 373 คน.....                                                                                                                     | 31   |
| 4.2 แสดงผลค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละและคะแนนจากระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยภาพรวมแยกระดับความพึงพอใจตามรายด้าน จำนวน 4 ด้าน และในลักษณะงานการให้บริการ ทั้ง 5 งาน.....                                     | 32   |
| 4.3 ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และแปลผลระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มาติดต่อหรือรับบริการสาธารณะในการให้บริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยภาพรวมจำแนกตามระดับความพึงพอใจในแต่ละกรอบงานที่สำรวจประเมินตามรายด้าน ทั้ง 4 ด้าน.....                      | 33   |
| 4.4 ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และแปลผลระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มาติดต่อหรือรับบริการสาธารณะในการให้บริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยภาพรวมจำแนกตามระดับความพึงพอใจในแต่ละลักษณะงานการให้บริการที่ทำการสำรวจประเมิน จำนวน 5 งาน ดังต่อไปนี้..... | 34   |
| 4.5 ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ในงานบริการที่ 1. งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง โดยรวมรายด้านและรายข้อ.....                                              | 35   |
| 4.6 ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และแปลผลระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการในด้านการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ในงานบริการที่ 1. งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง จำแนกออกเป็นรายด้าน ทั้ง 4 ด้าน.....                                | 36   |
| 4.7 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ในงานบริการที่ 2. งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยรวมรายด้านและรายข้อ.....                                                      | 37   |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                            |    |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 4.8  | ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และแปลผลระดับความพึงพอใจของประชาชน<br>ผู้รับบริการในด้านการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง<br>จังหวัดยโสธร ในงานบริการที่ 2. งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทั้ง 4 ด้าน.....                             | 38 |
| 4.9  | ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความพึงพอใจของประชาชน<br>ที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง<br>จังหวัดยโสธร ในงานบริการที่ 3. งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี โดยรวมรายด้าน<br>และรายข้อ.....               | 39 |
| 4.10 | ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และแปลผลระดับความพึงพอใจของประชาชน<br>ผู้รับบริการในด้านการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง<br>จังหวัดยโสธร ในงานบริการที่ 3. งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี จำแนกออกเป็นราย<br>ด้าน ทั้ง 4 ด้าน.....       | 40 |
| 4.11 | ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความพึงพอใจของประชาชน<br>ที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง<br>จังหวัดยโสธร ในงานบริการที่ 4. งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม โดยรวม<br>รายด้านและรายข้อ.....         | 41 |
| 4.12 | ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และแปลผลระดับความพึงพอใจของประชาชน<br>ผู้รับบริการในด้านการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง<br>จังหวัดยโสธร ในงานบริการที่ 4. งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม จำแนก<br>ออกเป็นรายด้าน ทั้ง 4 ด้าน..... | 42 |
| 4.13 | ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความพึงพอใจของประชาชน<br>ที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง<br>จังหวัดยโสธร ในงานบริการที่ 5. งานด้านการศึกษา โดยรวมรายด้านและรายข้อ                                     | 43 |
| 4.14 | ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และแปลผลระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้รับ<br>บริการในด้านการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง<br>จังหวัดยโสธร ในงานบริการที่ 5. งานด้านการศึกษา จำแนกออกเป็นรายด้าน ทั้ง 4<br>ด้าน.....                     | 44 |

## สารบัญภาพ

ภาพที่

หน้า

|     |                         |    |
|-----|-------------------------|----|
| 2.1 | กรอบแนวคิดการวิจัย..... | 25 |
|-----|-------------------------|----|

# บทที่ 1

## บทนำ

### ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

การปกครองส่วนท้องถิ่นของประเทศไทย ถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งเป็นไปตามหลักการกระจายอำนาจที่รัฐบาลมอบอำนาจในการบริหารงานตามภารกิจต่างๆ โดยหลักการกระจายอำนาจและให้อิสระแก่ท้องถิ่นเพื่อปกครองตนเอง โดยเริ่มวิวัฒนาการมาตั้งแต่สมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยพระองค์ทรงมีพระราชดำริให้จัดตั้งสุขาภิบาล กรุงเทพมหานคร ในปี พ.ศ. 2440 และได้มีการเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับสภาพความต้องการของประชาชนจนกระทั่งปัจจุบัน พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติให้มีการจัดระเบียบบริหารราชการแผ่นดินเป็น 3 ส่วน คือ 1) ระเบียบบริหารราชการส่วนกลาง ประกอบด้วย สำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง และกรม 2) ระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย จังหวัดและอำเภอ และ 3) ระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และราชการส่วนท้องถิ่นอื่น ตามที่กฎหมายกำหนด โดยเฉพาะในส่วนของการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย 2 ระบบ คือ ระบบทั่วไป (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล) และระบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา) ซึ่งถือได้ว่าเป็นองค์ภาครัฐรูปแบบหนึ่งเป็นการปกครองที่กระจายอำนาจ (Decentralization) กล่าวคือ การจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบใดให้คำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นและความสามารถในการปกครองตนเองในด้านรายได้ จำนวนและความหนาแน่นของประชากร และพื้นที่ที่ต้องรับผิดชอบส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบทบาทมากขึ้นในการจัดบริการสาธารณะ โดยหลักการกระจายอำนาจและให้อิสระแก่ท้องถิ่นเพื่อปกครองตนเองได้กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ตราไว้ ณ วันที่ 6 เมษายน พุทธศักราช 2560 เป็นปีที่ 2 ในรัชกาลปัจจุบัน ซึ่งวางหลักการอย่างชัดเจนไว้ในหมวด 14 มาตรา 249-254 รัฐบาลมอบอำนาจในการบริหารงานตามภารกิจต่างๆ มีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประชาชนในพื้นที่ที่ทราบปัญหา และความต้องการ อีกทั้งได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานชุมชนท้องถิ่นของตนเอง ทั้งการบริหารงบประมาณ บุคลากรและทรัพยากร และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง การจัดสรรสัดส่วนภาษีและอากรระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง ทั้งนี้ได้กำหนดพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 แก้ไขเป็นเปลี่ยนแปลงฉบับที่ 2 ปี 2562 ว่าด้วย หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และตอบสนองความต้องการของประชาชนในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็นเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ ดังนั้น ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557 ตามข้อ 7 ภายใต้มาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นอาจจัดสรรเงินให้เป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็น

เงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นได้ ในมิติที่ 1 ด้านประสิทธิผล คือ การทำงานขององค์กรบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ สนองต่อความต้องการและการวัดผลงานที่ได้เทียบกับเป้าหมาย มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ คือ ส่วนราชการแสดงการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการในการให้บริการที่มีคุณภาพ สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ เช่น ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ เป็นต้น มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ คือ ส่วนราชการแสดงความสามารถในการปฏิบัติราชการ เช่น การบริหารงบประมาณ การรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน เป็นต้น และมิติที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์กร คือ ส่วนราชการแสดงความสามารถในการเตรียมความพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงขององค์กร เช่น การบริหารความรู้ในองค์กร การจัดการสารสนเทศและการบริหารการเปลี่ยนแปลง เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์กรหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการปกครองตนเองและมีอิสระในการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้ และองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์เป็นหน่วยงานท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดในการบริหารงานรวมทั้งการบริการสาธารณะประชาชนในพื้นที่คาดหวังว่าจะสามารถพัฒนาท้องถิ่นและให้บริการกับประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างทั่วถึง โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นเน้นการให้บริการประชาชนเป็นหัวใจสำคัญและสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชน ด้วยเหตุนี้จึงได้ทำการศึกษาสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่ได้รับบริการโดยตรงซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาการทำงานของบุคลากรรวมถึงแก้ไขปัญหา อุปสรรคต่างๆ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการทำงานด้านการบริการประชาชนผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง ให้ได้รับประโยชน์สูงสุดต่อไป

## วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มาติดต่อหรือรับบริการสาธารณะในการให้บริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร จำนวน 5 งาน ประกอบด้วย 1) งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง 2) งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 3) งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี 4) งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม 5) งานด้านการศึกษา

ทั้งนี้ได้กำหนดกรอบการศึกษาระดับความพึงพอใจในแต่ละกรอบงานที่จะประเมิน ประกอบด้วย 1) ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ 2) ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ 3) ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก

2. เพื่อทราบปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร นำผลการวิจัยสำรวจที่ได้มาใช้ในการประกอบการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ 2564 ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด และสามารถนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการให้บริการได้

## ขอบเขตการวิจัย

การสำรวจและประเมินครั้งนี้ คณะผู้วิจัยได้กำหนดขอบเขตวิจัยไว้ดังนี้

### 1. ขอบเขตประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

#### 1.1 ประชากร (Population)

ขอบเขตด้านประชากร คณะผู้วิจัยและประเมินได้กำหนดประชากรของการสำรวจ คือ ประชาชนเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชนที่มารับบริการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร รวมประชากร จำนวน 5,438 คน

#### 1.2 กลุ่มตัวอย่าง (Sample)

กลุ่มตัวอย่าง หมายถึง ประชาชนในเขตพื้นที่บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ได้จากการสุ่มตัวอย่างโดยวิธีการสุ่มแบบบังเอิญ (Accidental Sampling) โดยกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างใช้สูตรของทาโรยามาเน่ (Taro Yamane, 1973, pp.125) ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 สัดส่วนความคลาดเคลื่อนเท่ากับ 0.05 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจในครั้งนี้ จำนวน 373 คน

#### 1.3 ขอบเขตเนื้อหา

การวิจัยและประเมินครั้งนี้เป็นการวิจัยและประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร กำหนดให้ทำการวิจัยและประเมินความพึงพอใจการให้บริการในงานบริการสาธารณะ จำนวน 5 งาน ประกอบด้วย 1) งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง 2) งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 3) งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี 4) งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม 5) งานด้านการศึกษา

ทั้งนี้ได้กำหนดกรอบการศึกษาระดับความพึงพอใจในแต่ละกรอบงานที่จะประเมิน ดังนี้

- 1) ความพึงพอใจต่อด้านขั้นตอนการให้บริการ
- 2) ความพึงพอใจต่อด้านช่องทางการให้บริการ
- 3) ความพึงพอใจต่อด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
- 4) ความพึงพอใจต่อด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

#### 1.4 ขอบเขตด้านพื้นที่

การสำรวจและประเมินครั้งนี้ คณะผู้ประเมินกำหนดที่จะดำเนินการสำรวจและประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการเขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร

#### 1.5 ขอบเขตระยะเวลา

ขอบเขตระยะเวลาในการสำรวจและประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ประจำปี 2564 คณะผู้สำรวจและประเมินได้กำหนดขอบเขตระยะเวลา ดังนี้

- 1) การสำรวจและประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยคณะผู้สำรวจและประเมินใช้ฐานข้อมูลจากประชาชนผู้มารับบริการจากองค์การบริหารส่วนนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร คือ 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564
- 2) ระยะเวลาในการเก็บรวบรวมข้อมูลตั้งแต่ 1 กรกฎาคม - 31 ตุลาคม 2564
- 3) ระยะเวลาในการวิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำรายงานผลการสำรวจและประเมินความพึงพอใจของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร คือ 1 กรกฎาคม - 31 ตุลาคม 2564

## นิยามศัพท์เฉพาะ

การสำรวจและประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ประจำปี 2564 คณะผู้ประเมินกำหนดนิยามศัพท์เฉพาะไว้ ดังนี้

1. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ หมายถึง ความรู้สึกพึงพอใจในเชิงบวก และ/หรือ ความรู้สึกพึงพอใจในเชิงลบของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร กำหนดกรอบที่จะประเมินประกอบด้วย

1.1 ผู้รับบริการ หมายถึง ประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชนที่อาศัยในพื้นที่ความรับผิดชอบและเป็นผู้มาใช้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร

1.2 ผู้ให้บริการ หมายถึง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ที่ให้บริการงานด้านต่าง ๆ แก่ประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชนที่อาศัยในพื้นที่ความรับผิดชอบและเป็นผู้มาใช้บริการ

2. ความพึงพอใจ หมายถึง ความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการที่เกิดจากการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร จำนวน 4 ด้าน

2.1 ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ หมายถึง ขั้นตอนการให้บริการไม่ยุ่งยากซับซ้อน มีความคล่องตัว, ขั้นตอนกระบวนการให้บริการมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้, มีป้ายแสดงขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจน, ขั้นตอนการให้บริการมีความถูกต้อง ตรงกับเรื่องที่ขอรับบริการ และขั้นตอนการให้บริการสะดวกรวดเร็ว

2.2 ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ หมายถึง มีการใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัยในการให้บริการ, สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการได้ง่าย สะดวกรวดเร็ว, มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการแก่ประชาชน, มีช่องทางการให้บริการนอกเวลาราชการได้สะดวกและเหมาะสม, และมีช่องทางการให้บริการที่หลากหลายและเพียงพอ

2.3 ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ หมายถึง มีจำนวนเจ้าหน้าที่เพียงพอต่อการให้บริการ, การต้อนรับ ความกระตือรือร้น และเต็มใจในการให้บริการ, เจ้าหน้าที่มีกิริยา วาจา สุภาพ การแต่งกายเรียบร้อยเหมาะสม, เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี พุดจาดี ยิ้มแย้มแจ่มใส และการให้คำแนะนำ ถามตอบปัญหาข้อสงสัยและอธิบายได้ชัดเจน

2.4 ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก หมายถึง สถานที่ตั้งของหน่วยงานสะดวกในการเดินทางมารับบริการ, มีการติดป้ายบอกจุดบริการ สถานที่ให้บริการต่าง ๆ อย่างชัดเจน, สถานที่ให้บริการจัดเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงามและเหมาะสม, อุปกรณ์/เครื่องมือในการให้บริการมีคุณภาพทันสมัยและเพียงพอ และการจัดภูมิทัศน์สวยงาม และมีที่จอดรถสะดวกสบายอย่างเพียงพอ

## ประโยชน์ที่รับจากการวิจัย

ข้อสังเกตที่ได้จากการศึกษาสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในปรับปรุงวางแผนการพัฒนาในงานด้านต่าง ๆ เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความพึงพอใจให้เกิดผู้มาใช้บริการ หรือประชาชนที่มาใช้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร สามารถตอบสนองตามความต้องการของประชาชนได้อย่างสูงสุดต่อไป

## บทที่ 2

### แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การสำรวจและประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธรประจำปี 2564 ในครั้งนี้ คณะผู้ประเมินได้ศึกษาวรรณกรรมและเอกสาร งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นพื้นฐานและแนวทางในการศึกษาตามลำดับ ดังนี้

1. แนวความคิดเกี่ยวกับการปกครองส่วนท้องถิ่น
2. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความพึงพอใจ
3. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการให้บริการ
4. บริบททั่วไปในพื้นที่วิจัย
5. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
6. กรอบแนวคิดการวิจัย

#### แนวความคิดเกี่ยวกับการปกครองส่วนท้องถิ่น

##### 1. ความหมายของการปกครองท้องถิ่น

นักวิชาการต่าง ๆ ได้ให้ความหมายของการปกครองท้องถิ่นไว้หลายท่าน ซึ่งสามารถพิจารณาได้ดังนี้  
ชาญวุฒิ สีนุมา (2551) กล่าวว่า การปกครองท้องถิ่น หมายถึง หน่วยการปกครองซึ่งรัฐได้จัดตั้งขึ้นและให้มีอำนาจการปกครองตนเอง (Autonomy) มีสิทธิตามกฎหมาย (Legal Rights) และต้องมีองค์กรที่จำเป็นในการปกครอง (Necessary Organization) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้สมความมุ่งหมายของการปกครองท้องถิ่นนั้น ๆ

ธัญรัตน์ พุทธิพงษ์ชัยและจิรัญญา สนิทวัฒนากุล (2560) กล่าวว่า การปกครองท้องถิ่นหมายถึง การปกครองที่รัฐบาลได้กระจายอำนาจการปกครองให้ประชาชนในท้องถิ่น โดยจัดตั้งองค์กรขึ้นมาใช้อำนาจแทนประชาชน เรียกว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นตัวแทนของประชาชนในท้องถิ่นมีสิทธิดำเนินการปกครองตนเอง มีผู้แทนที่ได้รับการเลือกตั้งจากประชาชนในท้องถิ่นเป็นผู้บริหารงานอย่างอิสระในเขตพื้นที่ที่กำหนด มีอำนาจในการบริหารการเงินการคลัง กำหนดนโยบายของตนเอง รวมทั้งหน้าที่ในการดำเนินกิจกรรมภายใน

ประทาน คงฤทธิศึกษากร นิยามว่า การปกครองท้องถิ่นเป็นระบบการปกครองที่เป็นผลสืบเนื่องมาจากการกระจายอำนาจทางการปกครองของรัฐ และโดยนัยนี้จะเกิดองค์การทำหน้าที่ปกครองท้องถิ่นโดยคนในท้องถิ่นนั้น ๆ องค์การนี้จัดตั้งและถูกควบคุมโดยรัฐบาล แต่ก็มีอำนาจในการกำหนดนโยบายและควบคุมให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของตนเอง

อุทัย หิรัญโต นิยามว่า การปกครองท้องถิ่น คือ การปกครองที่รัฐบาลมอบอำนาจให้ประชาชนในท้องถิ่นใดท้องถิ่นหนึ่งจัดการปกครองและดำเนินการบางอย่าง โดยดำเนินการกันเอง เพื่อบำบัดความต้องการของตน การบริหารงานของท้องถิ่นมีการจัดเป็นองค์การมีเจ้าหน้าที่ ซึ่งประชาชนเลือกตั้งขึ้นมาทั้งหมด หรือบางส่วน ทั้งนี้มีความเป็นอิสระในการบริหารงาน แต่รัฐบาลต้องควบคุมด้วยวิธีการต่าง ๆ ตามความเหมาะสมจะปราศจากการควบคุม ของรัฐหาได้ไม่เพราะการปกครองท้องถิ่นเป็นสิ่งที่รัฐทำให้เกิดขึ้น (อุทัย หิรัญโต, 2523 : 2)

วิลเลียม เอ.ร็อบสัน (William A. Robson) นิยามว่า การปกครองท้องถิ่น หมายถึง หน่วยการปกครองซึ่งรัฐได้จัดตั้งขึ้นและให้อำนาจปกครองตนเอง (Autonomy) มีสิทธิตามกฎหมาย (Legal Rights) และต้องมีองค์กรที่จำเป็นในการปกครอง (Necessary Organization) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้สมความมุ่งหมายของการปกครองท้องถิ่นนั้น ๆ (William A. Robson, 1953 : 574)

จากนิยามต่าง ๆ ข้างต้นสามารถสรุปหลักการปกครองท้องถิ่นได้ในสาระสำคัญ ดังนี้ (ชูวงศ์ ฉายะบุตร : 2539)

1. การปกครองของชุมชนหนึ่ง ซึ่งชุมชนเหล่านั้นอาจมีความแตกต่างกันในด้านความเจริญ จำนวนประชากรหรือขนาดของพื้นที่ เช่น หน่วยการปกครองส่วนท้องถิ่นของไทยจัดเป็นกรุงเทพมหานคร เทศบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยาตามเหตุผลดังกล่าว

2. หน่วยการปกครองท้องถิ่นจะต้องมีอำนาจอิสระ (Autonomy) ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสม กล่าวคือ อำนาจของหน่วยการปกครองท้องถิ่นจะต้องมีขอบเขตพอควร เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยการปกครองท้องถิ่นอย่างแท้จริง หากมีอำนาจมากเกินไปไม่มีขอบเขต หน่วยการปกครองท้องถิ่นนั้น ก็จะกลายสภาพเป็นรัฐอธิปไตยเองเป็นผลเสียต่อความมั่นคงของรัฐบาล อำนาจของท้องถิ่นนี้มีขอบเขตที่แตกต่างกันออกไป ตามลักษณะความเจริญและความสามารถของประชาชนในท้องถิ่นนั้น เป็นสำคัญ รวมทั้งนโยบายของรัฐบาลในการพิจารณาการกระจายอำนาจให้หน่วยการปกครองท้องถิ่นระดับใดจึงจะเหมาะสม

3. หน่วยการปกครองท้องถิ่นจะต้องมีสิทธิตามกฎหมาย (Legal Rights) ที่จะดำเนินการปกครองตนเอง สิทธิตามกฎหมายแบ่งได้เป็น 2 ประเภท คือ

1) หน่วยการปกครองท้องถิ่นมีสิทธิที่จะตรากฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ขององค์การปกครองท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการบริหารตามหน้าที่และ เพื่อใช้บังคับประชาชนในท้องถิ่นนั้น ๆ เช่น เทศบัญญัติ ข้อบังคับ สุขาภิบาล เป็นต้น

2) สิทธิที่เป็นหลักในการดำเนินการบริหารท้องถิ่น คือ อำนาจในการกำหนดงบประมาณ เพื่อบริหารกิจการตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยการปกครองท้องถิ่นนั้น ๆ

4. องค์กรที่จำเป็นในการบริหารและการปกครองตนเอง องค์กรที่จำเป็นของท้องถิ่น จัดแบ่งเป็นสองฝ่าย คือ องค์กรฝ่ายบริหารและองค์กรฝ่ายนิติบัญญัติ เช่น การปกครองท้องถิ่นแบบเทศบาลจะมีคณะเทศมนตรีเป็นฝ่ายบริหาร และสภาเทศบาลเป็นฝ่ายนิติบัญญัติ หรือในแบบมหานคร คือกรุงเทพมหานครจะมีผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นฝ่ายบริหาร สภากรุงเทพมหานครจะเป็นฝ่ายนิติบัญญัติ เป็นต้น

## 2. องค์ประกอบของการปกครองส่วนท้องถิ่น

จากแนวความคิดในการปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์ทางการปกครองของรัฐให้เกิดความมั่นคงและความผาสุกของประชาชน โกวิท พวงงาม (2552 อ้างอิงใน ญาเรศ อัครพัฒนานุกูล, 2556) ได้กล่าวถึง องค์ประกอบของการปกครองท้องถิ่น และความสำคัญของการเมืองการปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้ องค์ประกอบของการปกครองท้องถิ่น ระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องประกอบด้วย องค์ประกอบ 8 ประการ คือ

2.1 สถานะตามกฎหมาย (Legal Status) หมายความว่า หากประเทศใดกำหนดเรื่องการปกครองท้องถิ่นไว้ในรัฐธรรมนูญของประเทศ การปกครองท้องถิ่นในประเทศนั้นจะมีความเข้มแข็งกว่าการปกครองท้องถิ่นที่จัดตั้งโดยกฎหมายอื่น เพราะข้อความที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญนั้นเป็นการแสดงให้เห็นว่าประเทศนั้นมีนโยบายที่จะกระจายอำนาจอย่างแท้จริง

2.2 พื้นที่และระดับ (Area and Level) ปัจจัยที่มีความสำคัญต่อการกำหนดพื้นที่และระดับของหน่วยการปกครองท้องถิ่นมีหลายประการ เช่น ปัจจัยทางภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ เชื้อชาติและความสำนึกในการปกครองตนเองของประชาชน จึงได้มีกฎหมายที่จะกำหนดพื้นที่และระดับของหน่วยการปกครองท้องถิ่นออกเป็น 2 ระดับ คือ หน่วยการปกครองท้องถิ่นขนาดเล็กและขนาดใหญ่

2.3 การกระจายอำนาจและหน้าที่ การที่จะกำหนดให้ท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ที่มากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับนโยบายทางการเมืองและการปกครองของรัฐบาลเป็นสำคัญ

2.4 องค์การนิติบุคคล จัดตั้งขึ้นโดยผลแห่งกฎหมายแยกจากรัฐบาลกลางหรือรัฐบาลแห่งชาติ มีขอบเขตการปกครองที่แน่นอน มีอำนาจในการกำหนดนโยบาย ออกกฎ ข้อบังคับ ควบคุมให้มีการปฏิบัติตามนโยบายนั้น ๆ

2.5 การเลือกตั้งสมาชิกองค์การหรือคณะผู้บริหารจะต้องได้รับเลือกตั้งจากประชาชนในท้องถิ่นนั้น ๆ ทั้งหมดหรือบางส่วน เพื่อแสดงถึงการเข้ามีส่วนร่วมทางการเมืองการปกครองของประชาชนโดยเลือกผู้บริหารท้องถิ่นของตนเอง

2.6 อิสระในการปกครองตนเอง สามารถใช้ดุลยพินิจของตนเองในการปฏิบัติ กิจการภายในขอบเขตของกฎหมาย โดยไม่ต้องขออนุมัติจากรัฐบาลกลาง และไม่อยู่ในสายการบังคับบัญชาของหน่วยงานทางราชการ

2.7 งบประมาณของตนเอง มีอำนาจในการจัดเก็บรายได้ การจัดเก็บภาษีตามขอบเขตที่กฎหมายให้อำนาจในการจัดเก็บ เพื่อให้ท้องถิ่นมีรายได้เพียงพอที่จะทำนุบำรุง ท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

2.8 การควบคุมดูแลของรัฐ เมื่อได้รับการจัดตั้งขึ้นแล้วยังคงอยู่ในการกำกับ ดูแลจากรัฐเพื่อประโยชน์และความมั่นคงของรัฐและประชาชนโดยรวม โดยการมีอิสระ ในการดำเนินงานของหน่วยการปกครองท้องถิ่นนั้น ทั้งนี้มิได้หมายความว่ามีอิสระเต็มที่ทีเดียว คงหมายถึงเฉพาะอิสระในการดำเนินการเท่านั้น เพราะมีฉะนั้นแล้วท้องถิ่น จะกลายเป็น รัฐอธิปไตยไป รัฐจึงต้องสงวนอำนาจในการควบคุมดูแลอยู่

ปริญญญา เทวานฤมิตรกุล (2544) นาเสนอว่า การปกครองท้องถิ่น หมายถึง การปกครองที่รัฐบาลได้กระจายอำนาจการปกครองให้ประชาชนในท้องถิ่น โดยรัฐมีหน้าที่ให้ความเป็นอิสระแก่ประชาชนในการปกครองตนเองในระดับท้องถิ่น อาจเรียกได้ว่าเป็นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางให้ท้องถิ่น แต่การให้ความเป็นอิสระนี้มีข้อจำกัดภายใต้รัฐธรรมนูญ มาตรา 1 ซึ่งบัญญัติว่า ประเทศไทยเป็นอันหนึ่งอันเดียวแบ่งแยกมิได้ การให้อิสระในการปกครองตนเองของท้องถิ่น ซึ่งมีอาจให้ความเป็นอิสระถึงขนาดให้แยกเป็นรัฐอิสระเป็นแบบมลรัฐได้

รศ.ดร. รัตนเสริมพงศ์ (2546) ให้ความหมายของการปกครองส่วนท้องถิ่น ว่า ประชาชนในท้องถิ่นซึ่งมีอำนาจการปกครองตนเองตามที่ได้รับกระจายอำนาจจากรัฐบาล ดำเนินการปกครองตนเอง โดยจัดตั้งองค์กรขึ้นมาใช้อำนาจแทนประชาชนที่เรียกกันว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นตัวแทนของประชาชนในท้องถิ่น เป็นผู้บริหารท้องถิ่นตามความประสงค์ของประชาชนในท้องถิ่นอย่างเป็นอิสระใต้กรอบนโยบายกฎหมายและการกำกับดูแล

โกวิท พวงงาม และอรุณ อัครแสง (2547) เสนอว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีหน้าที่บริหารงานในแต่ละท้องถิ่น มีผู้แทนที่ได้รับการเลือกตั้งจากประชาชนในท้องถิ่นเป็นผู้บริหารงานอย่างอิสระในเขตพื้นที่กำหนดไว้ มีอำนาจในการบริหารการเงิน การคลัง กำหนดนโยบายของตนเองตลอดจนหน้าที่ในการดำเนินกิจกรรมภายในกรอบที่กฎหมายบัญญัติ เพื่อประโยชน์ของรัฐและประชาชนในท้องถิ่น

### 3. ความสำคัญของการเมืองการปกครองส่วนท้องถิ่น

3.1 การปกครองท้องถิ่นถือเป็นรากฐานของการปกครองระบอบประชาธิปไตย เพราะเป็นสถาบันฝึกสอนการเมืองการปกครองให้แก่ประชาชนทำให้เกิดความคุ้นเคยในการใช้สิทธิและหน้าที่พลเมือง อันจะนำมาสู่ความศรัทธาเลื่อมใสในระบอบประชาธิปไตย

3.2 การปกครองท้องถิ่นเป็นการแบ่งเบาภาระของรัฐบาล

3.3 การปกครองท้องถิ่นจะทำให้ประชาชนรู้จักการปกครองตนเอง เพราะเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง ซึ่งจะทำให้ประชาชนเกิดสำนึกในความสำคัญของตนเองต่อท้องถิ่น ประชาชนจะมีส่วนร่วมรับรู้ถึงอุปสรรคปัญหา และช่วยกันแก้ไขปัญหาลงท้องถิ่นของตน

3.4 การปกครองท้องถิ่นสามารถตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นตรงเป้าหมาย และมีประสิทธิภาพ

3.5 การปกครองท้องถิ่นจะเป็นแหล่งสร้างผู้นำทางการเมือง การบริหารของประเทศในอนาคต

3.6 การปกครองท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวคิดในการพัฒนาชนบทแบบพึ่งตนเอง

### แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความพึงพอใจ

#### 1. ความหมายของความพึงพอใจ

ความพึงพอใจ ภาษาอังกฤษว่า “Satisfaction” มีผู้ให้ความหมายไว้หลายความหมาย ดังนี้

Davis (1967) กล่าวว่า พฤติกรรมเกี่ยวกับความพึงพอใจของมนุษย์ คือ ความพยายามของมนุษย์ที่จะขจัดความตึงเครียด หรือความกระวนกระวาย หรือภาวะไม่ได้ดุลยภาพในร่างกาย เมื่อมนุษย์สามารถจัดสิ่งต่าง ๆ ดังกล่าวได้แล้ว มนุษย์ก็จะได้รับ ความพึงพอใจในสิ่งที่ตนต้องการ ขณะที่ Wolman (1973) ได้ให้ความหมายว่า ความพึงพอใจคือความรู้สึกมีความสุขเมื่อได้รับ ผลสำเร็จตามความมุ่งหมายที่ต้องการหรือแรงจูงใจ ส่วน Mullins.(1985:280) ให้ความหมายไว้ว่า ความพึงพอใจเป็นทัศนคติของบุคคลที่มีต่อสิ่งต่างๆ ในหลายๆ ด้านเป็นสภาพภายในที่มีความสัมพันธ์กับความรู้สึกของบุคคลที่ประสบความสำเร็จในความต้องการหรือคาดหวัง

นอกจากนี้ยังมีนักวิชาการชาวไทย เช่น วิยะดา เสรีวิชัยสวัสดิ์ (2545) ได้ให้ความหมายว่า ความพึงพอใจเป็นความรู้สึกที่ดีของบุคคลที่ได้รับการตอบสนอง เมื่อบรรลุวัตถุประสงค์ในสิ่งที่ ต้องการก็จะทำให้รู้สึกดี ชอบและสบายใจ หากสอดคล้องกับความคาดหวัง หรือมากกว่าที่คาดหวัง ไว้ก็จะมีความรู้สึกพึงพอใจ ส่วนปริญญา จเรรัชต์ และคณะ (2546) กล่าวว่า ความพึงพอใจหมายถึง ทำที่ความรู้สึก หรือทัศนคติในทางที่ดีของบุคคลที่มีต่องานที่ปฏิบัติ ร่วมปฏิบัติหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ โดยผลตอบแทนที่ได้รับ รวมทั้งสภาพแวดล้อมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นปัจจัยที่ก่อให้เกิดความพึงพอใจต่องานที่ทำและวาทีนี้ ไส้จ้อ (2549) ได้ให้ความหมายว่า ความพึงพอใจ หมายถึง ความรู้สึกของบุคคลต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่ง เมื่อได้รับการตอบสนองความต้องการทำให้บุคคลมีความรู้สึกในทางบวกหรือมีความรู้สึกในทางที่ดี

## 2. ลักษณะของความพึงพอใจ

อัจฉรา สมสวย (2545: 5-6) กล่าวถึงลักษณะของความพึงพอใจไว้ ดังนี้

2.1 ความพึงพอใจคือการแสดงออกทางอารมณ์และความรู้สึกในทางบวกของบุคคลต่อสิ่งหนึ่งสิ่งใด บุคคลจำเป็นต้องปฏิสัมพันธ์กับสิ่งแวดล้อมรอบตัว และการตอบสนองความต้องการของบุคคลด้วยการตอบโต้กับบุคคลอื่นและสิ่งต่างๆ ในชีวิตประจำวัน ทำให้แต่ละคน มีประสบการณ์การเรียนรู้สิ่งที่จะได้รับตอบแทนแตกต่างกัน

2.2 ความพึงพอใจเกิดจากการประเมินความแตกต่างระหว่างสิ่งที่คาดหวังกับสิ่งที่ได้รับจริงในสถานการณ์หนึ่งแนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความพึงพอใจ

2.3 ความพึงพอใจเปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลาตามปัจจัยแวดล้อมและสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ความพึงพอใจเป็นความรู้สึกชอบสิ่งใดสิ่งหนึ่งที่ผันแปรได้ตามปัจจัยที่ไม่เกี่ยวข้องกับความคิดหวังของบุคคลในแต่ละสถานการณ์ นอกจากนี้ความพึงพอใจเป็นความรู้สึกที่แสดงออกมาในระดับมากน้อยได้ ขึ้นอยู่กับความแตกต่างของการประเมินสิ่งที่ได้รับจริงกับสิ่งที่คาดหวังไว้

นอกจากนี้ ความพึงพอใจของบุคคลใดบุคคลหนึ่งจะถูกกำหนดจากความรู้สึกของแต่ละบุคคลโดยจากการพิจารณาความแตกต่างระหว่างผลตอบแทนที่เกิดขึ้นจริงและผลตอบแทนที่เขาที่มีความรู้สึกว่าเขาควรจะได้รับแล้ว ถ้าหากผลตอบแทนที่ได้รับจริงมากกว่าผลตอบแทนที่เขาคาดว่าจะได้รับย่อมจะก่อให้เกิดความพึงพอใจขึ้น ซึ่งความพอใจจะมากหรือน้อยหรือไม่พึงพอใจนั้น ขึ้นอยู่กับความยุติธรรมของผลตอบแทน

## 3. ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจ

มีนักวิชาการหลายท่านนำเสนอแนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับความพึงพอใจของบุคคลในการทำงานไว้หลากหลายมุมมองดังนั้นเพื่อให้งานวิจัยบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้คณะผู้วิจัยจะขอนำเสนอแนวคิดทฤษฎีของนักวิชาการต่างๆ ที่ได้เสนอแนวคิดไว้ดังต่อไปนี้

3.1 ทฤษฎีความต้องการของมาสโลว์ (Maslow) (1970) ทฤษฎีนี้ได้กล่าวไว้ว่า มนุษย์มีความต้องการเหมือนกัน แต่ความต้องการเป็นลำดับขั้นซึ่ง Maslow ได้ตั้งสมมติฐานความต้องการของมนุษย์ไว้ดังนี้

- 1) มนุษย์มีความต้องการและความต้องการนี้จะมียู่เสมอไม่สิ้นสุดเมื่อความต้องการใดได้รับการตอบสนองแล้วความต้องการอื่นก็จะเข้ามาแทนซึ่งจะเป็นเช่นนี้เรื่อยไปไม่มีที่สิ้นสุด
- 2) ความต้องการที่ได้รับการตอบสนองแล้วจะไม่เป็นสิ่งจูงใจของพฤติกรรมอีกต่อไป
- 3) ความต้องการของมนุษย์มีเป็นลำดับขั้น เมื่อความต้องการขั้นต่ำได้รับการตอบสนองแล้ว ความต้องการขั้นสูงก็จะเรียกร้องให้มีการตอบสนองทันที

นอกจากนี้ Maslow ยังได้แบ่งความต้องการของมนุษย์ไว้ 5 ขั้นตอน ตามลำดับ ดังนี้

ขั้นที่ 1 ความต้องการทางกายภาพ (Physiological) ถือเป็นความต้องการขั้นพื้นฐานที่สุดเพื่อความอยู่รอดและการดำรงชีพของมนุษย์ทุกๆ คน โดยหากมนุษย์ไม่ได้รับการตอบสนองเหล่านี้ ก็อาจทำให้มนุษย์ไม่สามารถใช้ชีวิตหรือทำงานออกมาได้ดีตัวอย่างเช่น ความต้องการอาหาร น้ำ อากาศหายใจ เสื้อผ้า ที่พักอาศัย และยังรวมไปถึงความต้องการทางเพศเพื่อการอยู่รอดของเผ่าพันธุ์มนุษย์อีกด้วย

ขั้นที่ 2 ความต้องการความมั่นคงปลอดภัย (Safety) เมื่อมนุษย์ได้รับความต้องการขั้นพื้นฐานแล้ว ก็มี ความต้องการที่มากขึ้นและมีความสลับซับซ้อนที่เพิ่มขึ้น ที่เรียกว่าความต้องการความมั่นคงปลอดภัยในการใช้ชีวิตรวมถึงการวางแผนสำหรับอนาคตตัวอย่างเช่น ความมั่นคงทางการเงิน การทำงาน เศรษฐกิจ ความปลอดภัยด้านสุขภาพ ทรัพย์สิน ที่ส่งผลต่อพฤติกรรมมนุษย์ในการทำประกันภัยด้านต่างๆ และการอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย

ขั้นที่ 3 ความต้องการความรักและความเป็นเจ้าของ (Love/Belonging) มนุษย์ทุกคนต้องการเป็นที่รัก และได้รับการยอมรับในกลุ่มเพื่อน ครอบครัว คนรัก เพื่อนร่วมงาน ผู้คนในสังคม กลุ่มกิจกรรมต่างๆ โดยในขั้นนี้将有ความเกี่ยวข้องความสัมพันธ์ทางอารมณ์ที่ส่งผลต่อพฤติกรรมต่างๆของมนุษย์ เพราะพื้นฐานของมนุษย์นั้นไม่ได้อยากอยู่อย่างโดดเดี่ยวไม่อย่างมีความกังวล และไม่อย่างถูกทอดทิ้ง

ขั้นที่ 4 ความเคารพนับถือ (Esteem) เมื่อความต้องการทั้ง 3 ขั้นได้รับการเติมเต็มอย่างเต็มที่แล้ว ในขั้นที่ 4 คือการได้รับความเคารพนับถือจากผู้รอบข้าง เพื่อให้รู้สึกว่ามีคุณค่า ไม่รู้สึกอ่อนแอหรือต่ำต้อย ตัวอย่างเช่น การมีส่วนร่วมในกิจกรรมเด่นๆ การจบการศึกษาดีๆ การเป็นส่วนหนึ่งของทีมกีฬา การหางานอดิเรกทำต่างๆ เพื่อให้คนรอบข้างได้เห็นว่าตัวเองมีทักษะหรือความสามารถมากแค่ไหน

ขั้นที่ 5 ความสมบูรณ์แบบ (Self-actualization) จุดสูงสุดของความต้องการนั้น คือ ความสมบูรณ์แบบในชีวิตหรือเรียกได้ว่าอยากเป็นทุกๆ อย่างที่อยากเป็นในฐานะมนุษย์คนหนึ่งที่สามารถจะเป็นได้ โดยมาสโลว์เชื่อว่า มนุษย์นั้นสามารถพัฒนาขีดความสามารถและใช้มันอย่างเต็มที่ เพื่อไปสู่ความสมบูรณ์แบบมากที่สุด โดยการที่จะมาสู่ขั้นนี้ได้มนุษย์ต้องได้รับการตอบสนองจากทั้ง 4 ขั้นอย่างดีที่สุดก่อน

### 3.2 ทฤษฎีแรงจูงใจของแมค เคลลแลนด์ (Mc Clelland)

McClelland (1988) ได้กำหนดทฤษฎีความต้องการประสบความสำเร็จไว้ 3 อย่างด้วยกันคือ ความต้องการความสำเร็จ (achievement) ความต้องการอำนาจ (power) และความต้องการมีสายสัมพันธ์ (affiliation) ทฤษฎีนี้เชื่อว่า ปกติความต้องการที่มีอยู่ในตัวคนจะมีเพียง 2 ชนิดคือต้องการมีความสุขสบายและต้องการปลอดภัยจากการเจ็บปวดแต่สำหรับความต้องการอื่นๆจะเกิดขึ้นภายหลังด้วยวิธีการศึกษาเรียนรู้ อย่างไรก็ตามก็ตีความมนุษย์ทุกคนต่างก็ดิ้นรนชวนหาสิ่งต่าง ๆ เหมือนกันจึงมีประสบการณ์ในการเรียนรู้สิ่งต่าง ๆ มากคล้ายกันจนในที่สุดมนุษย์ทุกคนต่างเรียนรู้ถึงความต้องการที่มีมากน้อยแตกต่างกันเหตุนี้จึงสรุปได้ว่ามนุษย์ทุกคนต่างก็มีความต้องการเหมือนกันแต่มากน้อยต่างกัน ซึ่งความต้องการทั้ง 3 อย่าง คือ

1) ความต้องการด้านความสำเร็จ (Achievement) คนที่ต้องการประสบความสำเร็จสูง ส่วนมากมักจะตั้งเป้าหมายไว้ค่อนข้างสูงคนเหล่านี้ชอบที่จะทำงานให้ได้ดีด้วยตนเอง และมีความมุ่งมั่นที่จะทำงานนั้นๆให้ประสบความสำเร็จด้วยฝีมือของตนเองคนเหล่านี้จะไม่ค่อยสนใจถึงความสำเร็จตามที่ได้ตั้งใจเอาไว้แต่จะคำนึงถึงรางวัลหรือผลประโยชน์ที่จะได้จากการทำงานนั้นมากกว่าคนเหล่านี้จะมีบุคลิกลักษณะเด่น 3 ประการซึ่งได้แก่1) ตั้งเป้าหมายงานยากและท้าทาย2) ต้องการทราบถึงความก้าวหน้าของงานแต่ละขั้นว่าเป็นไปตามที่มุ่งหวังไว้เพียงใดและไม่ชอบการทำงานที่ยาวนานโดยไม่รู้จักจบสิ้นโดยที่ไม่อาจมองเห็นถึงคุณค่าหรือความสำเร็จของงานที่ทำได้3) ต้องการที่จะควบคุมผลของการทำงานที่เกิดจากการที่ตนได้ทุ่มเทความพยายามลงไปและไม่ชอบอยู่ภายใต้การควบคุมของผู้ใดผู้หนึ่งรวมทั้งการไม่ชอบทำงานประเภทที่เกี่ยวกับโชคกลางหรือหวังผลไม่ได้

2) ความต้องการด้านอำนาจ (Power) คนที่มีความต้องการที่จะมีอำนาจเหนือบุคคลอื่นจะพยายามแสดงออกถึงอำนาจในการควบคุมทั้งทรัพย์สิน สิ่งของ และในทางสังคมคนประเภทนี้จะใช้วิธีการสร้างอิทธิพลเหนือคนอื่นหรือพยายามพูดจาหว่านล้อมให้เกิดการยอมรับนับถือจากฝ่ายอื่นและบ่อยครั้งต่างจะไฝหาตำแหน่งที่จะได้เป็นผู้นำของกลุ่มที่ตนสังกัดอยู่คนกลุ่มนี้จะมีแรงจูงใจสูงถ้าหากได้มีโอกาสให้เขาได้แสดงออกในทางที่จะเพิ่มอำนาจได้อย่างเต็มที่ลักษณะของคนที่มีความต้องการด้านอำนาจนี้จะเชื่อในระบบอำนาจที่มีอยู่ในองค์กรเชื่อในคุณค่าของงานที่ทำพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนให้กับองค์กรและเชื่อในความถูกต้อง

3) ความต้องการมีสายสัมพันธ์ (Affiliation) เป็นการให้ความสำคัญต่อมิตรจิตและความสัมพันธ์ที่หวังจะได้รับน้ำใจตอบแทนจากคนอื่นเพราะฉะนั้นคนที่มีความต้องการทางสายสัมพันธ์ประเภทนี้มากมักจะแสดงออกโดยหวังหรืออยากได้รับการยอมรับจากผู้อื่น โดยพยายามทำตนเองให้เข้ากับความต้องการและความอยากได้ของผู้อื่นและจะพยายามทำตนให้เป็นคนจริงใจและพยายามเข้าใจความรู้สึกของผู้อื่นให้มากคนประเภทนี้พยายามที่จะแสวงหาโอกาสสร้างความสัมพันธ์ทางสังคมให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้การหวังจะมีโอกาสรู้จักและสื่อสารผู้อื่น จึงเป็นสิ่งที่คนกลุ่มนี้เสาะหาตลอดเวลา

จากทฤษฎีที่กล่าวมาข้างต้น สรุปใจความสำคัญได้ว่าความต้องการของมนุษย์นั้นมีอยู่มากมายและไม่จำกัดเมื่อความต้องการหนึ่งได้รับการตอบสนอง ก็เกิดความต้องการอีกอย่างหนึ่งขึ้นมาอีกซึ่งความต้องการของมนุษย์แต่ละคนก็ไม่เหมือนกันทั้งนี้เพราะมนุษย์แต่ละคนต่างมีภูมิหลังความเป็นมาไม่เหมือนกันทั้งการอบรมเลี้ยงดู การศึกษา การทำงาน และสภาพแวดล้อมที่อาศัยอยู่

### 3.3 ทฤษฎีแรงจูงใจของเฮอริชเบิร์ก (Herzberg)

Herzberg (1982) เสนอทฤษฎีการจูงใจในการทำงานไว้ว่า ปัจจัยที่จะทำให้เกิดความพึงพอใจในงานกับปัจจัยที่จะทำให้เกิดความไม่พึงพอใจในงานนั้นแตกต่างกันและปัจจัยทั้งสองอย่างนี้ไม่มีความสัมพันธ์กันเลยปัจจัยปฏิเสธมีชื่อว่า Hygiene Factors เป็นองค์ประกอบที่ทำให้บุคคลไม่เกิดความไม่พึงพอใจในงาน อย่างไรก็ตามปัจจัยเหล่านี้ไม่มีผลทำให้ทำให้ ความรู้สึกหรือทัศนคติเป็นบวกและไม่มีผลทำให้การปฏิบัติงานมีผลผลิตเพิ่มขึ้น ปัจจัยเหล่านี้ประกอบด้วย เงิน (Money) การนิเทศงาน (Supervision) สถานภาพทางสังคม (Social Status) ความมั่นคง (Security) สภาพการทำงาน (Working condition) นโยบายและการบริหารงาน (Policy and administration) และความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (Interpersonal relation) อีกปัจจัยหนึ่งคือปัจจัยกระตุ้นหรือปัจจัยจูงใจมีชื่อว่า Motivation Factors เป็นปัจจัยเกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติมีผลต่อความพึงพอใจในงานโดยตรงและมีผลต่อการเพิ่มหรือลดผลผลิตของงานด้วย ซึ่งได้แก่ ลักษณะของงาน (The Work itself) การได้รับการยอมรับนับถือ (Recognition) ความเจริญก้าวหน้า (Advancement) ความเจริญงอกงามที่เป็นไปได้ (Possibility of growth) ความรับผิดชอบ (Responsibility) และความสำเร็จ (Achievement)

## แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการให้บริการ

การให้บริการมีความสำคัญกับทุกหน่วยงานโดยเฉพาะหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ติดต่อพบปะ หรือมีปฏิสัมพันธ์กับประชาชน การบริการถือเป็นหัวใจสำคัญของเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่จะต้องตระหนักถึงภารกิจหลักในการให้บริการต่อประชาชนทุกภาคส่วนที่ขอรับบริการ

### 1. ความหมายของการบริการ

สมิต สัจฉกร (2550, หน้า 14) ได้กล่าวถึง ความหมายของการบริการไว้ว่า การบริการ คือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้บริการในการให้บุคคลต่างๆ ได้ใช้ประโยชน์ในทางใดทางหนึ่งด้วยความพยายามใดๆ ก็ตามในการทำให้บุคคลต่างๆ ที่มาติดต่อได้รับความช่วยเหลือ

จินตนา บุญบงการ (2545, หน้า 40) ได้กล่าวถึงความหมายของการบริการไว้ว่า การบริการ หมายถึงสิ่งที่จับ สัมผัสและต้องได้ยาก และในขณะเดียวกันก็เสื่อมสลายสภาพได้ง่าย และจะกระทำขึ้นทันทีและส่งมอบให้ทันทีหรือเกือบทันที

ฉัตรพร เสมอใจ (2546, หน้า 10) ได้แสดงทัศนะเกี่ยวกับการบริการไว้ว่า การบริการเป็นกิจกรรมประโยชน์ หรือความพึงพอใจที่จะจัดทำเพื่อเสนอขายหรือกิจกรรมที่จัดทำขึ้นร่วมกับการขายสินค้า

Millet (1954 อ้างอิงใน อรุณลักษณ์ พรหมทัตตานนท์, 2547) กล่าวว่า เป้าหมายสำคัญของการบริการ คือ การสร้างความพึงพอใจในการบริการแก่ประชาชน โดยมีแนวทางดังต่อไปนี้

1. การให้บริการอย่างสม่ำเสมอ (Equitable Service) หมายถึง ความยุติธรรมในการบริหารงานภาครัฐที่มีฐานคติที่ว่าคนทุกคนเท่าเทียมกัน ดังนั้น ประชาชนทุกคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในแง่ของกฎหมาย ไม่มีการแบ่งแยกกีดกันในการให้บริการประชาชน โดยใช้มาตรฐานเดียวกัน

2. การให้บริการอย่างรวดเร็วทันต่อเวลา (Timely Service) หมายถึง การให้บริการสาธารณะจะต้องตรงเวลา ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐจะถือว่าไม่มีสิทธิผลเลยถ้าไม่มีการตรงเวลาซึ่งมีผลทำให้ประชาชนไม่พึงพอใจ

3. การให้บริการอย่างเพียงพอ (Ample Service) หมายถึง การให้บริการสาธารณะจะต้องมีลักษณะ มีจำนวนการให้บริการ และสถานที่ให้บริการอย่างเหมาะสม (The Right Quantity at The Right Geographical Location) มีความเสมอภาค หรือการตรงเวลา จำนวนการบริการที่เพียงพอเหมาะสม

4. การให้บริการอย่างต่อเนื่อง (Continuous Service) หมายถึง การให้บริการสาธารณะที่เป็นไปอย่างสม่ำเสมอ โดยยึดประโยชน์ของสาธารณะเป็นหลัก ไม่ใช่ยึดความพึงพอใจของหน่วยงานที่ให้บริการว่าจะให้หรือหยุดบริการเมื่อใดก็ได้

5. การให้บริการอย่างก้าวหน้า (Progressive Service) หมายถึง การให้บริการสาธารณะที่มีการปรับปรุงคุณภาพและผลการปฏิบัติงาน หรือการเพิ่มประสิทธิภาพหรือความสามารถที่จะทำหน้าที่ได้มากขึ้น โดยใช้ทรัพยากรเท่าเดิม

สรุปได้ว่า การบริการ คือ กระบวนการดำเนินงานอย่างใดอย่างหนึ่งเพื่อตอบสนองความต้องการให้กับผู้มารับบริการให้เกิดความพึงพอใจสูงสุด รวมทั้งทำให้บุคคลเกิดความประทับใจในเวลาเดียวกัน

## 2. ความสำคัญของงานบริการ

ธิติมา ธรรมมา (2550) ความสำคัญของงานบริการ งานบริการเป็นงานสร้างความพึงพอใจและประทับใจให้กับลูกค้าและผู้ที่มาติดต่อการบริการที่ดีย่อมมีผลดีต่อการปฏิบัติงาน ความล้มเหลวในการบริการจะเป็นผลเสียหายน่าอย่างร้ายแรงหากไม่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น ดังนั้น ผู้รับผิดชอบในการให้บริการและการต้อนรับต้องตระหนักและระลึกอยู่เสมอว่า “การบริการที่ดีต้องมีความรับผิดชอบ” การให้บริการที่ดีและมีคุณภาพจากตัวบุคคลซึ่งต้องอาศัยเทคนิค กลยุทธ์ ทักษะ และความแนบเนียนต่าง ๆ ที่จะทำให้ชนะใจลูกค้าผู้ที่ติดต่อหรือบุคคลทั่วไปที่มาใช้บริการจึงถือได้ว่ามีความสำคัญอย่างยิ่งในปัจจุบันนี้ นอกจากนี้ การสร้างจิตสำนึกในการให้เกิดในจิตใจผู้ให้บริการต้องเริ่มมาจากการมีทัศนคติที่ดีในการให้บริการทุกคนล้วนเป็นเหตุในความสัมพันธ์กับลูกค้า ความผิดพลาด บกพร่องในหน้าที่ บกพร่องในการบริการจะมีผลต่อลูกค้าและเป็นการบ่อนทำลายชื่อเสียงของบริษัทในที่สุด ฉะนั้น ผู้ให้บริการจะต้องคิดให้ได้เสมอว่า

1. ลูกค้าถูกต้องเสมอ
2. ผู้ให้บริการเป็นพระเอกไม่ได้เป็นแค่พระรอง
3. งานบริการเป็นงานของผู้ให้
4. งานบริการเป็นงานฝึกระดับจิตใจ
5. รักงานบริการต้องทำใจและอดทน
6. บริการอย่างเอาใจลูกค้ามาใส่ใจเรา
7. ยอมรับความแตกต่างของลูกค้า

8. บริการลูกค้าเสมือนญาติของตนเอง

9. บริการเสมือนเป็นเจ้าของกิจการ

การบริการที่มีคุณภาพเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับทำธุรกิจการบริการที่ดีเป็นที่พึงพอใจของลูกค้าจะต้องมาจาก 2 ส่วนด้วยกัน คือ ต้องเริ่มจากมีจิตสำนึกในการบริการ (Sense of Service) ผสมผสานกับการแสดงออกด้วยท่าทางบุคลิกที่ดี อ่อนน้อม สุภาพ ซึ่งเรียกว่ามาตรฐานการบริการ (Standard of Service) การบริการอย่างคุณภาพ หมายถึง การบริการที่พนักงานผู้ให้บริการมีความพร้อมทางด้านจิตใจที่จะให้บริการและแสดงออกมาด้วยกิริยามารยาทที่ควรปฏิบัติซึ่งทำให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจอย่างยิ่งคุณสมบัติของผู้ให้บริการที่ดีการเป็นผู้ให้บริการที่ดีจะต้องให้ความสำคัญกับผู้รับบริการโดยผู้ให้บริการจะต้องมีความเสียสละอดทน และบริการด้วยความเต็มใจแก่ผู้มารับบริการ คือ

1. มีทัศนคติที่ดีต่องานบริการ และรักงานบริการ
2. ความอดทน อดกลั้น สุขุมเยือกเย็น (Persistence)
3. ความจดจำ (Memory)
4. ความกระตือรือร้น (Enthusiasm)
5. ความจริงใจ (Sincerity)
6. ความมีไหวพริบ (Tact)
7. ความมีอัธยาศัย (Courtesy)
8. ความยิ้มแย้มแจ่มใส (Cheerfulness)
9. ความเป็นมิตร (Friendliness)
10. ความสามารถในการนำไปใช้ (Application)

### 3. หน้าที่ของผู้ให้บริการ

หน้าที่ของผู้ให้บริการ คือต้องตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการให้ได้รับความพึงพอใจมากที่สุด ซึ่งนอกจากคุณภาพของการบริการที่ดี และคุณสมบัติของผู้ให้บริการดังที่กล่าวมาแล้ว สิ่งที่ต้องคำนึงถึงอีกประการหนึ่งก็คือ หลักการบริการที่ดี ซึ่งชัยสมพล ชาวประเสริฐ (2546, หน้า 173) ได้เสนอแนวคิดเกี่ยวกับหลักการบริการที่ดีไว้ 10 ประการดังนี้

3.1 การให้บริการอย่างดีเลิศ ยึดลูกค้าเป็นหลัก สร้างความน่าเชื่อถือให้กับลูกค้า เอาใจใส่ในการให้บริการลูกค้าอย่างรวดเร็ว ช่วยแก้ปัญหาต่างๆ และไม่เอาเปรียบลูกค้า

3.2 ให้บริการอย่างถูกต้อง ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดการให้บริการ

3.3 สร้างสายสัมพันธ์กับลูกค้า โดยการบริการลูกค้าด้วยความเต็มใจและมุ่งหวังให้ลูกค้ามีความสุขจากการได้รับบริการ

3.4 มีจุดติดต่อเพียง 1 จุดในการใช้บริการ หรือใช้พนักงาน 1 คนต่อการบริการในแต่ละเรื่อง และหากมีพนักงานคนใดไม่อยู่ ควรมีพนักงานคนอื่นเข้ามารับผิดชอบการส่งต่องานเพื่อไม่ให้บริการสะดุด

3.5 ติดต่อได้ทุกวันและทุกเวลา องค์กรแห่งการบริการจะต้องมีช่องทางให้ลูกค้าสามารถติดต่อได้ตลอดเวลา เช่น ทางอีเมล ทางโทรศัพท์ ทางกล่องรับความคิดเห็น เป็นต้น

3.6 ติดต่อเจ้าหน้าที่หรือพนักงานเหมือนติดต่อกับหัวหน้าหรือผู้จัดการ ลูกค้าโดยทั่วไปมักรู้สึกว่าการได้ติดต่อกับหัวหน้าหรือผู้จัดการจะทำให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วกว่าติดต่อกับเจ้าหน้าที่หรือพนักงาน ดังนั้นหัวหน้าหรือผู้จัดการจึงควรมอบหมายอำนาจการตัดสินใจให้กับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานที่รับผิดชอบฝ่ายต่างๆ ให้สามารถบริการได้อย่างไม่ติดขัด

3.7 มีการสื่อสารให้ข้อมูลลูกค้าอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะข้อมูลที่เป็นประโยชน์เพื่อให้ลูกค้าได้รับรู้ว่าเราไม่ทอดทิ้ง

3.8 มีนวัตกรรมออกมาให้บริการลูกค้าเพื่อสร้างความแปลกใหม่ในการให้บริการ

3.9 บรรยากาศของความสนุกสนาน

3.10 มีการปรับปรุงให้บริการอย่างต่อเนื่องและปลูกจิตสำนึกด้านการให้บริการอย่างแท้จริง เพื่อให้เกิดการบริการที่ดีขึ้นเรื่อย ๆ

วรุณพร บุญสมบัติ (2548). ได้ให้ความหมายของการบริการ (Service) หมายถึง กิจกรรมหรือกระบวนการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งของบุคคลหรือองค์กรในอันที่จะสนองความต้องการของบุคคลอื่นตามที่คาดหวังและทำให้เกิดความพึงพอใจต่อสิ่งที่ได้รับและกล่าวว่าการให้บริการว่า คือ ประโยชน์หรือความพอใจ ซึ่งได้เสนอไว้เพื่อขายหรือจัดขึ้นรวมกับการขายสินค้า

สุนันทา ทวีผล (2550, หน้า 13) กล่าวถึงการให้บริการสรุปได้ดังนี้

1. หลักความสอดคล้องกับความต้องการของบุคคลส่วนใหญ่กล่าวคือประโยชน์และบริการที่องค์กรจัดให้นั้นจะต้องตอบสนองความต้องการของบุคคลเป็นส่วนใหญ่หรือทั้งหมดมิใช่เป็นการจัดให้แก่บุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งโดยเฉพาะมิฉะนั้นแล้วนอกจากจะไม่เกิดประโยชน์สูงสุดในการเอื้ออำนวยประโยชน์และบริการแล้วยังไม่คุ้มค่ากับการดำเนินงานนั้นๆ

2. หลักความสม่ำเสมอกล่าวคือการให้บริการต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอมิใช่ทำๆหยุดๆตามความพอใจของผู้บริการหรือผู้ปฏิบัติ

3. หลักความเสมอภาคบริการที่จัดนั้นจะต้องให้แก่ผู้มาใช้บริการทุกคนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

4. หลักความประหยัดค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้ในการบริการจะต้องไม่มากจนเกินกว่าผลที่จะได้รับ

5. หลักความสะดวกบริการที่จัดให้แก่ผู้รับบริการจะต้องเป็นไปในลักษณะปฏิบัติได้ง่ายสะดวกสบาย สิ้นเปลืองทรัพยากรไม่มากนักทั้งยังไม่เป็นการสร้างภาระยุ่งยากให้แก่ผู้ให้บริการหรือผู้ใช้บริการมากเกินไป

สมิต สัจฉกร (2542, หน้า 13 อ้างถึงในสุนันทา ทวีผล, 2550, หน้า 14) ให้ความหมายว่า การบริการเป็นการปฏิบัติงานที่กระทำหรือติดต่อเกี่ยวข้องกับผู้ใช้บริการ การให้บุคคลต่างๆได้ใช้ประโยชน์ในทางใดทางหนึ่งทั้งด้วยความพยายามใดๆก็ตามด้วยวิธีการหลากหลายในการทำให้บุคคลต่างๆที่เกี่ยวข้องได้รับความช่วยเหลือจัดได้ว่าเป็นการให้บริการทั้งสิ้นการจัดอำนวยความสะดวกการสนองความต้องการของผู้ใช้บริการก็เป็นการให้บริการ การให้บริการจึงสามารถดำเนินการได้หลากหลายวิธีจุดสำคัญคือเป็นการช่วยเหลือและอำนวยประโยชน์แก่ผู้ใช้บริการ

สรุปได้ว่าการให้บริการประชาชนที่ดีควรเป็นการให้บริการแบบครบถ้วนสมบูรณ์เป็นการพัฒนาระบบการให้บริการและทัศนคติวิธีคิดวิธีทำงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีเป้าหมายที่จะให้ ประชาชนได้รับบริการที่ควรจะได้รับอย่างครบถ้วนสมบูรณ์มีความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการมุ่งที่จะให้บริการในเชิงส่งเสริมและสร้างทัศนคติและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้ให้บริการและผู้รับบริการ ตลอดจนเป็นการให้บริการที่มีความถูกต้องชอบธรรมสามารถตรวจสอบได้สร้างความเสมอภาคทั้งในการให้บริการและในการที่จะได้รับบริการจากพนักงานส่วนตำบลของรัฐทำให้เกิดความพึงพอใจสูงสุด

#### 4. ลักษณะของการบริการ

กุลธณ ธนาพงศธร (อ้างใน ไพศาล ประโพธิเทศ, 2547 : 13-14) กล่าวว่า หลักการให้บริการ ได้แก่

4.1 หลักความสอดคล้องกับความต้องการของบุคคลเป็นส่วนใหญ่ คือ ประโยชน์ และ บริการที่องค์กรจัดให้นั้น จะต้องตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรส่วนใหญ่หรือทั้งหมด มิใช่เป็นการจัดให้แก่บุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งโดยเฉพาะ

4.2 หลักความสม่ำเสมอ คือ การให้บริการนั้น ๆ ต้องดำเนินไปอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ มิใช่ทำๆ หยุดๆ ตามความพอใจของผู้บริการหรือผู้ปฏิบัติงาน

4.3 หลักความเสมอภาคบริการที่จัดนั้นจะต้องให้แก่ผู้มาใช้บริการทุกคนอย่างเสมอหน้า และเท่าเทียมกัน ไม่มีการให้สิทธิพิเศษแก่บุคคลหรือกลุ่มใดในลักษณะแตกต่างจากกลุ่มคนอื่น ๆ อย่างเห็นได้ชัด

4.4 หลักความปลอดภัย ค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้ไปในการบริการจะต้องไม่มากเกินไปจนเกินกว่าผลที่จะได้รับ

4.5 หลักความสะดวก บริการที่จัดให้แก่ผู้รับบริการจะต้องเป็นไปในลักษณะที่ปฏิบัติได้ง่าย สะดวกสบาย สั้นเปลืองทรัพยากรไม่มาก ทั้งยังไม่เป็นการสร้างภาระยุ่งยากให้แก่ผู้ให้บริการ หรือผู้ให้บริการมากเกินไป

สงครามชัย ลีทองดี และคณะ (2544: 14) อธิบายว่า ลักษณะของการบริการสามารถอธิบายได้โดยใช้ตัวอักษรย่อ ของคำว่า Service อธิบายลักษณะที่ดีของการบริการไว้ดังนี้

S = Smiling + Sympathy คือ การยิ้มแย้ม เอาใจใส่ เข้าอกเข้าใจ

E = Early Response คือ การตอบสนองต่อความประสงค์ของลูกค้าอย่างรวดเร็วทันใจ โดยมีทันเอ๋ยปากเรียกหา

R = Respect คือ การแสดงออกถึงความนับถือให้เกียรติลูกค้า

V = Voluntary manner คือ ลักษณะการให้บริการแบบสมัครใจ และเต็มใจทำ

I = Image Enhancing คือ การแสดงออกซึ่งการรักษาภาพพจน์ของผู้ให้บริการและเสริมภาพพจน์ขององค์กร

C = Courtesy คือ กริยาอ่อนโยน สุภาพ มีความอ่อนน้อมถ่อมตน

E = Enthusiasm คือ ความกระตือรือร้น และกระตือรือร้นขณะบริการและให้บริการมากกว่าการคาดหวังเสมอ

วิฑูรย์ สิมะโชคดี (2541: 254) ได้กล่าวถึงลักษณะของงานบริการไว้ดังนี้

1. งานบริการเป็นงานที่การผลิตและการบริโภคเกิดขึ้นพร้อมกัน คือไม่อาจกำหนดความต้องการแน่นอนได้ ขึ้นอยู่กับผู้ใช้บริการว่าต้องการเมื่อใด และต้องการอะไร

2. งานบริการเป็นงานที่ไม่อาจกำหนดปริมาณงานล่วงหน้าได้ การมาใช้บริการหรือไม่ ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขของผู้ใช้บริการ การกำหนดปริมาณงานล่วงหน้าจึงไม่อาจทำได้ นอกจากการคาดคะเนความน่าจะเป็นเท่านั้น

3. งานบริการเป็นงานที่ไม่มีตัวสินค้า ไม่มีผลผลิต สิ่งที่ใช้บริการจะได้รับคือ ความพึงพอใจ ความรู้สึกคุณค่าที่ได้มาใช้บริการ ดังนั้นคุณภาพของงานจึงเป็นสิ่งสำคัญมาก

4. งานบริการเป็นงานที่ต้องการตอบสนองในทันที ผู้ใช้บริการต้องการให้ลงมือปฏิบัติในทันที ดังนั้น ผู้ให้บริการจะต้องพร้อมที่จะต้องสนองตลอดเวลาและเมื่อนั้นวัน เวลา ใดก็จะต้องตรงตามกำหนดนั้น

## บริบททั่วไปในพื้นที่วิจัย

### 1. ด้านกายภาพ

#### 1.1 ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล

ตำบลนาสะไมย์ เป็น 1 ใน 78 ตำบลของจังหวัดยโสธร เขตอำเภอเมือง ตำบลนาสะไมย์มีอาณาเขตพื้นที่อยู่ติดกับท้องถิ่นใกล้เคียง 4 ส่วน คือ ตำบลไผ่ ตำบลหนองเรือ ตำบลสิงห์ ตำบลหนองหิน และตำบลทุ่งแต้ ดังนี้

##### 1) อาณาเขต

ทิศเหนือ ติดกับเขตตำบลไผ่ อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากกึ่งกลางถนนสาธารณะ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ จรดถนนเจ้าเสด็จลงไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ตามถนนเจ้าเสด็จ ถึงลำห้วยทวน จากกึ่งกลางลำห้วยทวนไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ถึงบ้านหนองจาน รวมระยะทางด้านทิศเหนือประมาณ 5 กิโลเมตร

ทิศตะวันออก ติดกับเขตตำบลหนองหิน อำเภอเมืองยโสธร โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากกึ่งกลางถนนสาธารณะสายนาสะไมย์-หนองหิน ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ถึงสายหนองศาลา-หนองหิน รวมระยะทางด้านทิศตะวันออกประมาณ 4.5 กิโลเมตร

ทิศตะวันตก ติดกับเขตตำบลทุ่งแต้ อำเภอเมืองยโสธร โดยมีแนวเขตเริ่มจากลำห้วยทวน บ้านนาสีนวล ตำบลหนองเรือ ไปทางทิศเหนือจนถึงลำห้วยทวนที่บ้านหนองจาน ตำบลนาสะไมย์ รวมระยะทางด้านทิศตะวันตก ประมาณ 4 กิโลเมตร

ทิศใต้ ติดกับเขตตำบลหนองเรือและตำบลสิงห์ อำเภอเมืองยโสธร โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากกึ่งกลางถนนสาธารณะสายนาสะไมย์-หนองหินไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ จรดถนนสายหนองไฮ ตำบลนาสะไมย์ ไปบ้านดอนกลาง ตำบลหนองเรือ ไปตามทางสาธารณะประโยชน์ จรดลำห้วยทวนทางด้านทิศใต้ รวมระยะทางด้านทิศใต้ ประมาณ 2.5 กิโลเมตร โดยตำบลนาสะไมย์มีระยะทางห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองยโสธร ประมาณ 15 กิโลเมตร

##### 2) ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของตำบลนาสะไมย์เป็นพื้นที่ราบลุ่มต่ำสลับกับที่ราบสูง มีลำห้วยไหลผ่าน จากอำเภอทรายมูลผ่านเข้าพื้นที่ตำบลนาสะไมย์ และหนองน้ำต่างในพื้นที่

##### 3) ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะทางภูมิอากาศเป็นแบบมรสุม มี 3 ฤดูคือ ฤดูฝน ฤดูหนาว และฤดูร้อน

##### 4) ลักษณะของดิน

เป็นพื้นที่ลักษณะดินร่วนปนทราย เหมาะสำหรับการเพาะปลูกการทำนาการทำไร่

##### 5) ลักษณะของแหล่งน้ำ

ตำบลนาสะไมย์ มีพื้นที่ของแหล่งน้ำกระจายกระจายทั่วไปตามพื้นที่หมู่บ้านของตำบล

## 2. ด้านการเมือง/การปกครอง

### 2.1 เขตการปกครองของตำบลนาสะไมย์

ตารางที่ 2.1 เขตการปกครองหมู่บ้าน/ผู้นำชุมชนของตำบลนาสะไมย์

| หมู่ที่ | ชื่อหมู่บ้าน | ชื่อผู้นำชุมชน          | ตำแหน่ง           |
|---------|--------------|-------------------------|-------------------|
| 1       | บ้านนาสะไมย์ | นายสงคราม จันทน์น้อย    | กำนันตำบลนาสะไมย์ |
| 2       | บ้านนาสะไมย์ | นายผดุงศักดิ์ เจริญคุณ  | ผู้ใหญ่บ้าน       |
| 3       | บ้านหนองไฮ   | นายไพฑูรย์ แบบทอง       | ผู้ใหญ่บ้าน       |
| 4       | บ้านนาจาน    | นายทรัพย์ มุลสาร        | ผู้ใหญ่บ้าน       |
| 5       | บ้านนาลา     | นายประกรณ์ ไชยรักษ์     | ผู้ใหญ่บ้าน       |
| 6       | บ้านผือฮี    | นายบุญโฮม จันทน์เรือง   | ผู้ใหญ่บ้าน       |
| 7       | บ้านชาด      | นายอนุชา บุญยก          | ผู้ใหญ่บ้าน       |
| 8       | บ้านหนองศาลา | นายคำมูล เวฬุวนาธร      | ผู้ใหญ่บ้าน       |
| 9       | บ้านนาดีน้อย | นายเจียงศักดิ์ โทบุตรดี | ผู้ใหญ่บ้าน       |
| 10      | บ้านหนองจาน  | นางวราฐิณี เทียมพล      | ผู้ใหญ่บ้าน       |
| 11      | บ้านนาสะไมย์ | นางบุปผา เต้าทอง        | ผู้ใหญ่บ้าน       |
| 12      | บ้านหนองจาน  | นายบุญเพ็ง จันทน์เรือง  | ผู้ใหญ่บ้าน       |
| 13      | บ้านนาสะไมย์ | นายวุฒิ พันดวง          | ผู้ใหญ่บ้าน       |

### 2.2 ประชากรตำบลนาสะไมย์

ตารางที่ 2.2 จำนวนหมู่บ้าน/ประชากรของตำบลนาสะไมย์

| หมู่ที่ | หมู่บ้าน | ประชากร |       |       | ครัวเรือน | ร้อยละ |
|---------|----------|---------|-------|-------|-----------|--------|
|         |          | ชาย     | หญิง  | รวม   |           |        |
| 1       | นาสะไมย์ | 254     | 264   | 518   | 158       | 10.16  |
| 2       | นาสะไมย์ | 229     | 229   | 458   | 126       | 8.22   |
| 3       | หนองไฮ   | 108     | 97    | 205   | 48        | 3.75   |
| 4       | นาจาน    | 230     | 237   | 467   | 144       | 8.65   |
| 5       | นาลา     | 65      | 72    | 137   | 45        | 2.65   |
| 6       | ผือฮี    | 148     | 151   | 299   | 100       | 5.51   |
| 7       | ชาด      | 284     | 289   | 573   | 151       | 10.34  |
| 8       | หนองศาลา | 260     | 254   | 514   | 143       | 9.60   |
| 9       | นาดีน้อย | 191     | 175   | 366   | 99        | 6.53   |
| 10      | หนองจาน  | 142     | 144   | 286   | 85        | 5.46   |
| 11      | นาสะไมย์ | 323     | 284   | 607   | 207       | 11.03  |
| 12      | นาดีน้อย | 195     | 173   | 368   | 102       | 6.75   |
| 13      | นาสะไมย์ | 317     | 316   | 640   | 196       | 11.29  |
| รวม     |          | 2,746   | 2,685 | 5,438 | 1,604     | 100    |

\*หมายเหตุ ข้อมูลจากสำนักงานทะเบียนอำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ณ ธันวาคม 2562

### 3. สภาพสังคม

3.1 การศึกษา มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเข้าวัยเรียน จำนวน 4 แห่ง ได้แก่

- 1) ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์บ้านนาสะไมย์
- 2) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาดีตอนจาน
- 3) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านชาด
- 4) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผือฮี

3.2 โรงเรียน จำนวน 4 แห่ง ได้แก่

- 1) โรงเรียนบ้านนาสะไมย์ เป็นโรงเรียนที่เปิดสอนในระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา มีนายมานพ ชื่นตา เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน
- 2) โรงเรียนบ้านนาดีตอนจาน เป็นโรงเรียนที่เปิดสอนในระดับประถมศึกษา มีนายสุวิธ แสงโชติ เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน
- 3) โรงเรียนบ้านชาด เป็นโรงเรียนที่เปิดสอนในระดับประถมศึกษา มีนายแสน ไสภณ เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน
- 4) โรงเรียนบ้านผือฮีนาลานาจาน เป็นโรงเรียนที่เปิดสอนในระดับประถมศึกษา มีนายอังกร อุ้นตา เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน

3.3 สาธารณสุข

- |                                 |              |
|---------------------------------|--------------|
| 1) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชน | จำนวน 1 แห่ง |
| 2) พนักงานโรงพยาบาล             | จำนวน 5 คน   |

3.3 อาชญากรรม

ตำบลนาสะไมย์ ไม่มีเหตุอาชญากรรมเกิดขึ้น ซึ่งส่วนมากครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติภัยอย่างถูกวิธีมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน วิธีการแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ที่สามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่และงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด คือการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จุดบริการในช่วงเทศกาลที่มีวันหยุดหลายวันเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน แต่ปัญหาที่พบเป็นประจำคือการทะเลาะวิวาทของกลุ่มวัยรุ่นโดยเฉพาะในสถานที่จัดงานดนตรี งานมหรสพ เป็นปัญหาที่ชุมชนได้รับผลกระทบเป็นอย่างมาก การแก้ไขปัญหา คือการแจ้งเตือนให้ผู้ปกครองดูแลบุตรหลานของตน ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงผลกระทบ ผลเสียหาย และโทษที่ได้รับจากการเกิดเหตุทะเลาะวิวาท การขอความร่วมมือไปยังผู้นำ การขอกำลังใจ ตำรวจ ผู้นำ อปพร. เพื่อระงับเหตุไม่ให้เกิดความรุนแรง แต่จะไม่ให้เกิดขึ้นเลยยังเป็นปัญหาที่ปัจจุบันไม่สามารถที่จะแก้ไขได้ทั้งที่มีการร่วมมือกันหลายฝ่าย เป็นเรื่องที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องหาวิธีที่จะแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนต่อไปตามอำนาจหน้าที่ที่สามารถดำเนินการได้

3.4 ยาเสพติด

ปัญหาเสพติดในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ จากการที่ทางสถานีตำรวจภูธรเมืองยโสธรได้แจ้งให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ทราบนั้นพบว่าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์มีผู้ที่ติดยาเสพติดแต่เมื่อเทียบกับพื้นที่อื่นถือว่าน้อย และยังไม่พบผู้ค้า เหตุผลก็เนื่องมาจากว่าได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำประชาชน หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ การแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์สามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้ ถ้านอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ที่เป็นเรื่องของอำเภอหรือตำรวจแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ก็ได้ให้ความร่วมมือมาโดยตลอด

### 3.4 การสังคมสงเคราะห์

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ได้ดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ ดังนี้

- 1) ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
- 2) รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
- 3) ประสานการทำบัตรผู้พิการ
- 4) ตั้งโครงการช่วยเหลือผู้ยากจน ยากไร้ รายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาสไร้ที่พึ่ง
- 5) ตั้งโครงการปรับปรุงซ่อมแซมบ้านคนจน

## 4. ระบบบริการพื้นฐาน

### 4.1 การคมนาคมขนส่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ไม่มี บขส. แต่จะเป็นเส้นทางที่รถประจำทางวิ่งผ่านระหว่างหมู่ ตำบล อำเภอและจังหวัดได้สะดวก มีลักษณะเป็นถนนลาดยาง คสล.เป็นส่วนมากจะมีถนนลูกรัง ถนนดินบ้างที่ใช้ในการสัญจรไปมา

### 4.2 การไฟฟ้า

- 1) ไฟฟ้าใช้ จำนวน 13 หมู่บ้าน
- 2) ประชากรที่ใช้ไฟฟ้ามีจำนวนทั้งสิ้น ร้อยละ 99.99 ของจำนวนประชากรทั้งหมด
- 3) ไฟฟ้าสาธารณะ (ไฟส่องสว่าง) จำนวน 200 จุด

## 5. ระบบเศรษฐกิจ

1) ข้อมูลด้านการเกษตร ตำบลนาสะไมย์ พื้นที่เกษตรกรรม จำนวน 17,219 ไร่ ซึ่งพื้นที่ส่วนใหญ่ร้อยละ 85 จะเป็นพื้นที่เกษตรกรรมทำนา รองลงมาจะเป็นพื้นที่สวนยางพารา ร้อยละ 10 ที่เหลือจะเป็นพื้นที่ปลูกมันสำปะหลัง ปลูกข้าวโพด สวนพริก และอื่นๆ

2) ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรภายในตำบลส่วนมากจะเป็นสระน้ำขนาดเล็กประจำหมู่บ้านต่างๆ ซึ่งไม่เพียงพอต่อการทำการเกษตรภายในตำบล จะมีแหล่งน้ำคือ บึงผือฮี ซึ่งเป็นแหล่งน้ำขนาดใหญ่

3) ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้ (หรือน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค) แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคภายในตำบลนาสะไมย์ ส่วนใหญ่จะเป็นบ่อบาดาล ประจำหมู่บ้าน สำหรับแหล่งน้ำบริโภค นั้นประชาชนจะซื้อน้ำบริโภค และเก็บกักน้ำฝนไว้บริโภค

## 6. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

### 6.1 คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เป็นหัวหน้าคณะบริหาร และมีคณะผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ, สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งและถอดถอนรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล, วางระเบียบเพื่อให้งานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย, รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล, และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น หรือให้เป็นไปตามบทบาทอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 หรือกฎหมายและพระราชบัญญัติที่เกี่ยวกับการบริการราชการส่วนท้องถิ่น

## 6.2 สถานการณ์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

มีประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เป็นหัวหน้าคณะนิติบัญญัติและมีคณะนิติบัญญัติ ทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาตำบลเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล, พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับตำบล ร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม, และควบคุมการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายนโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ หรือให้เป็นไปตามบทบาทอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562

## 6.3 ส่วนราชการประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เป็นเจ้าของงบประมาณ/หัวหน้าพนักงานส่วนท้องถิ่นและเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการ/พนักงาน/ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ โดยแบ่งส่วนราชการออกเป็นส่วนๆ แต่ละส่วนปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบตามงานที่ได้รับมอบหมายนโยบายบทบาทอำนาจหน้าที่โดยไม่ขัดต่อกฎหมายกำหนด

## 7. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

7.1 การนับถือศาสนา ตำบลนาสะไมย์ ประชาชนนับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ 100

7.2 ประเพณีและงานประจำปี วัฒนธรรมหรือประเพณีพื้นบ้านของประชาชนในตำบล ได้แก่ บุญข้าวจี่ (เดือนสาม) บุญมหาชาติ (เดือนสี่) ประเพณีสงกรานต์ (เดือนห้า) ประเพณีบุญบั้งไฟ (เดือนหก) บุญข้าวประดับดิน (เดือนเก้า) บุญข้าวสาก (เดือนสิบ) บุญกฐิน (เดือนสิบเอ็ด) ประเพณีลอยกระทง (เดือนสิบสอง) บุญข้าวเม้าและบุญคูณลาน เป็นต้น

## 7.3 ภาษาถิ่น

1) ภาษา ภาษาท้องถิ่นที่ประชาชนในตำบลนาสะไมย์ ใช้คือภาษาลาว

## 7.4 สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

- 1) กระติบข้าว
- 2) เครื่องทองเหลือง
- 3) หมอนขิด

## 8. คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

ในพื้นที่ของ อบต.นาสะไมย์ส่วนมากเป็นพื้นที่สำหรับเพาะปลูก ทำไร่ นา และส่วนทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ก็ได้แก่ ดิน น้ำ ต้นไม้ น้ำในการเกษตรก็ต้องรอฤดูฝน มีแหล่งน้ำใช้ในการเกษตรแต่ไม่สามารถนำน้ำขึ้นมาทำการเกษตรได้อย่างทั่วถึง ปัญหาคือยังไม่สามารถหาแหล่งน้ำสำหรับการเกษตรได้ ปัญหาด้านขยะ เมื่อชุมชนแออัดขยะก็มากขึ้น การแก้ไขปัญหา อบต.ได้จัดทำโครงการเพื่อแก้ปัญหาให้กับประชาชนและเป็นไปตามความต้องการของประชาชน เช่น โครงการจัดหาถังขยะรองรับขยะให้ครอบคลุมทั้งพื้นที่ โครงการปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่างๆ ในพื้นที่ของตนเองและที่สาธารณะรวมทั้งปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ของชุมชนให้ร่มรื่นสวยงาม เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชน ฯลฯ

## งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การสำรวจและประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อด้านคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ประจำปี 2564 ในครั้งนี้ คณะผู้วิจัยได้รวบรวมผลงานแนวคิด ทฤษฎี งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และข้อมูลพื้นฐาน มาประกอบการดำเนินการวิจัยในครั้งนี้ มีดังต่อไปนี้

ชนะดา วีระพันธ์ (2554) ได้ศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเก่า อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการและเปรียบเทียบความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเก่า อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศอายุ สถานภาพสมรส การศึกษาและอาชีพกลุ่มตัวอย่างที่ใช้คือ ผู้ที่มารับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเก่าจำนวน 184 คนเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือแบบสอบถาม ผลการวิจัยพบว่าความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเก่า อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ผลการศึกษาพบว่า โดยรวมอยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ ด้านการให้บริการอย่างเพียงพอ รองลงมาคือ ด้านการให้บริการอย่างเสมอภาค และด้านการให้บริการอย่างก้าวหน้า โดยในด้านการให้บริการอย่างเพียงพอประชาชนมีความพึงพอใจในเรื่องอาคารสถานที่ให้บริการมีความเหมาะสม ในด้านการให้บริการอย่างเสมอภาคประชาชนมีความพึงพอใจในเรื่องเจ้าหน้าที่บริการด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใสและในด้านการให้บริการอย่างก้าวหน้าประชาชนมีความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการมีความรับผิดชอบและมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเก่า อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรีพบว่า เพศอายุ สถานภาพสมรส การศึกษาและอาชีพต่างกันมีความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเก่า อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรีไม่แตกต่างกัน

นิภาพร นินนินนท (2556) ได้ศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการของสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร สาขาบางเขน เพื่อศึกษาศึกษาระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการ, ศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเพื่อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขคุณภาพการให้บริการของสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร สาขาบางเขนให้ดียิ่งขึ้นโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการวิจัย โดยใช้การสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ (Accidental Sampling Method) สถิติที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ ความถี่ร้อยละและไคสแควร์ (Chi-Square Test) เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระและตัวแปรตามและค่าสัมประสิทธิ์ Gamma เพื่อหาทิศทางความสัมพันธ์ของตัวแปรที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 ผลการศึกษาพบว่า ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการของสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร สาขาบางเขน อยู่ในระดับมากและปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน อาชีพและปัจจัยด้านองค์การอื่นได้แก่ การรับรู้กระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ความเชื่อถือในความสามารถของเจ้าหน้าที่ การได้รับบริการด้วยความเสมอภาค และความพร้อมของสิ่งอำนวยความสะดวกมีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจคุณภาพ

เสาวรัตน์ บุชรานนท์ และอารดา ลิขิตวิวัฒน์ (2557) ได้ศึกษาความพึงพอใจของผู้รับบริการ กรณีศึกษาเทศบาลตำบลนาขยาด อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลนาขยาด อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง 7 ด้าน ได้แก่ ด้านเจ้าหน้าที่ให้บริการ ด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านโครงสร้างพื้นฐาน/ สาธารณูปโภค ด้านสาธารณสุข ด้านสังคม/สวัสดิการ และด้านการศึกษา กลุ่มตัวอย่างคือ ประชาชนที่อาศัยในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลนาขยาด อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง ได้จากการสุ่มแบบบังเอิญ จำนวน 350 คน ผลการศึกษาพบว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลนาขยาด อำเภอ

ควนขนุน จังหวัดพัทลุง โดยภาพรวมอยู่ในระดับพอใจมาก ( $\bar{X} = 3.60$ ) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ความพึงพอใจของผู้รับบริการอยู่ในระดับพอใจมาก 6 ด้าน ได้แก่ ด้านเจ้าหน้าที่ให้บริการ ( $\bar{X} = 3.71$ ) ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ( $\bar{X} = 3.64$ ) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ( $\bar{X} = 3.55$ ) ด้านสาธารณสุข ( $\bar{X} = 3.81$ ) ด้านสังคม/สวัสดิการ ( $\bar{X} = 3.74$ ) และด้านการศึกษา ( $\bar{X} = 3.74$ ) และระดับพอใจ ปานกลาง 1 ด้าน คือ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน/สาธารณูปโภค ( $\bar{X} = 3.00$ ) นอกจากนี้มีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุงระบบน้ำทั้งปริมาณ และคุณภาพ (น้ำดื่ม) สภาพถนน ระบบไฟฟ้าส่องสว่างข้างทางและในครัวเรือน และระบบการดูแลซ่อมแซม อย่างสม่ำเสมอ

สุธรรม ขนานศักดิ์ (2560) ได้ศึกษาการวิจัยเชิงสำรวจและประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการงานบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล โดยศึกษาข้อมูลจากผู้ให้บริการงานสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและผู้พิการ การให้ความช่วยเหลือด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานให้บริการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร และการดำเนินงานการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 200 คน พบว่า ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ( $X = 4.66$ ) รองลงมาคือ ด้านขั้นตอนการให้บริการ และด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ( $X = 4.65$ ) ด้านช่องทางการให้บริการ ( $X = 4.64$ ) โดยผลการพิจารณาเป็นงาน พบว่า งานให้บริการขออนุญาตก่อสร้างอาคารและการดำเนินงานการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจสูงสุด ( $X = 4.69$ ) รองลงมาคือ งานสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและผู้พิการ ( $X = 4.64$ ) และการให้ความช่วยเหลือด้านป้องกันบรรเทาสาธารณภัย เป็นลำดับน้อยที่สุด ( $X = 4.60$ )

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (2559) ได้ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในด้านคุณภาพการให้บริการของเทศบาลตำบลวังดิน จังหวัดลำพูน เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินนำไปพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการให้บริการแก่ผู้รับบริการ เพื่อให้ได้ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นที่พึงพอใจแก่ผู้รับบริการ โดยเป็นการประเมินตามมิติที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 2.1 ตามเกณฑ์ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ โดยการใช้ แบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนประกอบในการวิจัย มีกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 400 ตัวอย่าง ในด้านการบริการ 5 ลักษณะ ได้แก่ ด้านกระบวนการและขั้นตอน ด้านช่องทางในการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่และบุคลากรผู้ให้บริการ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก และด้านคุณภาพในการให้บริการ ครอบคลุมใน 5 งานภารกิจ ได้แก่ งานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ งานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม และงานด้านสาธารณสุข ผลการศึกษาพบว่า ประชาชนผู้ให้บริการเทศบาลตำบลวังดินมีความพึงพอใจต่อการได้รับการบริการโดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.18 คิดเป็นร้อยละ 83.6 โดยงานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ และงานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ ประชาชนมีความพึงพอใจมากที่สุด อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.20$ )

ประทีป หมวกสกุล (2559) ได้ศึกษาการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษา: องค์การบริหารส่วนตำบลปะลู่ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของประชาชน ปัญหา และอุปสรรคที่มีต่อการให้บริการแก่ประชาชน ตลอดจนแนวทางการพัฒนาการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลปะลู่ ผลการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจต่อการให้บริการอยู่ในระดับมาก ( $X = 4.26$ ) เมื่อพิจารณาภาพรวมของแต่ละด้าน พบว่า การให้บริการมีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ด้านเจ้าหน้าที่/บุคลากรผู้ให้บริการ รองลงมาคือ กระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการและด้านช่องทางการให้บริการตามลำดับ นอกจากนี้ พบว่า ความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านการศึกษา ด้านโยธา ด้านรายได้/ภาษี ด้านพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม และด้านสาธารณสุขอยู่ในระดับมาก ( $X = 4.30$ ) โดยการให้บริการมีค่าเฉลี่ยความ

พึงพอใจสูงสุด คือ ด้านรายได้หรือภาษี ( $X = 4.33$ ) ส่วนการให้บริการที่มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจต่ำที่สุด คือ ด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ ( $X = 4.27$ )

องค์การบริหารส่วนตำบลอุดมทรัพย์ (2559) ได้ประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรผู้ให้บริการองค์การบริหารส่วนตำบล อุดมทรัพย์ อำเภอลำดวน จังหวัดนครราชสีมา โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจผู้มาใช้บริการในหน่วยงาน โดยพิจารณาทั้งหมด 6 ด้าน จำนวน 100 คน ผลการศึกษาพบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรผู้ให้บริการอยู่ในระดับพอใจมาก เฉลี่ยร้อยละ 91.33 ประชาชนให้ความพึงพอใจในเจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความสุภาพ กิริยามารยาทของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการเรียบร้อย ร้อยละ 96 รองลงมาตามลำดับ คือ ความพึงพอใจในเจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเรียบร้อย และเจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่รับสินบน ไม่หาผลประโยชน์ในทางมิชอบ ฯลฯ ร้อยละ 93 เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเต็มใจให้บริการด้วยความเต็มใจ ดูแลเอาใจใส่และกระตือรือร้นในการให้บริการ ร้อยละ 91 เจ้าหน้าที่แต่งกายเหมาะสม บุคลิกลักษณะท่าทางของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ร้อยละ 90 และประชาชนให้ความพึงพอใจที่เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำการตอบข้อซักถามปัญหาข้อสงสัยและอธิบายได้ชัดเจน ร้อยละ 85

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง (2559) ได้ศึกษาความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพการให้บริการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น อำเภอนาทม จังหวัดกาญจนบุรี เพื่อศึกษางานบริการ 4 งาน คือ งานบริการกองคลัง งานบริการกองช่าง งานบริการกองสวัสดิการสังคม และงานบริการสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น โดยศึกษาความพึงพอใจที่มีต่อคุณภาพการให้บริการของแต่ละงานใน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ ด้านช่องทางการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก มีกลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้รับบริการในงานทั้ง 4 งาน จำนวน 1,067 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์เนื้อหาสำหรับข้อมูลเชิงคุณภาพ ผลการศึกษาพบว่า ผู้รับบริการมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในระดับมากที่สุด เท่ากับ 4.68 โดยงานบริการกองช่าง มีระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.71$ ) รองลงมาคือ งานบริการกองคลัง มีระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.69$ ) งานบริการกองสวัสดิการสังคมและงานบริการสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น มีระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.67$ ) ตามลำดับ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ (2559 : 57 - 59) ได้ศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางโปรง อำเภอมะนัง จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ 2559 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา จำนวน 400 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางโปรง อำเภอมะนัง จังหวัดสมุทรปราการ วิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูป โดยใช้สถิติ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ และค่าเฉลี่ย ผลการวิจัยผลการศึกษาพบว่า ความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางโปรง อำเภอมะนัง จังหวัดสมุทรปราการ ทั้งภาพรวมและรายด้าน พบว่าในภาพรวม ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางโปรง คิดเป็นร้อยละ 96.89 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านขั้นตอนการให้บริการประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ คิดเป็นร้อยละ 98.13 ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ คิดเป็นร้อยละ 98.59 ด้านช่องทางการให้บริการประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ คิดเป็นร้อยละ 90.92 ด้านสิ่งอำนวยความสะดวกประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ คิดเป็นร้อยละ 97.83 เมื่อพิจารณาเป็นรายหมู่บ้าน พบว่า ประชาชนในหมู่ที่ 3 และหมู่ที่ 4 มีความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางโปรง อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย

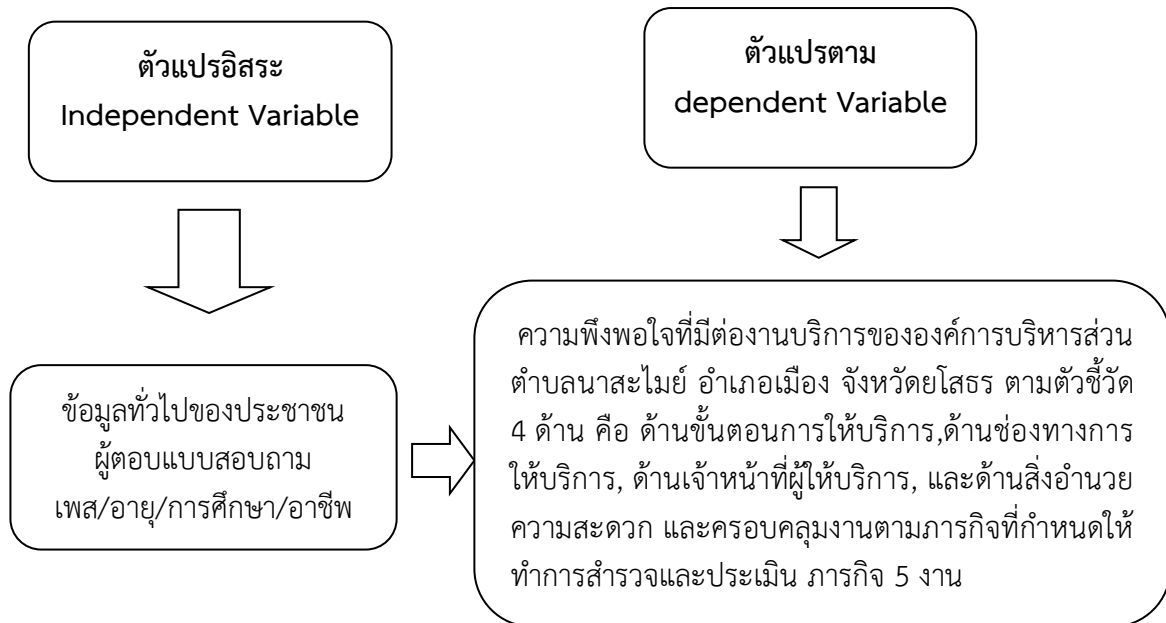
3.69 และ 3.59 ตามลำดับ ส่วนประชาชนในหมู่ที่ 1 และหมู่ที่ 2 มีความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางโปรง อยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย 3.49 และ 3.39 ตามลำดับ

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (2560 : 51 – 53) ได้ทำการประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี เพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี โดยใช้แบบสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ เก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นประชาชนที่ใช้หรือรับบริการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ จำนวน 400 คน จากการสุ่มตัวอย่างโดยการสุ่มแบบบังเอิญ (Accidental Sampling) วิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป วิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าความถี่ (Frequency) และร้อยละ (Percentage) ผลการศึกษาพบว่า 1. ความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ ความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ ในภาพรวมด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจเท่ากับ 4.86 และเมื่อพิจารณาตามเกณฑ์ประเมินความพึงพอใจ ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ 97.20 2. ความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านช่องทางการให้บริการ ความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านช่องทางการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ ในภาพรวมด้านช่องทางการให้บริการ ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจเท่ากับ 4.82 และเมื่อพิจารณาตามเกณฑ์ประเมินความพึงพอใจด้านช่องทางการให้บริการ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ 96.40 3. ความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านเจ้าหน้าที่/บุคลากรผู้ให้บริการ ความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านเจ้าหน้าที่/บุคลากรผู้ให้บริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ ในภาพรวมด้านเจ้าหน้าที่/บุคลากรผู้ให้บริการ ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจเท่ากับ 4.84 และเมื่อพิจารณาตามเกณฑ์ประเมินความพึงพอใจ ด้านเจ้าหน้าที่/บุคลากรผู้ให้บริการ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ 96.60 4. ความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ ในภาพรวมด้านสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจเท่ากับ 4.82 และเมื่อพิจารณาตามเกณฑ์ประเมินความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวกพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ 96.40 5. ความพึงพอใจต่อการให้บริการในภาพรวม ความพึงพอใจต่อการให้บริการในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ มีค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจเท่ากับ 4.84 เมื่อพิจารณาตามเกณฑ์ประเมินความพึงพอใจในภาพรวมทั้งหมด พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ 96.80 6. ความพึงพอใจการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อในภาพรวมจำแนกตามเรื่องที่ขอรับบริการความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ เมื่อพิจารณาตามเรื่องขอรับบริการ พบว่า งานที่มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจมากที่สุดคือ งานโยธา มีค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจเท่ากับ 4.91 รองลงมาได้แก่ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ เท่ากับ 4.88 ตามลำดับ

จากการศึกษาเอกสาร แนวคิด ทฤษฎี หลักการและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องดังกล่าว คณะผู้ประเมินได้นำมาเป็นแนวทางในการดำเนินการสำรวจและประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ดังจะได้นำเสนอลำดับขั้นตอนการดำเนินการสำรวจและประเมินต่อไป

## กรอบแนวคิดการวิจัย

การสำรวจและประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อด้านคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ประจำปี 2564 ในครั้งนี้ คณะผู้ประเมินได้ศึกษาเอกสาร งานวิจัย แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องและสรุปเป็นกรอบแนวคิดที่จะนำมาประยุกต์ใช้กับการดำเนินการสำรวจและประเมิน ดังนี้



แผนภาพที่ 2.1 กรอบแนวคิดการวิจัย

### บทที่ 3

## ระเบียบวิธีการวิจัย

การสำรวจและประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ประจำปี 2564 นี้ คณะผู้วิจัยและประเมินได้กำหนดขั้นตอนดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย
3. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลและวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การเก็บรวบรวมข้อมูล
5. การวิเคราะห์ข้อมูล
6. การสำรวจและประเมินผลและการให้คะแนน

### ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

#### 1. ประชากร (Population)

ประชากร หมายถึง ประชาชนผู้รับบริการในงานบริการเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ประชากร จำนวน 5,438 คน

#### 2. กลุ่มตัวอย่าง (Sample)

กลุ่มตัวอย่าง หมายถึง ประชาชนผู้รับบริการที่คณะผู้วิจัยและประเมินเลือกมาเพื่อเป็นตัวแทนของประชากรในการศึกษาถึงระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ซึ่งผลที่ได้จากกลุ่มตัวอย่างนั้นสามารถนำไปประยุกต์ใช้หรืออ้างอิงกับกลุ่มประชากรได้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรของทาโรยามาเน (Taro Yamane, 1973:125) ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 สัดส่วนความคลาดเคลื่อนเท่ากับ 0.05 ดังนี้

#### จากสูตร

$$n = \frac{N}{1 + N(e)^2}$$

โดยให้  $n$  = ขนาดของตัวอย่างประชากรที่ต้องการ

$N$  = ขนาดของประชากรทั้งหมด

$e$  = ความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่างที่ยอมรับได้เท่ากับ 0.05 หรือความ

เชื่อมั่นร้อยละ 95

#### แทนค่าในสูตร

$$n = \frac{5,438}{1 + 5,438 * (0.05)^2}$$

ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง = 372.59

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ ทั้งสิ้น 373 คน

## ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย

ตัวแปรที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ คือ

1. ตัวแปรอิสระ ได้แก่ ข้อมูลคุณสมบัติของผู้ตอบแบบสอบถาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพ
2. ตัวแปรตาม ได้แก่ ความพึงพอใจที่มีต่องานบริการและประสิทธิภาพการทำงาน ซึ่งกำหนดโดยตัวชี้วัด 4 ด้าน ได้แก่ ด้านขั้นตอนการให้บริการ ด้านช่องทางการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

## เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลและวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้ คณะสำรวจใช้เป็นแบบสอบถาม (Questionnaire) แบบปลายปิดและปลายเปิด โดยศึกษาจากบทความรวมถึงผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาสังเคราะห์สร้างเป็นแบบสอบถามให้ครอบคลุมกับวัตถุประสงค์การวิจัยให้มากที่สุด เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสำรวจข้อมูล ประกอบไปด้วย 3 ตอน ดังนี้

**ตอนที่ 1** สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Checklist)

**ตอนที่ 2** สอบถามเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจของกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งเป็นแบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ได้แก่ งานบริการสาธารณะ จำนวน 5 งาน ดังนี้

- 1) งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง
- 2) งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- 3) งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี
- 4) งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
- 5) งานด้านการศึกษา

งานแต่ละด้านทำการสำรวจความพึงพอใจรอบงานในการสำรวจและประเมินประกอบด้วย

- 1) ด้านความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ
- 2) ด้านความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ
- 3) ด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
- 4) ด้านความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก

โดยใช้คำถามประเภทมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) โดยมีเกณฑ์การแบ่งระดับความพึงพอใจเป็น 5 ระดับ (บุญชม ศรีสะอาด : 2548 หน้า 99) ดังต่อไปนี้

|                   |                  |   |
|-------------------|------------------|---|
| พึงพอใจมากที่สุด  | ให้ระดับค่าคะแนน | 5 |
| พึงพอใจมาก        | ให้ระดับค่าคะแนน | 4 |
| พึงพอใจปานกลาง    | ให้ระดับค่าคะแนน | 3 |
| พึงพื่อน้อย       | ให้ระดับค่าคะแนน | 2 |
| พึงพื่อน้อยที่สุด | ให้ระดับค่าคะแนน | 1 |

การสำรวจและประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยนำแบบสอบถามที่ลงคะแนนเรียบร้อยแล้วไปประมวลผลและวิเคราะห์ผลที่ได้จากการให้คะแนนกำหนดเกณฑ์การแปลความหมายค่าเฉลี่ย (บุญชม ศรีสะอาด : 2535 หน้า 100) ดังนี้

คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4.51–5.00 หรือ ร้อยละ 90-100 หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 3.51–4.50 หรือ ร้อยละ 80-89 หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก

คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 2.51–3.50 หรือ ร้อยละ 70-79 หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง

คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 1.51–2.50 หรือ ร้อยละ 60-69 หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย

คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 1.00–1.50 หรือ ร้อยละ 50-59 หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

**ตอนที่ 3** เป็นลักษณะข้อคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ลักษณะเป็นคำถามปลายเปิด (Open-ended)

### การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลคณะผู้วิจัยและประเมินได้ดำเนินการสร้างแบบสอบถามให้กับประชาชน ที่อาศัยและ/หรือประกอบอาชีพหรือศึกษาอยู่ในเขตพื้นที่บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยใช้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 373 คน มีขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูลตามขั้นตอน ดังนี้

1. ก่อนแจกแบบสอบถามคณะผู้วิจัยได้ขออนุญาตพร้อมทั้งชี้แจงถึงวัตถุประสงค์ของการวิจัยให้กลุ่มตัวอย่างทราบก่อนแล้วขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามได้ครบถ้วน

2. ผู้วิจัยลงพื้นที่เก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างเป็นรายบุคคล เพื่อให้ดำเนินการกรอกแบบสอบถามด้วยตนเองจนเสร็จแล้วเจ้าหน้าที่ภาคสนามจะเป็นผู้ตรวจสอบแบบสอบถามดูว่ากลุ่มตัวอย่างตอบแบบสอบถามได้ครบถ้วนหรือไม่ ถ้าไม่ครบถ้วนเจ้าหน้าที่ภาคสนามจะทำการซักถามเพิ่มเติมเพื่อให้ได้คำตอบที่ครบถ้วน

3. ในกรณีที่ประชาชนผู้รับบริการที่ถูกเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่างไม่สะดวก หรือไม่สามารถตอบแบบสอบถามด้วยตัวเองได้ครบถ้วน เจ้าหน้าที่ภาคสนามจะอ่านข้อคำถามทุกตอนให้ผู้ตอบแบบสอบถามฟังและบันทึกคำตอบลงในแบบสอบถามจนครบถ้วนถูกต้องตามความเป็นจริง

### การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามนำมาประมวลผลวิเคราะห์ โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) โปรแกรมสถิติคอมพิวเตอร์ สถิติสำเร็จรูปทางสถิติทางสังคมศาสตร์ ได้แก่ วิธีการทางสถิติด้วยการคำนวณหาค่าเฉลี่ย (mean) ค่าอัตราส่วนร้อยละ (percentage) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation: S.D.) เพื่อวัดค่าเฉลี่ยและการกระจายของข้อมูล และนำเสนอในรูปตารางพร้อมกับการพรรณนาประกอบ เพื่อศึกษาความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยมีขั้นตอน ดังนี้

**ตอนที่ 1** วิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ที่ตอบแบบสอบถาม โดยใช้สถิติพื้นฐานหาค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage) แล้วเสนอแบบความเรียง

**ตอนที่ 2** วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถาม โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) โดยใช้สถิติพื้นฐาน ได้แก่ การหาค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ตอนที่ 3 ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถาม ข้อเสนอแนะ ได้รวบรวมข้อมูลตามประเด็นนำมาเรียบเรียงนำเสนอในรูปแบบการบรรยาย โดยการหาค่าความถี่ (Frequency) แล้วนำเสนอแบบบรรยาย

### การสำรวจและประเมินผลและการให้คะแนน

1. เกณฑ์การคำนวณคะแนนการสำรวจและประเมินจากระดับค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเปรียบเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนตามแบบประเมินคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ได้กำหนดเกณฑ์ไว้เป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

|                   |             |                                     |
|-------------------|-------------|-------------------------------------|
| ค่าเฉลี่ยที่ระดับ | 4.76 – 5.00 | หมายถึง ระดับคะแนนมากกว่าร้อยละ 95  |
| ค่าเฉลี่ยที่ระดับ | 4.51 – 4.75 | หมายถึง ระดับคะแนนเท่ากับร้อยละ 95  |
| ค่าเฉลี่ยที่ระดับ | 4.26 – 4.50 | หมายถึง ระดับคะแนนเท่ากับร้อยละ 90  |
| ค่าเฉลี่ยที่ระดับ | 4.01 – 4.25 | หมายถึง ระดับคะแนนเท่ากับร้อยละ 85  |
| ค่าเฉลี่ยที่ระดับ | 3.76 – 4.00 | หมายถึง ระดับคะแนนเท่ากับร้อยละ 80  |
| ค่าเฉลี่ยที่ระดับ | 3.51 – 3.75 | หมายถึง ระดับคะแนนเท่ากับร้อยละ 75  |
| ค่าเฉลี่ยที่ระดับ | 3.26 – 3.50 | หมายถึง ระดับคะแนนเท่ากับร้อยละ 70  |
| ค่าเฉลี่ยที่ระดับ | 3.01 – 3.25 | หมายถึง ระดับคะแนนเท่ากับร้อยละ 65  |
| ค่าเฉลี่ยที่ระดับ | 2.76 – 3.00 | หมายถึง ระดับคะแนนเท่ากับร้อยละ 60  |
| ค่าเฉลี่ยที่ระดับ | 2.51 – 2.75 | หมายถึง ระดับคะแนนเท่ากับร้อยละ 55  |
| ค่าเฉลี่ยที่ระดับ | 1.00 – 2.50 | หมายถึง ระดับคะแนนน้อยกว่าร้อยละ 50 |

2. เกณฑ์การให้คะแนนตามแบบประเมินมิติด้านคุณภาพการให้บริการองค์กรปกครองท้องถิ่นคิดเป็นร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ได้ดังนี้

|                             |                      |                  |
|-----------------------------|----------------------|------------------|
| ระดับคะแนนมากกว่า ร้อยละ 95 | ขึ้นไป เกณฑ์ได้คะแนน | เท่ากับ 10 คะแนน |
| ระดับคะแนนไม่เกินร้อยละ 95  | เกณฑ์ได้คะแนน        | เท่ากับ 9 คะแนน  |
| ระดับคะแนนไม่เกินร้อยละ 90  | เกณฑ์ได้คะแนน        | เท่ากับ 8 คะแนน  |
| ระดับคะแนนไม่เกินร้อยละ 85  | เกณฑ์ได้คะแนน        | เท่ากับ 7 คะแนน  |
| ระดับคะแนนไม่เกินร้อยละ 80  | เกณฑ์ได้คะแนน        | เท่ากับ 6 คะแนน  |
| ระดับคะแนนไม่เกินร้อยละ 75  | เกณฑ์ได้คะแนน        | เท่ากับ 5 คะแนน  |
| ระดับคะแนนไม่เกินร้อยละ 70  | เกณฑ์ได้คะแนน        | เท่ากับ 4 คะแนน  |
| ระดับคะแนนไม่เกินร้อยละ 65  | เกณฑ์ได้คะแนน        | เท่ากับ 3 คะแนน  |
| ระดับคะแนนไม่เกินร้อยละ 60  | เกณฑ์ได้คะแนน        | เท่ากับ 2 คะแนน  |
| ระดับคะแนนไม่เกินร้อยละ 55  | เกณฑ์ได้คะแนน        | เท่ากับ 1 คะแนน  |
| ระดับคะแนนน้อยกว่าร้อยละ 50 | เกณฑ์ได้คะแนน        | เท่ากับ 0 คะแนน  |

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

คณะผู้วิจัยได้ดำเนินการสำรวจเพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มาติดต่อหรือรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ตามภารกิจงานที่ทำการวิจัยสำรวจ จำนวน 5 งาน ได้แก่ 1) งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง 2) งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 3) งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี 4) งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม และ 5) งานด้านการศึกษา โดยกำหนดให้ดำเนินการวิจัยสำรวจ ความพึงพอใจของประชาชนที่ใช้บริการตามกรอบงานทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ 1) ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ 2) ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ 3) ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก ซึ่งจะได้นำเสนอผลการวิจัยสำรวจ ตามลำดับขั้นตอนต่อไป

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลผู้วิจัยได้ให้ความหมายไว้ ดังนี้

$\bar{X}$  แทน ค่าเฉลี่ย (Mean)

S.D. แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

#### ลำดับขั้นตอนการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการ

2.1 ผลการวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการตามรายด้าน และลักษณะงานการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร

2.2 ผลการวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการในกรอบงานและงานบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร

2.3 ผลการวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการตามรายด้านและรายข้อองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร

ตอนที่ 3 การศึกษาปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร

## ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

### ตอนที่ 1 คุณสมบัติทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ประกอบด้วย 4 ตัวแปร คือ เพศ อายุ การศึกษา และอาชีพ จากกลุ่มตัวอย่างนำมาแสดงผลเป็นจำนวนและร้อยละ

**ตารางที่ 4.1** ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 373 คน

| ข้อมูล                         | จำนวน (คน) | ร้อยละ        |
|--------------------------------|------------|---------------|
| <b>1. เพศ</b>                  |            |               |
| ชาย                            | 178        | 47.72         |
| หญิง                           | 195        | 52.28         |
| <b>รวม</b>                     | <b>373</b> | <b>100.00</b> |
| <b>2 อายุ</b>                  |            |               |
| ต่ำกว่า 20 ปี                  | 63         | 16.90         |
| ช่วงอายุระหว่าง 21 – 40 ปี     | 119        | 31.90         |
| ช่วงอายุระหว่าง 41 – 60 ปี     | 121        | 32.43         |
| 61 ปีขึ้นไป                    | 70         | 18.77         |
| <b>รวม</b>                     | <b>373</b> | <b>100.00</b> |
| <b>3. ระดับการศึกษา</b>        |            |               |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า          | 183        | 49.07         |
| มัธยมศึกษา/ปวช./ปวส./อนุปริญญา | 125        | 33.51         |
| ปริญญาตรี                      | 38         | 10.19         |
| สูงกว่าปริญญาตรี               | 27         | 7.23          |
| <b>รวม</b>                     | <b>373</b> | <b>100.00</b> |
| <b>4. อาชีพ</b>                |            |               |
| รับราชการ/พนักงาน/รัฐวิสาหกิจ  | 46         | 12.33         |
| เจ้าของธุรกิจ/ค้าขาย/รับจ้าง   | 106        | 28.42         |
| เกษตรกรรวม                     | 134        | 35.92         |
| นักเรียน/นักศึกษา              | 27         | 7.24          |
| แม่บ้าน/ว่างงาน/กำลังหางานทำ   | 60         | 16.09         |
| <b>รวม</b>                     | <b>373</b> | <b>100.00</b> |

ผลจากการวิเคราะห์ตารางที่ 4.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 373 คน สรุปได้ดังนี้

1. เพศ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง จำนวน 195 คน ร้อยละ 52.28 และชาย จำนวน 178 คน ร้อยละ 47.72

2. อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ช่วงอายุระหว่าง 41 – 60 ปี จำนวน 121 คน ร้อยละ 32.43 รองลงมา ช่วงอายุระหว่าง 21 – 40 ปี จำนวน 119 คน ร้อยละ 31.90 อายุ 61 ปีขึ้นไป จำนวน 70 คน ร้อยละ 18.77 และอายุต่ำกว่า 20 ปี จำนวน 63 คน ร้อยละ 16.90

3. ระดับการศึกษา ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน 183 คน คิดเป็นร้อยละ 49.07 รองลงมา มัธยมศึกษา/ปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 125 คน ร้อยละ 33.51 ระดับปริญญาตรี จำนวน 38 คน ร้อยละ 10.19 และระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 27 คน ร้อยละ 7.29 ตามลำดับ

4. อาชีพ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อาชีพเกษตรกร จำนวน 134 คน ร้อยละ 35.92 รองลงมา เจ้าของธุรกิจ/ค้าขาย/รับจ้าง จำนวน 106 คน ร้อยละ 28.42 แม่บ้าน/ว่างงาน/กำลังหางานทำ จำนวน 60 คน ร้อยละ 16.09 รับราชการ/พนักงาน/รัฐวิสาหกิจ จำนวน 46 คน ร้อยละ 12.33 และนักเรียน/นักศึกษา จำนวน 27 คน ร้อยละ 7.24 ตามลำดับ

## ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการ

2.1 ผลการวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการตามรายด้านและลักษณะงานการให้บริการ

ตารางที่ 4.2 แสดงผลค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละและคะแนนจากระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยภาพรวมแยกระดับความพึงพอใจตามรายด้าน จำนวน 4 ด้าน และในลักษณะงานการให้บริการ ทั้ง 5 งาน

| ลักษณะงานการให้บริการ                          | ระดับความพึงพอใจ                   |                             |                                 |                    | รวม<br>ด้านงาน<br>บริการ | ร้อยละ | คะแนน |
|------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------|--------|-------|
|                                                | ขั้นตอน<br>การ<br>ให้บริการ        | ช่องทาง<br>การ<br>ให้บริการ | เจ้าหน้าที่<br>ผู้<br>ให้บริการ | สิ่งอำนวยความสะดวก |                          |        |       |
| 1. งานด้านโยธา การขออนุญาต<br>ปลูกสิ่งก่อสร้าง | 4.64                               | 4.76                        | 4.72                            | 4.74               | 4.72                     | 94.40  | 9     |
| 2. งานด้านสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม          | 4.69                               | 4.73                        | 4.79                            | 4.74               | 4.74                     | 94.80  | 9     |
| 3. งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี                | 4.81                               | 4.88                        | 4.81                            | 4.69               | 4.80                     | 96.00  | 10    |
| 4. งานด้านพัฒนาชุมชนและ<br>สวัสดิการสังคม      | 4.73                               | 4.83                        | 4.85                            | 4.82               | 4.81                     | 96.20  | 10    |
| 5. งานด้านการศึกษา                             | 4.74                               | 4.71                        | 4.80                            | 4.79               | 4.76                     | 95.20  | 10    |
| ผลรวมระดับความ<br>พึงพอใจในด้านที่ประเมิน      | 4.72                               | 4.78                        | 4.79                            | 4.76               | เท่ากับ 10 คะแนน         |        |       |
|                                                | ค่าเฉลี่ย 4.76 คิดเป็นร้อยละ 95.20 |                             |                                 |                    |                          |        |       |

**ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.2** ระดับความพึงพอใจโดยภาพรวมของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ประชาชนมีความพึงพอใจในแต่ละด้านในกรอบงานที่กำหนดให้ทำการวิจัยสำรวจ ทั้ง 4 ด้าน และในลักษณะงานการให้บริการ จำนวน 5 งาน ประชาชนมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย 4.76 คิดเป็นร้อยละ 95.20 ได้เท่ากับ 10 คะแนน

## 2.2 ผลการวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการในกรอบงานและงานบริการสาธารณะ

### ดังสรุปในตารางที่ 4.3 - 4.4

**ตารางที่ 4.3** ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และแปลผลระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มาติดต่อหรือรับบริการสาธารณะในการให้บริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยภาพรวมจำแนกตามระดับความพึงพอใจในแต่ละกรอบงานที่สำรวจประเมินตามรายด้านทั้ง 4 ด้าน

| ด้านความพึงพอใจ |                                       | ระดับความพึงพอใจ |           |           |
|-----------------|---------------------------------------|------------------|-----------|-----------|
|                 |                                       | ค่าเฉลี่ย        | ค่าร้อยละ | แปลผล     |
| 1               | ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ     | 4.72             | 94.40     | มากที่สุด |
| 2               | ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ     | 4.78             | 95.60     | มากที่สุด |
| 3               | ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ | 4.79             | 95.80     | มากที่สุด |
| 4               | ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก      | 4.76             | 95.20     | มากที่สุด |
| ภาพรวมทุกด้าน   |                                       | 4.76             | 95.60     | มากที่สุด |

**ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.3** ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และแปลผลระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มาติดต่อหรือรับบริการสาธารณะในการให้บริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ โดยภาพรวมจำแนกตามระดับความพึงพอใจในแต่ละกรอบงานที่สำรวจประเมินตามรายด้านทั้ง 4 ด้าน ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.76$  คิดเป็นร้อยละ 95.20) พิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับพอใจมากที่สุดทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับความพึงพอใจจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ลำดับที่ 1 คือ ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ( $\bar{x} = 4.79$  คิดเป็นร้อยละ 95.80) รองลงมา คือ ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.78$  คิดเป็นร้อยละ 95.60) ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก ( $\bar{x} = 4.76$  คิดเป็นร้อยละ 95.20) และความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.71$  คิดเป็นร้อยละ 94.40) ตามลำดับ

**ตารางที่ 4.4** ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และแปลผลระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มาติดต่อหรือรับบริการสาธารณะในการให้บริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยภาพรวมจำแนกตามระดับความพึงพอใจในแต่ละลักษณะงานการให้บริการที่ทำการสำรวจประเมิน จำนวน 5 งาน ดังต่อไปนี้

| ลักษณะงานการให้บริการ |                                         | ระดับความพึงพอใจ |           |           |
|-----------------------|-----------------------------------------|------------------|-----------|-----------|
|                       |                                         | ค่าเฉลี่ย        | ค่าร้อยละ | แปลผล     |
| 1                     | งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง | 4.72             | 94.40     | มากที่สุด |
| 2                     | งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม          | 4.74             | 94.80     | มากที่สุด |
| 3                     | งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี            | 4.80             | 96.00     | มากที่สุด |
| 4                     | งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม      | 4.81             | 96.20     | มากที่สุด |
| 5                     | งานด้านการศึกษา                         | 4.76             | 95.20     | มากที่สุด |
| ภาพรวมทุกงาน          |                                         | 4.76             | 95.20     | มากที่สุด |

**ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.4** ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และแปลผลระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มาติดต่อหรือรับบริการสาธารณะในการให้บริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ โดยภาพรวมจำแนกตามระดับความพึงพอใจในแต่ละลักษณะงานการให้บริการที่ทำการสำรวจประเมิน จำนวน 5 งาน ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.76$  คิดเป็นร้อยละ 95.20) พิจารณาในแต่ละงานบริการแล้ว พบว่า อยู่ในระดับพอใจมากที่สุดทั้ง 5 งานบริการ เรียงลำดับความพึงพอใจจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ ลำดับที่ 1 คือ งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ( $\bar{x} = 4.81$  คิดเป็นร้อยละ 96.20) รองลงมา คือ งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี ( $\bar{x} = 4.80$  คิดเป็นร้อยละ 96.00) งานด้านการศึกษา ( $\bar{x} = 4.76$  คิดเป็นร้อยละ 95.20) งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ( $\bar{x} = 4.74$  คิดเป็นร้อยละ 94.80) และงานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง ( $\bar{x} = 4.72$  คิดเป็นร้อยละ 94.40) ตามลำดับ

## 2.3 ผลการวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการตามรายด้านและรายข้อ

ดังสรุปในตารางที่ 4.5 – 4.14

### บริการที่ 1. งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง

ตารางที่ 4.5 ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ในงานบริการที่

#### 1. งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง โดยรวมรายด้านและรายข้อ

| ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ     |                                                                    | ระดับความพึงพอใจ |      |           |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------|------|-----------|
|                                       |                                                                    | $\bar{X}$        | S.D. | แปลผล     |
| 1                                     | ขั้นตอนการให้บริการไม่ยุ่งยากซับซ้อนมีความคล่องตัว                 | 4.65             | 0.58 | มากที่สุด |
| 2                                     | ขั้นตอนกระบวนการให้บริการมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้            | 4.61             | 0.62 | มากที่สุด |
| 3                                     | มีป้ายแสดงขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจน                             | 4.72             | 0.68 | มากที่สุด |
| 4                                     | ขั้นตอนการให้บริการมีความถูกต้องตรงกับเรื่องที่ขอรับบริการ         | 4.64             | 0.59 | มากที่สุด |
| 5                                     | ขั้นตอนการให้บริการสะดวกรวดเร็ว                                    | 4.57             | 0.66 | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย                             |                                                                    | 4.64             | 0.63 | มากที่สุด |
| ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ     |                                                                    | $\bar{X}$        | S.D. | แปลผล     |
| 1                                     | มีการใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัยในการให้บริการ                | 4.76             | 0.50 | มากที่สุด |
| 2                                     | สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการได้ง่าย สะดวกรวดเร็ว               | 4.77             | 0.49 | มากที่สุด |
| 3                                     | มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการแก่ประชาชน                    | 4.75             | 0.54 | มากที่สุด |
| 4                                     | มีช่องทางการให้บริการนอกเวลาราชการได้สะดวกและเหมาะสม               | 4.76             | 0.50 | มากที่สุด |
| 5                                     | มีช่องทางการให้บริการที่หลากหลายและเพียงพอ                         | 4.77             | 0.49 | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย                             |                                                                    | 4.76             | 0.50 | มากที่สุด |
| ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ |                                                                    | $\bar{X}$        | S.D. | แปลผล     |
| 1                                     | เจ้าหน้าที่มีเพียงพอในการให้บริการต่อประชาชนผู้มารับบริการ         | 4.74             | 0.57 | มากที่สุด |
| 2                                     | การต้อนรับ ความกระตือรือร้น และเต็มใจในการให้บริการ                | 4.68             | 0.72 | มากที่สุด |
| 3                                     | เจ้าหน้าที่มีกริยา วาจาสุภาพ การแต่งกายเรียบร้อยเหมาะสม            | 4.73             | 0.59 | มากที่สุด |
| 4                                     | เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี พุดจาดี ยิ้มแย้มแจ่มใส | 4.74             | 0.60 | มากที่สุด |
| 5                                     | การให้คำแนะนำ ถามตอบปัญหาข้อสงสัยและอธิบายได้ชัดเจน                | 4.73             | 0.61 | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย                             |                                                                    | 4.72             | 0.62 | มากที่สุด |
| ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก      |                                                                    | $\bar{X}$        | S.D. | แปลผล     |
| 1                                     | สถานที่ตั้งของหน่วยงานสะดวกในการเดินทางมารับบริการ                 | 4.76             | 0.60 | มากที่สุด |
| 2                                     | มีการติดป้ายบอกจุดบริการ สถานที่ให้บริการต่าง ๆ อย่างชัดเจน        | 4.69             | 0.77 | มากที่สุด |
| 3                                     | สถานที่ให้บริการจัดเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงามและเหมาะสม           | 4.78             | 0.59 | มากที่สุด |
| 4                                     | อุปกรณ์/เครื่องมือในการให้บริการมีคุณภาพทันสมัยและเพียงพอ          | 4.75             | 0.70 | มากที่สุด |
| 5                                     | การจัดภูมิทัศน์สวยงาม และมีที่จอดรถสะดวกสบายอย่างเพียงพอ           | 4.74             | 0.71 | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย                             |                                                                    | 4.74             | 0.67 | มากที่สุด |
| รวมทุกด้าน                            |                                                                    | 4.72             | 0.61 | มากที่สุด |

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.5 พบว่า ประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ในงานบริการที่ 1 งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง โดยภาพรวมทุกด้านประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากที่สุดมีค่าเฉลี่ย  $\bar{X} = 4.72$  พิจารณาจำแนกออกเป็นรายด้านทั้ง 4 ด้านพบว่า อยู่ในระดับพอใจมากที่สุดทุกด้าน เมื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยสรุปได้ดังนี้ ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ มีค่าเฉลี่ย  $\bar{X} = 4.76$  รองลงมาคือ ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าเฉลี่ย  $\bar{X} = 4.74$  ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ มีค่าเฉลี่ย  $\bar{X} = 4.72$  และความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ มีค่าเฉลี่ย  $\bar{X} = 4.64$  ตามลำดับ

**ตารางที่ 4.6** ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และแปลผลระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการในด้านการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ในงานบริการที่

1. งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง จำแนกออกเป็นรายด้าน ทั้ง 4 ด้าน

| ด้านความพึงพอใจ |                                       | ระดับความพึงพอใจ |           |           |
|-----------------|---------------------------------------|------------------|-----------|-----------|
|                 |                                       | ค่าเฉลี่ย        | ค่าร้อยละ | แปลผล     |
| 1               | ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ     | 4.64             | 92.80     | มากที่สุด |
| 2               | ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ     | 4.76             | 95.20     | มากที่สุด |
| 3               | ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ | 4.72             | 94.40     | มากที่สุด |
| 4               | ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก      | 4.74             | 94.80     | มากที่สุด |
| ภาพรวมทุกด้าน   |                                       | 4.72             | 94.40     | มากที่สุด |

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.6 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และแปลผลระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการในด้านการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ในงานบริการที่ 1. งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง โดยภาพรวมทุกด้าน ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.72$  คิดเป็นร้อยละ 94.40) พิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับพอใจมากที่สุดทั้ง 4 ด้าน เมื่อเรียงลำดับความพึงพอใจจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ลำดับที่ 1 คือ ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ ( $\bar{X} = 4.76$  คิดเป็นร้อยละ 95.20) รองลงมา คือ ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก ( $\bar{X} = 4.74$  คิดเป็นร้อยละ 94.80) ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ( $\bar{X} = 4.72$  คิดเป็นร้อยละ 94.40) และความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ ( $\bar{X} = 4.64$  คิดเป็นร้อยละ 92.80) ตามลำดับ

## งานบริการที่ 2. งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตารางที่ 4.7 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ในงานบริการที่ 2. งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยรวมรายด้านและรายข้อ

| ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ     |                                                                     | ระดับความพึงพอใจ |      |           |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------|------|-----------|
|                                       |                                                                     | $\bar{X}$        | S.D. | แปลผล     |
| 1                                     | ขั้นตอนการให้บริการไม่ยุ่งยากซับซ้อนมีความคล่องตัว                  | 4.72             | 0.58 | มากที่สุด |
| 2                                     | ขั้นตอนกระบวนการให้บริการมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้             | 4.70             | 0.62 | มากที่สุด |
| 3                                     | มีป้ายแสดงขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจน                              | 4.69             | 0.76 | มากที่สุด |
| 4                                     | ขั้นตอนการให้บริการมีความถูกต้อง ตรงกับเรื่องที่ขอรับบริการ         | 4.71             | 0.60 | มากที่สุด |
| 5                                     | ขั้นตอนการให้บริการสะดวกรวดเร็ว                                     | 4.65             | 0.65 | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย                             |                                                                     | 4.69             | 0.64 | มากที่สุด |
| ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ     |                                                                     | $\bar{X}$        | S.D. | แปลผล     |
| 1                                     | มีการใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัยในการให้บริการ                 | 4.74             | 0.59 | มากที่สุด |
| 2                                     | สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการได้ง่าย สะดวกรวดเร็ว                | 4.74             | 0.64 | มากที่สุด |
| 3                                     | มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการแก่ประชาชน                     | 4.62             | 0.78 | มากที่สุด |
| 4                                     | มีช่องทางการให้บริการนอกเวลาราชการได้สะดวกและเหมาะสม                | 4.77             | 0.53 | มากที่สุด |
| 5                                     | มีช่องทางการให้บริการที่หลากหลายและเพียงพอ                          | 4.76             | 0.55 | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย                             |                                                                     | 4.73             | 0.62 | มากที่สุด |
| ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ |                                                                     | $\bar{X}$        | S.D. | แปลผล     |
| 1                                     | มีจำนวนเจ้าหน้าที่เพียงพอต่อการให้บริการ                            | 4.78             | 0.59 | มากที่สุด |
| 2                                     | การต้อนรับ ความกระตือรือร้น และเต็มใจในการให้บริการ                 | 4.80             | 0.55 | มากที่สุด |
| 3                                     | เจ้าหน้าที่มีกิริยา วาจาสุภาพ การแต่งกายเรียบร้อย เหมาะสม           | 4.76             | 0.67 | มากที่สุด |
| 4                                     | เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี พุดจาดี ยิ้มแย้มแจ่มใส | 4.83             | 0.51 | มากที่สุด |
| 5                                     | การให้คำแนะนำ ถามตอบปัญหาข้อสงสัยและอธิบายได้ชัดเจน                 | 4.79             | 0.58 | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย                             |                                                                     | 4.79             | 0.58 | มากที่สุด |
| ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก      |                                                                     | $\bar{X}$        | S.D. | แปลผล     |
| 1                                     | สถานที่ตั้งสามารถเดินทางไปได้สะดวก                                  | 4.77             | 0.64 | มากที่สุด |
| 2                                     | มีการติดป้ายบอกจุดบริการ สถานที่ให้บริการต่าง ๆ อย่างชัดเจน         | 4.72             | 0.75 | มากที่สุด |
| 3                                     | สถานที่ให้บริการจัดเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงามและเหมาะสม            | 4.71             | 0.73 | มากที่สุด |
| 4                                     | อุปกรณ์/เครื่องมือในการให้บริการมีคุณภาพทันสมัยและเพียงพอ           | 4.80             | 0.63 | มากที่สุด |
| 5                                     | การจัดภูมิทัศน์สวยงาม และมีที่จอดรถสะดวกสบายอย่างเพียงพอ            | 4.69             | 0.78 | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย                             |                                                                     | 4.74             | 0.71 | มากที่สุด |
| รวมทุกด้าน                            |                                                                     | 4.74             | 0.64 | มากที่สุด |

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.7 พบว่า ประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ในงานบริการที่ 2. งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยภาพรวมทุกด้านประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากที่สุดมีค่าเฉลี่ย  $\bar{X} = 4.74$  พิจารณาจำแนกออกเป็นรายด้านทั้ง 4 ด้าน พบว่า อยู่ในระดับพอใจมากที่สุดทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับจากมากไปหาน้อยสรุปได้ดังนี้ ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ มีค่าเฉลี่ย  $\bar{X} = 4.79$  ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าเฉลี่ย  $\bar{X} = 4.74$  ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ มีค่าเฉลี่ย  $\bar{X} = 4.73$  และความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ มีค่าเฉลี่ย  $\bar{X} = 4.69$  ตามลำดับ

**ตารางที่ 4.8** ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และแปลผลระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการในด้านการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ในงานบริการที่ 2. งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทั้ง 4 ด้าน

| ด้านความพึงพอใจ |                                       | ระดับความพึงพอใจ |           |           |
|-----------------|---------------------------------------|------------------|-----------|-----------|
|                 |                                       | ค่าเฉลี่ย        | ค่าร้อยละ | แปลผล     |
| 1               | ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ     | 4.69             | 93.80     | มากที่สุด |
| 2               | ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ     | 4.73             | 94.60     | มากที่สุด |
| 3               | ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ | 4.79             | 95.80     | มากที่สุด |
| 4               | ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก      | 4.74             | 94.80     | มากที่สุด |
| ภาพรวมทุกด้าน   |                                       | 4.74             | 94.80     | มากที่สุด |

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.8 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และแปลผลระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการในด้านการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ในงานบริการที่ 2. งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยภาพรวมทุกด้าน ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.74$  คิดเป็นร้อยละ 94.80) พิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับพอใจมากที่สุดทั้ง 4 ด้าน เมื่อเรียงลำดับความพึงพอใจจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ลำดับที่ 1 คือ ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ( $\bar{X} = 4.79$  คิดเป็นร้อยละ 95.80) รองลงมา คือ ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก ( $\bar{X} = 4.74$  คิดเป็นร้อยละ 94.80) ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ ( $\bar{X} = 4.73$  คิดเป็นร้อยละ 94.60) และความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ ( $\bar{X} = 4.69$  คิดเป็นร้อยละ 93.80) ตามลำดับ

### งานบริการที่ 3. งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี

ตารางที่ 4.9 ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อ  
คุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร  
ในงานบริการที่ 3. งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี โดยรวมรายด้านและรายข้อ

| ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ     |                                                                     | ระดับความพึงพอใจ |      |           |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------|------|-----------|
|                                       |                                                                     | $\bar{X}$        | S.D. | แปลผล     |
| 1                                     | ขั้นตอนการให้บริการไม่ยุ่งยากซับซ้อนมีความคล่องตัว                  | 4.81             | 0.40 | มากที่สุด |
| 2                                     | ขั้นตอนกระบวนการให้บริการมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้             | 4.79             | 0.47 | มากที่สุด |
| 3                                     | มีป้ายแสดงขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจน                              | 4.82             | 0.38 | มากที่สุด |
| 4                                     | ขั้นตอนการให้บริการมีความถูกต้อง ตรงกับเรื่องที่ขอรับบริการ         | 4.81             | 0.40 | มากที่สุด |
| 5                                     | ขั้นตอนการให้บริการสะดวกรวดเร็ว                                     | 4.83             | 0.37 | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย                             |                                                                     | 4.81             | 0.40 | มากที่สุด |
| ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ     |                                                                     | $\bar{X}$        | S.D. | แปลผล     |
| 1                                     | มีการใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัยในการให้บริการ                 | 4.88             | 0.33 | มากที่สุด |
| 2                                     | สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการได้ง่าย สะดวกรวดเร็ว                | 4.85             | 0.46 | มากที่สุด |
| 3                                     | มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการแก่ประชาชน                     | 4.89             | 0.31 | มากที่สุด |
| 4                                     | มีช่องทางการให้บริการนอกเวลาราชการได้สะดวกและเหมาะสม                | 4.90             | 0.30 | มากที่สุด |
| 5                                     | มีช่องทางการให้บริการที่หลากหลายและเพียงพอ                          | 4.87             | 0.38 | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย                             |                                                                     | 4.88             | 0.36 | มากที่สุด |
| ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ |                                                                     | $\bar{X}$        | S.D. | แปลผล     |
| 1                                     | มีจำนวนเจ้าหน้าที่เพียงพอต่อการให้บริการ                            | 4.77             | 0.63 | มากที่สุด |
| 2                                     | การต้อนรับ ความกระตือรือร้น และเต็มใจในการให้บริการ                 | 4.83             | 0.50 | มากที่สุด |
| 3                                     | เจ้าหน้าที่มีกิริยา วาจาสุภาพ การแต่งกายเรียบร้อย เหมาะสม           | 4.80             | 0.57 | มากที่สุด |
| 4                                     | เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี พุดจาดี ยิ้มแย้มแจ่มใส | 4.84             | 0.50 | มากที่สุด |
| 5                                     | การให้คำแนะนำ ถามตอบปัญหาข้อสงสัยและอธิบายได้ชัดเจน                 | 4.79             | 0.62 | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย                             |                                                                     | 4.81             | 0.56 | มากที่สุด |
| ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก      |                                                                     | $\bar{X}$        | S.D. | แปลผล     |
| 1                                     | สถานที่ตั้งของหน่วยงานสะดวกในการเดินทางมารับบริการ                  | 4.70             | 0.54 | มากที่สุด |
| 2                                     | มีการติดป้ายบอกจุดบริการ สถานที่ให้บริการต่าง ๆ อย่างชัดเจน         | 4.68             | 0.57 | มากที่สุด |
| 3                                     | สถานที่ให้บริการจัดเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงามและเหมาะสม            | 4.78             | 0.62 | มากที่สุด |
| 4                                     | อุปกรณ์/เครื่องมือในการให้บริการมีคุณภาพทันสมัยและเพียงพอ           | 4.68             | 0.56 | มากที่สุด |
| 5                                     | การจัดภูมิทัศน์สวยงาม และมีที่จอดรถสะดวกสบายอย่างเพียงพอ            | 4.63             | 0.61 | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย                             |                                                                     | 4.69             | 0.58 | มากที่สุด |
| รวมทุกด้าน                            |                                                                     | 4.80             | 0.48 | มากที่สุด |

**ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.9** พบว่า ประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ในงานบริการที่ 3. งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี โดยภาพรวมทุกด้านประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย  $\bar{X} = 4.80$  พิจารณาจำแนกออกเป็นรายด้านทั้ง 4 ด้าน พบว่า อยู่ในระดับพอใจมากที่สุดทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับจากมากไปหาน้อยสรุปได้ดังนี้ ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ มีค่าเฉลี่ย  $\bar{X} = 4.88$  ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการและความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ มีค่าเฉลี่ย  $\bar{X} = 4.81$  และความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าเฉลี่ย 4.69 ตามลำดับ

**ตารางที่ 4.10** ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และแปลผลระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการในด้านการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ในงานบริการที่ 3. งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี จำแนกออกเป็นรายด้าน ทั้ง 4 ด้าน

| ด้านความพึงพอใจ |                                       | ระดับความพึงพอใจ |           |           |
|-----------------|---------------------------------------|------------------|-----------|-----------|
|                 |                                       | ค่าเฉลี่ย        | ค่าร้อยละ | แปลผล     |
| 1               | ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ     | 4.81             | 96.20     | มากที่สุด |
| 2               | ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ     | 4.88             | 97.60     | มากที่สุด |
| 3               | ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ | 4.81             | 96.20     | มากที่สุด |
| 4               | ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก      | 4.69             | 93.80     | มากที่สุด |
| ภาพรวมทุกด้าน   |                                       | 4.80             | 96.00     | มากที่สุด |

**ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.10** แสดงค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และแปลผลระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการในด้านการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ในงานบริการที่ 3. งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี โดยภาพรวมทุกด้าน ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.80$  คิดเป็นร้อยละ 96.00) พิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับพอใจมากที่สุดทั้ง 4 ด้าน เมื่อเรียงลำดับความพึงพอใจจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ลำดับที่ 1 คือ ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ ( $\bar{X} = 4.88$  คิดเป็นร้อยละ 97.60) รองลงมา คือ ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ และความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ( $\bar{X} = 4.81$  คิดเป็นร้อยละ 96.20) และความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก ( $\bar{X} = 4.69$  คิดเป็นร้อยละ 93.80) ตามลำดับ

งานบริการที่ 4. งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ตารางที่ 4.11 ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อ  
คุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร  
ในงานบริการที่ 4. งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม โดยรวมรายด้านและรายข้อ

| ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ     |                                                                     | ระดับความพึงพอใจ |      |           |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------|------|-----------|
|                                       |                                                                     | $\bar{X}$        | S.D. | แปลผล     |
| 1                                     | ขั้นตอนการให้บริการไม่ยุ่งยากซับซ้อนมีความคล่องตัว                  | 4.65             | 0.65 | มากที่สุด |
| 2                                     | ขั้นตอนกระบวนการให้บริการมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้             | 4.69             | 0.60 | มากที่สุด |
| 3                                     | มีป้ายแสดงขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจน                              | 4.85             | 0.36 | มากที่สุด |
| 4                                     | ขั้นตอนการให้บริการมีความถูกต้อง ตรงกับเรื่องที่ขอรับบริการ         | 4.70             | 0.46 | มากที่สุด |
| 5                                     | ขั้นตอนการให้บริการสะดวกรวดเร็ว                                     | 4.76             | 0.34 | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย                             |                                                                     | 4.73             | 0.48 | มากที่สุด |
| ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ     |                                                                     | $\bar{X}$        | S.D. | แปลผล     |
| 1                                     | มีการใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัยในการให้บริการ                 | 4.86             | 0.36 | มากที่สุด |
| 2                                     | สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการได้ง่าย สะดวกรวดเร็ว                | 4.67             | 0.48 | มากที่สุด |
| 3                                     | มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการแก่ประชาชน                     | 4.85             | 0.36 | มากที่สุด |
| 4                                     | มีช่องทางการให้บริการนอกเวลาราชการได้สะดวกและเหมาะสม                | 4.88             | 0.31 | มากที่สุด |
| 5                                     | มีช่องทางการให้บริการที่หลากหลายและเพียงพอ                          | 4.87             | 0.32 | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย                             |                                                                     | 4.83             | 0.37 | มากที่สุด |
| ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ |                                                                     | $\bar{X}$        | S.D. | แปลผล     |
| 1                                     | มีจำนวนเจ้าหน้าที่เพียงพอต่อการให้บริการ                            | 4.80             | 0.51 | มากที่สุด |
| 2                                     | การต้อนรับ ความกระตือรือร้น และเต็มใจในการให้บริการ                 | 4.95             | 0.29 | มากที่สุด |
| 3                                     | เจ้าหน้าที่มีกิริยา วาจาสุภาพ การแต่งกายเรียบร้อย เหมาะสม           | 4.87             | 0.34 | มากที่สุด |
| 4                                     | เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี พุดจาดี ยิ้มแย้มแจ่มใส | 4.85             | 0.36 | มากที่สุด |
| 5                                     | การให้คำแนะนำ ถามตอบปัญหาข้อสงสัยและอธิบายได้ชัดเจน                 | 4.79             | 0.35 | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย                             |                                                                     | 4.85             | 0.38 | มากที่สุด |
| ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก      |                                                                     | $\bar{X}$        | S.D. | แปลผล     |
| 1                                     | สถานที่ตั้งของหน่วยงานสะดวกในการเดินทางมารับบริการ                  | 4.80             | 0.51 | มากที่สุด |
| 2                                     | มีการติดป้ายบอกจุดบริการ สถานที่ให้บริการต่าง ๆ อย่างชัดเจน         | 4.91             | 0.24 | มากที่สุด |
| 3                                     | สถานที่ให้บริการจัดเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงามและเหมาะสม            | 4.85             | 0.48 | มากที่สุด |
| 4                                     | อุปกรณ์/เครื่องมือในการให้บริการมีคุณภาพทันสมัยและเพียงพอ           | 4.78             | 0.43 | มากที่สุด |
| 5                                     | การจัดภูมิทัศน์สวยงาม และมีที่จอดรถสะดวกสบายอย่างเพียงพอ            | 4.78             | 0.49 | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย                             |                                                                     | 4.82             | 0.43 | มากที่สุด |
| รวมทุกด้าน                            |                                                                     | 4.81             | 0.42 | มากที่สุด |

**ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.11** พบว่า ประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ในงานบริการที่ 4. งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม โดยภาพรวมทุกด้านประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย  $\bar{X} = 4.81$  พิจารณาจำแนกออกเป็นรายด้านทั้ง 4 ด้าน พบว่า อยู่ในระดับพอใจมากที่สุดทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับจากมากไปหาน้อยสรุปได้ดังนี้ ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ มีค่าเฉลี่ย  $\bar{X} = 4.85$  รองลงมาคือ ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ มีค่าเฉลี่ย  $\bar{X} = 4.83$  ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าเฉลี่ย  $\bar{X} = 4.82$  และความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ มีค่าเฉลี่ย 4.73 ตามลำดับ

**ตารางที่ 4.12** ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และแปลผลระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการในด้านการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ในงานบริการที่ 4. งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม จำแนกออกเป็นรายด้าน ทั้ง 4 ด้าน

| ด้านความพึงพอใจ |                                       | ระดับความพึงพอใจ |           |           |
|-----------------|---------------------------------------|------------------|-----------|-----------|
|                 |                                       | ค่าเฉลี่ย        | ค่าร้อยละ | แปลผล     |
| 1               | ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ     | 4.73             | 94.60     | มากที่สุด |
| 2               | ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ     | 4.83             | 96.60     | มากที่สุด |
| 3               | ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ | 4.85             | 97.00     | มากที่สุด |
| 4               | ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก      | 4.82             | 96.40     | มากที่สุด |
| ภาพรวมทุกด้าน   |                                       | 4.81             | 96.40     | มากที่สุด |

**ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.12** แสดงค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และแปลผลระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการในด้านการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ในงานบริการที่ 4. งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม โดยภาพรวมทุกด้าน ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.81$  คิดเป็นร้อยละ 96.20) พิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับพอใจมากที่สุดทั้ง 4 ด้าน เมื่อเรียงลำดับความพึงพอใจจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ลำดับที่ 1 คือ ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ( $\bar{X} = 4.85$  คิดเป็นร้อยละ 97.00) รองลงมา คือ ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ ( $\bar{X} = 4.83$  คิดเป็นร้อยละ 96.60) ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก ( $\bar{X} = 4.82$  คิดเป็นร้อยละ 96.40) และความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ ( $\bar{X} = 4.73$  คิดเป็นร้อยละ 94.60) ตามลำดับ

### งานบริการที่ 5. งานด้านการศึกษา

ตารางที่ 4.13 ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อ  
คุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร  
ในงานบริการที่ 5. งานด้านการศึกษา โดยรวมรายด้านและรายข้อ

| ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ     |                                                                     | ระดับความพึงพอใจ |      |           |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------|------|-----------|
|                                       |                                                                     | $\bar{X}$        | S.D. | แปลผล     |
| 1                                     | ขั้นตอนการให้บริการไม่ยุ่งยากซับซ้อนมีความคล่องตัว                  | 4.77             | 0.60 | มากที่สุด |
| 2                                     | ขั้นตอนกระบวนการให้บริการมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้             | 4.75             | 0.65 | มากที่สุด |
| 3                                     | มีป้ายแสดงขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจน                              | 4.74             | 0.67 | มากที่สุด |
| 4                                     | ขั้นตอนการให้บริการมีความถูกต้อง ตรงกับเรื่องที่ขอรับบริการ         | 4.69             | 0.77 | มากที่สุด |
| 5                                     | ขั้นตอนการให้บริการสะดวกรวดเร็ว                                     | 4.76             | 0.65 | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย                             |                                                                     | 4.74             | 0.67 | มากที่สุด |
| ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ     |                                                                     | $\bar{X}$        | S.D. | แปลผล     |
| 1                                     | มีการใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัยในการให้บริการ                 | 4.74             | 0.59 | มากที่สุด |
| 2                                     | สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการได้ง่าย สะดวกรวดเร็ว                | 4.65             | 0.64 | มากที่สุด |
| 3                                     | มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการแก่ประชาชน                     | 4.62             | 0.78 | มากที่สุด |
| 4                                     | มีช่องทางการให้บริการนอกเวลาราชการได้สะดวกและเหมาะสม                | 4.77             | 0.53 | มากที่สุด |
| 5                                     | มีช่องทางการให้บริการที่หลากหลายและเพียงพอ                          | 4.76             | 0.55 | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย                             |                                                                     | 4.71             | 0.62 | มากที่สุด |
| ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ |                                                                     | $\bar{X}$        | S.D. | แปลผล     |
| 1                                     | มีจำนวนเจ้าหน้าที่เพียงพอต่อการให้บริการ                            | 4.75             | 0.43 | มากที่สุด |
| 2                                     | การต้อนรับ ความกระตือรือร้น และเต็มใจในการให้บริการ                 | 4.65             | 0.48 | มากที่สุด |
| 3                                     | เจ้าหน้าที่มีกิริยา วาจาสุภาพ การแต่งกายเรียบร้อย เหมาะสม           | 4.86             | 0.32 | มากที่สุด |
| 4                                     | เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี พุดจาดี ยิ้มแย้มแจ่มใส | 4.91             | 0.36 | มากที่สุด |
| 5                                     | การให้คำแนะนำ ถามตอบปัญหาข้อสงสัยและอธิบายได้ชัดเจน                 | 4.85             | 0.44 | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย                             |                                                                     | 4.80             | 0.41 | มากที่สุด |
| ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก      |                                                                     | $\bar{X}$        | S.D. | แปลผล     |
| 1                                     | สถานที่ตั้งของหน่วยงานสะดวกในการเดินทางมารับบริการ                  | 4.81             | 0.58 | มากที่สุด |
| 2                                     | มีการติดป้ายบอกจุดบริการ สถานที่ให้บริการต่าง ๆ อย่างชัดเจน         | 4.74             | 0.73 | มากที่สุด |
| 3                                     | สถานที่ให้บริการจัดเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงามและเหมาะสม            | 4.84             | 0.52 | มากที่สุด |
| 4                                     | อุปกรณ์/เครื่องมือในการให้บริการมีคุณภาพทันสมัยและเพียงพอ           | 4.80             | 0.64 | มากที่สุด |
| 5                                     | การจัดภูมิทัศน์สวยงาม และมีที่จอดรถสะดวกสบายอย่างเพียงพอ            | 4.75             | 0.73 | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย                             |                                                                     | 4.79             | 0.64 | มากที่สุด |
| รวมทุกด้าน                            |                                                                     | 4.76             | 0.59 | มากที่สุด |

**ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.13** พบว่า ประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ในงานบริการที่ 5. งานด้านการศึกษา โดยภาพรวมทุกด้าน ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย  $\bar{x} = 4.76$  พิจารณาจำแนกออกเป็นรายด้านทั้ง 4 ด้าน พบว่า อยู่ในระดับพอใจมากที่สุดทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับจากมากไปหาน้อยสรุปได้ดังนี้ ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ มีค่าเฉลี่ย  $\bar{x} = 4.80$  ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าเฉลี่ย  $\bar{x} = 4.79$  ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ มีค่าเฉลี่ย 4.74 และความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ มีค่าเฉลี่ย 4.71 ตามลำดับ

**ตารางที่ 4.14** ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และแปลผลระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการในด้านการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ในงานบริการที่ 5. งานด้านการศึกษา จำแนกออกเป็นรายด้าน ทั้ง 4 ด้าน

| ด้านความพึงพอใจ |                                       | ระดับความพึงพอใจ |           |           |
|-----------------|---------------------------------------|------------------|-----------|-----------|
|                 |                                       | ค่าเฉลี่ย        | ค่าร้อยละ | แปลผล     |
| 1               | ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ     | 4.74             | 94.80     | มากที่สุด |
| 2               | ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ     | 4.71             | 94.20     | มากที่สุด |
| 3               | ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ | 4.80             | 96.00     | มากที่สุด |
| 4               | ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก      | 4.79             | 93.80     | มากที่สุด |
| ภาพรวมทุกด้าน   |                                       | 4.76             | 95.20     | มากที่สุด |

**ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.14** แสดงค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และแปลผลระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการในด้านการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ในงานบริการที่ 5. งานด้านการศึกษา โดยภาพรวมทุกด้าน ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.76$  คิดเป็นร้อยละ 95.20) พิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับพอใจมากที่สุดทั้ง 4 ด้าน เมื่อเรียงลำดับความพึงพอใจจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ลำดับที่ 1 คือ ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ( $\bar{x} = 4.80$  คิดเป็นร้อยละ 96.00) รองลงมา คือ ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก ( $\bar{x} = 4.79$  คิดเป็นร้อยละ 95.80) ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.74$  คิดเป็นร้อยละ 94.80) และความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.71$  คิดเป็นร้อยละ 94.20) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 การศึกษาปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร จากผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ครั้งนี้ พบว่า โดยภาพรวมประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการอยู่ในระดับมากที่สุด โดยในภาพรวมมีค่าเฉลี่ย 4.76 คิดเป็นร้อยละ 95.20 แต่ก็มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นซึ่งคณะผู้ประเมินได้รวบรวมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ตอบแบบสอบถาม สรุปได้ดังนี้

1. จากการศึกษาปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการในงานมีการกำหนดกรอบงานที่จะประเมิน ทั้ง 4 ด้าน สามารถสรุปประเด็นปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะที่ควรจะต้องปรับปรุงแก้ไขในการพัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้นจะได้เป็นแนวทางการให้บริการต่อประชาชนผู้ที่มารับบริการได้รับประโยชน์ยิ่งขึ้นไป ได้ดังนี้

1.1 ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ - ไม่มี

1.2 ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ ควรจัดมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการแก่ประชาชนและมีช่องทางการให้บริการนอกเวลาราชการได้สะดวกและเหมาะสม

1.3 ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ - ไม่มี

1.4 ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก ควรจัดมีการติดป้ายบอกจุดบริการ สถานที่ให้บริการต่าง ๆ อย่างชัดเจน เป็นต้น

2. จากการศึกษาปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการในลักษณะงานการให้บริการ ทั้ง 5 งาน สามารถสรุปประเด็นปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะที่ควรจะต้องปรับปรุงแก้ไขในการพัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้นจะได้เป็นแนวทางการให้บริการต่อประชาชนผู้ที่มารับบริการได้รับประโยชน์ยิ่งขึ้นไป ได้ดังนี้

2.1 งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง อธิบายระเบียบการต่างๆ ให้ประชาชนทราบ เช่น คำขออนุญาต การก่อสร้างอาคาร การดัดแปลงอาคาร การรื้อถอนอาคาร และหนังสือรับรองมีสิ่งปลูกสร้างในที่ดิน เป็นต้น

2.2 งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์และรณรงค์ป้องกันโรคติดต่อโควิด 19 และเชิญชวนให้ประชาชนฉีดวัคซีน เป็นต้น

2.3 งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี - ไม่มี

2.4 งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ทำความเข้าใจให้ประชาชนและผู้ที่ได้รับเบี้ยยังชีพในระเบียบการปฏิบัติการจ่ายเบี้ยยังชีพทราบ

2.5 งานด้านการศึกษา - ไม่มี

## บทที่ 5

### สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การประเมินความพึงพอใจของประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ประจำปี 2564 สามารถสรุปผลการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์ของการวิจัย 2 ประการคือ

1. เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มาติดต่อหรือรับบริการสาธารณะในการให้บริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร จำนวน 5 งาน ประกอบด้วย 1) งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง 2) งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 3) งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี 4) งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม 5) งานด้านการศึกษา

ทั้งนี้ได้กำหนดกรอบการศึกษาระดับความพึงพอใจในแต่ละกรอบงานที่จะประเมิน ประกอบด้วย 1) ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ 2) ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ 3) ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก

2. เพื่อทราบปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร นำผลการวิจัยสำรวจที่ได้มาใช้ในการประกอบการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ 2564 ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด และสามารถนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการให้บริการได้

### สรุปผล

การวิจัยและประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร จากกลุ่มตัวอย่าง 373 คน ที่มารับบริการในงานบริการที่กำหนดไว้ นั้น โดยใช้แบบสอบถามมาตราส่วนประมาณผลและวิเคราะห์ผลที่ได้จากการให้คะแนนกำหนดเกณฑ์การแปลความหมายค่าเฉลี่ย แบ่งเป็น 5 ระดับ คือ พึงพอใจน้อยที่สุด พึงพอใจน้อย พึงพอใจปานกลาง พึงพอใจมาก และพึงพอใจมากที่สุด เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเลือกตอบเพียงคำตอบเดียวและในส่วนข้อเสนอแนะเป็นคำถามปลายเปิด (บุญชม ศรีสะอาด : 2535 หน้า 100)

#### การวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคล

จากข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 373 คน พบว่า เพศ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง จำนวน 195 คน ร้อยละ 52.28 และชาย จำนวน 178 คน ร้อยละ 47.72, อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ช่วงอายุระหว่าง 41 – 60 ปี จำนวน 121 คน ร้อยละ 32.43 รองลงมา ช่วงอายุระหว่าง 21 – 40 ปี จำนวน 119 คน ร้อยละ 31.90 อายุ 61 ปีขึ้นไป จำนวน 70 คน ร้อยละ 18.77 และอายุต่ำกว่า 20 ปี จำนวน 63 คน ร้อยละ 16.90, ระดับการศึกษา ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่าจำนวน 183 คน คิดเป็นร้อยละ 49.07 รองลงมา มัธยมศึกษา/ปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 125 คน ร้อยละ 33.51 ระดับปริญญาตรี จำนวน 38 คน ร้อยละ 10.19 และระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 27 คน ร้อยละ 7.29, อาชีพ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อาชีพเกษตรกรรวม จำนวน 134 คน ร้อยละ 35.92 รองลงมา เจ้าของธุรกิจ/ค้าขาย/รับจ้าง จำนวน 106 คน ร้อยละ 28.42 แม่บ้าน/ว่างงาน/กำลังหางานทำ จำนวน 60 คน ร้อยละ 16.09 รับราชการ/พนักงาน/รัฐวิสาหกิจ จำนวน 46 คน ร้อยละ 12.33 และนักเรียน/นักศึกษา จำนวน 27 คน ร้อยละ 7.24 ตามลำดับ

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยรวม

การวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ได้จากการเก็บรวบรวมดังกล่าวในด้านคุณภาพการให้บริการทั้ง 4 ด้าน คือ ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ, ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ, ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ, และ ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก และงานบริการที่กำหนด ทั้ง 5 งาน คือ 1) งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง 2) งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 3) งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี 4) งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม และ 5) งานด้านการศึกษา ตามตัวชี้วัดค่าร้อยละของระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร พอสรุปได้ดังนี้

**ผลจากการวิจัยสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร** โดยภาพรวมแยกระดับความพึงพอใจในการให้บริการตามกรอบงานทั้ง 4 ด้าน สามารถสรุปได้ดังนี้

1. ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยภาพรวมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.72$  คิดเป็นร้อยละ 94.40)
2. ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยภาพรวมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.78$  คิดเป็นร้อยละ 95.80)
3. ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยภาพรวมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.79$  คิดเป็นร้อยละ 96.80)
4. ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยภาพรวมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.76$  คิดเป็นร้อยละ 95.20)

**ผลจากการวิจัยสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร** โดยภาพรวมการให้บริการตามกรอบงาน ทั้ง 4 ด้าน อยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.76$  คิดเป็นร้อยละ 95.20)

**ผลจากการวิจัยสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร** โดยภาพรวมแยกระดับความพึงพอใจในลักษณะงานการให้บริการ ทั้ง 5 งาน สามารถสรุปได้ดังนี้

1. งานด้านโยธา การขออนุญาต ปลูกสิ่งก่อสร้าง พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยภาพรวมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.72$  คิดเป็นร้อยละ 94.40)
2. งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยภาพรวมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.74$  คิดเป็นร้อยละ 94.80)

3. งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยภาพรวมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.80$  คิดเป็นร้อยละ 96.00)

4. งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยภาพรวมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.81$  คิดเป็นร้อยละ 96.20)

5. งานด้านการศึกษา พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยภาพรวมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.76$  คิดเป็นร้อยละ 95.20)

**ผลจากการวิจัยสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร** โดยภาพรวมในลักษณะงานการให้บริการที่กำหนด ทั้ง 5 งาน อยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.76$  คิดเป็นร้อยละ 95.20)

**สรุป** ผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลกลุ่มตัวอย่างที่เป็นตัวแทนของประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ในปีงบประมาณ 2564 ตามภารกิจด้านมิติที่ 2 คือ ด้านคุณภาพการให้บริการ ตามตัวชี้วัดทั้ง 4 ตัวชี้วัด คือ 1) ความพึงพอใจต่อการให้บริการ 2) ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ 3) ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก และในลักษณะงานบริการที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ กำหนดให้ทำการประเมิน จำนวน 5 งาน คือ ได้แก่ 1) งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง 2) งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 3) งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี 4) งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม และ 5) งานด้านการศึกษา โดยภาพรวมทั้งรายด้านและลักษณะงานการให้บริการที่กำหนดให้ทำการวิจัยสำรวจพบว่า ประชาชนผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการอยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.76$  คิดเป็นร้อยละ 95.20) **เท่ากับ 10 คะแนน**

## อภิปรายผล

ผู้วิจัยได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจสามารถสรุปผลการวิเคราะห์แบบสอบถามกลุ่มตัวอย่างที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ในลักษณะงานการให้บริการที่กำหนดให้ทำการประเมิน ทั้ง 5 งาน ได้แก่ 1) งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง 2) งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 3) งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี 4) งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม และ 5) งานด้านการศึกษา โดยกำหนดกรอบความพึงพอใจจากตัวชี้วัด 4 ด้าน ดังนี้ 1) ความพึงพอใจต่อการให้บริการ 2) ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ 3) ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก สามารถสรุปอภิปรายผลการประเมิน ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ในภาพรวมทั้ง 4 ด้านและในลักษณะงานบริการกำหนด ทั้ง 5 ภารกิจงาน โดยประชาชนผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.76$  คิดเป็นร้อยละ 95.20) เรียงลำดับความพึงพอใจตามรายด้านและความถี่ของประชาชนผู้รับบริการจากมากไปหาน้อยสรุปได้ดังนี้ คือ ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ประชาชนผู้รับบริการ มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.79$  คิดเป็นร้อยละ 95.80) รองลงมา คือ ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.78$  คิดเป็นร้อยละ 95.80) ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.76$  คิดเป็นร้อยละ 95.20) และความพึง

พอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ ประชาชนผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.72$  คิดเป็นร้อยละ 94.40) ทั้งนี้เนื่องจากการบริหารงานในแต่ละส่วนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ได้จัดให้มีการให้บริการได้ดีมากที่สุดทั้งด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ, การต้อนรับ ความกระตือรือร้น และเต็มใจในการให้บริการ, มีจำนวนเจ้าหน้าที่เพียงพอต่อการให้บริการ ด้านความพึงพอใจ ต่อช่องทางการให้บริการ มีช่องทางการให้บริการนอกเวลาราชการได้สะดวกและเหมาะสม, มีการใช้ เทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัยในการให้บริการ, มีช่องทางการให้บริการที่หลากหลายและเพียงพอ ด้านความ พึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก มีการติดป้ายบอกจุดบริการ สถานที่ให้บริการต่าง ๆ อย่างชัดเจน, อุปกรณ์/ เครื่องมือในการให้บริการมีคุณภาพทันสมัยและเพียงพอ และด้านความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ มี ป้ายแสดงขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจน เป็นต้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัด ยโสธร ได้ดำเนินการให้บริการประชาชนตามหลักการให้บริการของ มิลเลท์ (Millet 1954, 397 อ้างใน ไพศาล ประไพพิศ, 2547: 13-14) ที่กล่าวว่า “คุณค่าประการแรกของการบริการงานรัฐกิจทั้งหมดเป็นการ ปฏิบัติงานด้านการให้บริการที่ก่อให้เกิดความพึงพอใจ ซึ่งมีลักษณะสำคัญ 5 ประการ คือ การให้บริการที่เสมอ ภาคกัน (Equitable Service) การให้บริการด้วยความรวดเร็ว (Timely Service) การให้บริการอย่างเพียงพอ (Ample Service) การให้บริการอย่างต่อเนื่อง (Continuous Service) และการบริการอัตราก้าวหน้า (Progressive Service)” และผลการศึกษาในครั้งนี้สอดคล้องกับผลการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (2560 : 35 - 36) ได้ประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการ ให้บริการของเทศบาลเมืองหนองสำโรง อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจ ต่อคุณภาพการให้บริการของเทศบาลเมืองหนองสำโรง อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี งานทะเบียน มี ความพึงพอใจในภาพรวมระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.83$ ) อีกด้วย

## ข้อเสนอแนะ

ผลจากการศึกษาปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการ ให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร จากการประเมินความพึงพอใจของ ประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ครั้งนี้ พบว่า โดยภาพรวม ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการอยู่ในระดับมากที่สุด โดยในภาพรวมมีค่าเฉลี่ย 4.76 คิดเป็นร้อยละ 95.20 ซึ่งคณะผู้ประเมินได้นำเฉพาะปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะมาสรุปได้พอทราบเพื่อ เป็นแนวทางแก้ปัญหาต้องความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เท่านั้นแต่ก็มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการ ให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นซึ่งคณะผู้ประเมินได้รวบรวมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ตอบ แบบสอบถาม สรุปได้ดังนี้

1. จากการศึกษาปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะของประชาชนที่มีต่อ คุณภาพการให้บริการในงานมีการกำหนดกรอบงานที่จะประเมิน ทั้ง 4 ด้าน สามารถสรุปประเด็นปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะที่ควรจะต้องปรับปรุงแก้ไขในการพัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้นจะได้เป็น แนวทางการให้บริการต่อประชาชนผู้ที่มารับบริการได้รับประโยชน์ยิ่งขึ้นไป ได้ดังนี้

1.1 ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ ควรจัดมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้ บริการแก่ประชาชนและมีช่องทางการให้บริการนอกเวลาราชการได้สะดวกและเหมาะสม

1.2 ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก ควรจัดมีการติดป้ายบอกจุดบริการ สถานที่ ให้บริการต่าง ๆ อย่างชัดเจน เป็นต้น

2. จากการศึกษาปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการในลักษณะงานการให้บริการ ทั้ง 5 งาน สามารถสรุปประเด็นปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะที่ควรจะต้องปรับปรุงแก้ไขในการพัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้นจะได้เป็นแนวทางการให้บริการต่อประชาชนผู้ที่มารับบริการได้รับประโยชน์ยิ่งขึ้นไป ได้ดังนี้

2.1 งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง อธิบายระเบียบการต่างๆ ให้ประชาชนทราบ เช่น คำขออนุญาต การก่อสร้างอาคาร การดัดแปลงอาคาร การรื้อถอนอาคาร และหนังสือรับรองมีสิ่งปลูกสร้างในที่ดิน เป็นต้น

2.2 งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์และรณรงค์ป้องกันโรคติดต่อโควิด 19 และเชิญชวนให้ประชาชนฉีดวัคซีน เป็นต้น

2.3 งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี - ไม่มี

2.4 งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ทำความเข้าใจให้ประชาชนและผู้ที่ได้รับเบี้ยยังชีพในระเบียบการปฏิบัติการจ่ายเบี้ยยังชีพทราบ

2.5 งานด้านการศึกษา - ไม่มี

### 3. ข้อเสนอแนะในการวิจัยสำรวจในครั้งต่อไป

3.1 ควรจัดทำผู้รับเอกสารของประชาชนในทุกชุมชนหมู่บ้านในตำบล เพื่อเก็บข้อมูลความต้องการ เพราะว่าบางครั้งคนที่อยากจะเสนอความต้องการแต่ไม่ได้เป็นกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยสำรวจ

3.2 ควรมีการนำผลการปฏิบัติงานด้านคุณภาพการให้บริการ และงานการให้บริการสาธารณะในปีงบประมาณที่ผ่านมาสรุปปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะของประชาชนนำมาเป็นฐานข้อมูลในการวิจัยสำรวจในปีงบประมาณถัดไป

3.3 ควรมีการศึกษารูปแบบและวิธีการปฏิบัติงานการให้บริการประชาชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีผลการทำงานดีเด่นหรือได้รับการยอมรับมาเปรียบเทียบในการปฏิบัติงานแล้วหาวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลต่อไป

## บรรณานุกรม

- กุลธน ธนาพงศ์ธร. **การบริหารงานบุคคล**. นนทบุรี : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาราช. 2530.
- โกวิทย์ พวงงาม และอรุณกรณ์ อัครแสง. (2547). คู่มือมติใหม่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน. กรุงเทพฯ: เสมาธรรม.
- เขตพญาไทย**. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยรามคำแหง. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.
- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง. (2559) รายงานการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในด้านคุณภาพการให้บริการของเทศบาลตำบลวังดิน จังหวัดลำปาง.
- จตุรพักรพิมาน อำเภोजตุรพักรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด**. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2548.
- จินตนา บุญงบการ. **จริยธรรมทางธุรกิจ**. กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2545.
- ชนะดา วีระพันธ์ ศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยสมพล ชาวประเสริฐ. **การตลาดบริการ**. กรุงเทพมหานคร : บริษัท ส.เอเชียเพรส, 2546.
- ชาญวุฒิ สีบุญมา. (2551). การมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชนในการเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่น
- ญาเรศ อัครพัฒนานุกุล. (2556). รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ โครงการวิจัยเรื่อง การกระจายอำนาจกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการเมืองภาคประชาชน: กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดที่สี่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น: กรณีศึกษา ในเขตอำเภอเมืองบุรีรัมย์จังหวัดบุรีรัมย์.
- ธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกรดจังหวัดนครสวรรค์ (2554)
- ธัญญรัตน์ พุทธิพงษ์ชัยชาญ และจิรญญา สนิทวัฒนากุล. (2560). ประสิทธิภาพการบริหารบ้านเมือง
- ธิติมา ธรรมมา (2550) ธิติมา ธรรมมา. (2550). รูปแบบการให้บริการของโรงแรมจันทร์กระจับปรี อำเภอตะพานหินจังหวัดพิจิตร. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์.
- นิภาพร นินนินนันท ศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการของสำนักงานที่ดิน กรุงเทพมหานคร สาขาบางเขน (2556)
- บุญชม ศรีสะอาดและคณะ. **หลักการวิจัยเบื้องต้น**. กรุงเทพฯ: ศักดาพรการพิมพ์. 2548.
- ประทีป หมวกสกุล. (2559) รายงานการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษา : องค์การบริหารส่วนตำบลปะลุรู อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส
- ปริญญญา จเรรัชต์ และคณะ. ความพึงพอใจของเกษตรกรผู้ผลิตและผู้ใช้เสปียงสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี
- รายงานวิจัยในการฝึกอบรมหลักสูตร พัฒนานักวิจัยกรมปศุสัตว์เบื้องต้น รุ่นที่ 1. กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์การเกษตร, 2546. พ.ศ. 2542.
- ปริญญญา เทวานฤมิตรกุล. (2544). สิทธิเสรีภาพการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชน. กรุงเทพฯ: ปริญญามหาบัณฑิต. มหาสารคาม: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น,
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 ฉบับแก้ไขปรับปรุง พ.ศ. 2562
- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมล่าสุด พ.ศ. 2562
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ. (2559). รายงานการวิจัยความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางโปรง อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ.

- รศ.นธ์ รัตนเสริมพงศ์. (2546). เอกสารการสอนชุดการบริหารท้องถิ่น. กรุงเทพฯ: นากัง.
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย “ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557” ข้อ 6 (2)
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับที่ 20) พ.ศ. 2560
- วาทีณี ไส้จ้อ. ความพึงพอใจของผู้ดูแลเด็กที่มารับบริการต่อการให้บริการพยาบาลของห้องตรวจโรคเด็ก โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 4 ราชบุรี, 2549.
- วิฑูรย์ สิมะโชติ. TQM คู่มือสู่องค์กรคุณภาพยุค 2000. กรุงเทพมหานคร : TPA publishing,
- สงครามชัย ลีทองดี. นวลจันทร์ พูลสมบัติ และกาญจนา ภูตรชน. การจัดการคุณภาพ สาธารณสุข. พิมพ์ครั้งที่ 3 มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2544
- สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง. (2559). รายงานการศึกษาความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพการให้บริการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น อำเภอดำรงวิทยะ จ. ภูเก็ต กาญจนบุรี.
- สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี. (2560). รายงานการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560.
- สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี. (2560). รายงานการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการของเทศบาลเมืองหนองสำโรง อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560.
- สมิต สัจฉกร. การต้อนรับและการบริการที่เป็นเลิศ. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์สายธาร , 2546.
- สุธรรม ขนาศักดิ์. (2560) รายงานการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการงานบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล.
- เสาวรัตน์ บุษรานนท์ และอารดา ลิขิตวิวัฒน์. (2557). รายงานการศึกษาความพึงพอใจของผู้รับบริการกรณีศึกษา เทศบาลตำบลนาขยาด อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง.
- องค์การบริหารส่วนตำบลอุดมทรัพย์. (2559). รายงานการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรผู้ให้บริการองค์การบริหารส่วนตำบล อุดมทรัพย์ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา.
- Herzberg, Frederick. (1982). The motivation to work. New York : John Wiley and Sons.
- McClelland, D.C. (1988). Human Motivation. Cambridge University Press. Meridian Books.
- Taro Yamane. (1973). Statistics an Introductory Analysis. New York. :

## ภาคผนวก

ภาคผนวก ก  
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



แบบสอบถามการวิจัยสำรวจประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ประจำปี 2564

คำชี้แจง กรุณากรอกแบบสอบถามตามความเป็นจริงให้ครบทุกข้อ เพื่อนำผลการวิจัยและประเมินความ  
พึงพอใจของประชาชนไปปรับปรุงในงานบริการให้ดียิ่งขึ้น และโปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐  
ตามความเป็นจริงของท่าน

ตอนที่ 1 ข้อมูลสมบัติทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

|                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. เพศ<br><input type="checkbox"/> 1) ชาย <input type="checkbox"/> 2) หญิง                                                                                                                                                   | 2. อายุ<br><input type="checkbox"/> 1) ไม่เกิน 20 ปี <input type="checkbox"/> 2) 21 – 40 ปี<br><input type="checkbox"/> 3) 41 – 60 ปี <input type="checkbox"/> 4) 60 ปี ขึ้นไป                                                                                                                                     |
| 3. ระดับการศึกษา<br><input type="checkbox"/> 1) ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า<br><input type="checkbox"/> 2) มัธยมศึกษา/ปวช./ปวส./อนุปริญญา<br><input type="checkbox"/> 3) ปริญญาตรี<br><input type="checkbox"/> 4) สูงกว่าปริญญาตรี | 4. อาชีพ (ตอบอาชีพหลักเพียงข้อเดียว)<br><input type="checkbox"/> 1) รับราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ<br><input type="checkbox"/> 2) เจ้าของธุรกิจ/ค้าขาย/รับจ้าง<br><input type="checkbox"/> 3) เกษตรกรรม<br><input type="checkbox"/> 4) นักเรียน/นักศึกษา<br><input type="checkbox"/> 5) แม่บ้าน/ว่างงาน/กำลังหางานทำ |

ตอนที่ 2 แบบสอบถามการประเมินความพึงพอใจด้านต่าง ๆ

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับความพึงพอใจตามความคิดของท่าน

1 = พึงพอใจน้อยที่สุด    2 = พึงพอใจน้อย    3 = พึงพอใจปานกลาง  
4 = พึงพอใจมาก    5 = พึงพอใจมากที่สุด

งานที่ 1. งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง

| ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ     |                                                                     | ระดับความพึงพอใจ |   |   |   |   |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------|---|---|---|---|
|                                       |                                                                     | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                     | ขั้นตอนการให้บริการไม่ ยุ่งยากซับซ้อน มีความคล่องตัว                |                  |   |   |   |   |
| 2                                     | ขั้นตอนกระบวนการให้บริการมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้             |                  |   |   |   |   |
| 3                                     | มีป้ายแสดงขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจน                              |                  |   |   |   |   |
| 4                                     | ขั้นตอนการให้บริการมีความถูกต้อง ตรงกับเรื่องที่ขอรับบริการ         |                  |   |   |   |   |
| 5                                     | ขั้นตอนการให้บริการสะดวกรวดเร็ว                                     |                  |   |   |   |   |
| ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ     |                                                                     | ระดับความพึงพอใจ |   |   |   |   |
|                                       |                                                                     | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                     | มีการใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัยในการให้บริการ                 |                  |   |   |   |   |
| 2                                     | สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการได้ง่าย สะดวกรวดเร็ว                |                  |   |   |   |   |
| 3                                     | มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการแก่ประชาชน                     |                  |   |   |   |   |
| 4                                     | มีช่องทางการให้บริการนอกเวลาราชการได้สะดวกและเหมาะสม                |                  |   |   |   |   |
| 5                                     | มีช่องทางการให้บริการที่หลากหลายและเพียงพอ                          |                  |   |   |   |   |
| ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ |                                                                     | ระดับความพึงพอใจ |   |   |   |   |
|                                       |                                                                     | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                     | มีจำนวนเจ้าหน้าที่เพียงพอต่อการให้บริการ                            |                  |   |   |   |   |
| 2                                     | การต้อนรับ ความกระตือรือร้น และเต็มใจในการให้บริการ                 |                  |   |   |   |   |
| 3                                     | เจ้าหน้าที่มีกริยา วาจาสุภาพ การแต่งกายเรียบร้อยเหมาะสม             |                  |   |   |   |   |
| 4                                     | เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี พุดจาดี ยิ้มแย้มแจ่มใส |                  |   |   |   |   |
| 5                                     | การให้คำแนะนำ ถามตอบปัญหาข้อสงสัยและอธิบายได้ชัดเจน                 |                  |   |   |   |   |
| ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก      |                                                                     | ระดับความพึงพอใจ |   |   |   |   |
|                                       |                                                                     | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                     | สถานที่ตั้งสามารถเดินทางไปได้สะดวก                                  |                  |   |   |   |   |
| 2                                     | มีการติดป้ายบอกจุดบริการ สถานที่ให้บริการต่าง ๆ อย่างชัดเจน         |                  |   |   |   |   |
| 3                                     | สถานที่ให้บริการจัดเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงามและเหมาะสม            |                  |   |   |   |   |
| 4                                     | อุปกรณ์/เครื่องมือในการให้บริการมีคุณภาพทันสมัยและเพียงพอ           |                  |   |   |   |   |
| 5                                     | การจัดภูมิทัศน์สวยงาม และมีที่จอดรถสะดวกสบายอย่างเพียงพอ            |                  |   |   |   |   |

ตอนที่ 3 ปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะ

งานที่ 1. งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

งานที่ 2. งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

| ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ     |                                                                     | ระดับความพึงพอใจ |   |   |   |   |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------|---|---|---|---|
|                                       |                                                                     | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                     | ขั้นตอนการให้บริการไม่ ยุ่งยากซับซ้อน มีความคล่องตัว                |                  |   |   |   |   |
| 2                                     | ขั้นตอนกระบวนการให้บริการมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้             |                  |   |   |   |   |
| 3                                     | มีป้ายแสดงขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจน                              |                  |   |   |   |   |
| 4                                     | ขั้นตอนการให้บริการมีความถูกต้อง ตรงกับเรื่องที่ขอรับบริการ         |                  |   |   |   |   |
| 5                                     | ขั้นตอนการให้บริการสะดวกรวดเร็ว                                     |                  |   |   |   |   |
| ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ     |                                                                     | ระดับความพึงพอใจ |   |   |   |   |
|                                       |                                                                     | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                     | มีการใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัยในการให้บริการ                 |                  |   |   |   |   |
| 2                                     | สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการได้ง่าย สะดวกรวดเร็ว                |                  |   |   |   |   |
| 3                                     | มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการแก่ประชาชน                     |                  |   |   |   |   |
| 4                                     | มีช่องทางการให้บริการนอกเวลาราชการได้สะดวกและเหมาะสม                |                  |   |   |   |   |
| 5                                     | มีช่องทางการให้บริการที่หลากหลายและเพียงพอ                          |                  |   |   |   |   |
| ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ |                                                                     | ระดับความพึงพอใจ |   |   |   |   |
|                                       |                                                                     | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                     | มีจำนวนเจ้าหน้าที่เพียงพอต่อการให้บริการ                            |                  |   |   |   |   |
| 2                                     | การต้อนรับ ความกระตือรือร้น และเต็มใจในการให้บริการ                 |                  |   |   |   |   |
| 3                                     | เจ้าหน้าที่มีกริยา วาจาสุภาพ การแต่งกายเรียบร้อยเหมาะสม             |                  |   |   |   |   |
| 4                                     | เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี พุดจาดี ยิ้มแย้มแจ่มใส |                  |   |   |   |   |
| 5                                     | การให้คำแนะนำ ถามตอบปัญหาข้อสงสัยและอธิบายได้ชัดเจน                 |                  |   |   |   |   |
| ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก      |                                                                     | ระดับความพึงพอใจ |   |   |   |   |
|                                       |                                                                     | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                     | สถานที่ตั้งสามารถเดินทางไปได้สะดวก                                  |                  |   |   |   |   |
| 2                                     | มีการติดป้ายบอกจุดบริการ สถานที่ให้บริการต่าง ๆ อย่างชัดเจน         |                  |   |   |   |   |
| 3                                     | สถานที่ให้บริการจัดเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงามและเหมาะสม            |                  |   |   |   |   |
| 4                                     | อุปกรณ์/เครื่องมือในการให้บริการมีคุณภาพทันสมัยและเพียงพอ           |                  |   |   |   |   |
| 5                                     | การจัดภูมิทัศน์ที่สวยงาม และมีที่จอดรถสะดวกสบายอย่างเพียงพอ         |                  |   |   |   |   |

ตอนที่ 3 ปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะ

งานที่ 2. งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## งานที่ 3. งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี

| ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ     |                                                                     | ระดับความพึงพอใจ |   |   |   |   |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------|---|---|---|---|
|                                       |                                                                     | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                     | ขั้นตอนการให้บริการไม่ยุ่งยากซับซ้อน มีความคล่องตัว                 |                  |   |   |   |   |
| 2                                     | ขั้นตอนกระบวนการให้บริการมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้             |                  |   |   |   |   |
| 3                                     | มีป้ายแสดงขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจน                              |                  |   |   |   |   |
| 4                                     | ขั้นตอนการให้บริการมีความถูกต้อง ตรงกับเรื่องที่ขอรับบริการ         |                  |   |   |   |   |
| 5                                     | ขั้นตอนการให้บริการสะดวกรวดเร็ว                                     |                  |   |   |   |   |
| ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ     |                                                                     | ระดับความพึงพอใจ |   |   |   |   |
|                                       |                                                                     | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                     | มีการใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัยในการให้บริการ                 |                  |   |   |   |   |
| 2                                     | สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการได้ง่าย สะดวกรวดเร็ว                |                  |   |   |   |   |
| 3                                     | มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการแก่ประชาชน                     |                  |   |   |   |   |
| 4                                     | มีช่องทางการให้บริการนอกเวลาราชการได้สะดวกและเหมาะสม                |                  |   |   |   |   |
| 5                                     | มีช่องทางการให้บริการที่หลากหลายและเพียงพอ                          |                  |   |   |   |   |
| ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ |                                                                     | ระดับความพึงพอใจ |   |   |   |   |
|                                       |                                                                     | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                     | มีจำนวนเจ้าหน้าที่เพียงพอต่อการให้บริการ                            |                  |   |   |   |   |
| 2                                     | การต้อนรับ ความกระตือรือร้น และเต็มใจในการให้บริการ                 |                  |   |   |   |   |
| 3                                     | เจ้าหน้าที่มีกริยา วาจาสุภาพ การแต่งกายเรียบร้อยเหมาะสม             |                  |   |   |   |   |
| 4                                     | เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี พุดจาดี ยิ้มแย้มแจ่มใส |                  |   |   |   |   |
| 5                                     | การให้คำแนะนำ ถามตอบปัญหาข้อสงสัยและอธิบายได้ชัดเจน                 |                  |   |   |   |   |
| ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก      |                                                                     | ระดับความพึงพอใจ |   |   |   |   |
|                                       |                                                                     | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                     | สถานที่ตั้งสามารถเดินทางไปได้สะดวก                                  |                  |   |   |   |   |
| 2                                     | มีการติดป้ายบอกจุดบริการ สถานที่ให้บริการต่าง ๆ อย่างชัดเจน         |                  |   |   |   |   |
| 3                                     | สถานที่ให้บริการจัดเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงามและเหมาะสม            |                  |   |   |   |   |
| 4                                     | อุปกรณ์/เครื่องมือในการให้บริการมีคุณภาพทันสมัยและเพียงพอ           |                  |   |   |   |   |
| 5                                     | การจัดภูมิทัศน์สวยงาม และมีที่จอดรถสะดวกสบายอย่างเพียงพอ            |                  |   |   |   |   |

## ตอนที่ 3 ปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะ

งานที่ 3. งานด้านจัดเก็บรายได้หรือภาษี.....

.....

.....

.....

.....

.....

งานที่ 4. งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

| ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ     |                                                                     | ระดับความพึงพอใจ |   |   |   |   |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------|---|---|---|---|
|                                       |                                                                     | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                     | ขั้นตอนการให้บริการไม่ ยุ่งยากซับซ้อน มีความคล่องตัว                |                  |   |   |   |   |
| 2                                     | ขั้นตอนกระบวนการให้บริการมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้             |                  |   |   |   |   |
| 3                                     | มีป้ายแสดงขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจน                              |                  |   |   |   |   |
| 4                                     | ขั้นตอนการให้บริการมีความถูกต้อง ตรงกับเรื่องที่ขอรับบริการ         |                  |   |   |   |   |
| 5                                     | ขั้นตอนการให้บริการสะดวกรวดเร็ว                                     |                  |   |   |   |   |
| ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ     |                                                                     | ระดับความพึงพอใจ |   |   |   |   |
|                                       |                                                                     | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                     | มีการใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัยในการให้บริการ                 |                  |   |   |   |   |
| 2                                     | สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการได้ง่าย สะดวกรวดเร็ว                |                  |   |   |   |   |
| 3                                     | มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการแก่ประชาชน                     |                  |   |   |   |   |
| 4                                     | มีช่องทางการให้บริการนอกเวลาราชการได้สะดวกและเหมาะสม                |                  |   |   |   |   |
| 5                                     | มีช่องทางการให้บริการที่หลากหลายและเพียงพอ                          |                  |   |   |   |   |
| ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ |                                                                     | ระดับความพึงพอใจ |   |   |   |   |
|                                       |                                                                     | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                     | มีจำนวนเจ้าหน้าที่เพียงพอต่อการให้บริการ                            |                  |   |   |   |   |
| 2                                     | การต้อนรับ ความกระตือรือร้น และเต็มใจในการให้บริการ                 |                  |   |   |   |   |
| 3                                     | เจ้าหน้าที่มีกริยา วาจาสุภาพ การแต่งกายเรียบร้อยเหมาะสม             |                  |   |   |   |   |
| 4                                     | เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี พุดจาดี ยิ้มแย้มแจ่มใส |                  |   |   |   |   |
| 5                                     | การให้คำแนะนำ ถามตอบปัญหาข้อสงสัยและอธิบายได้ชัดเจน                 |                  |   |   |   |   |
| ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก      |                                                                     | ระดับความพึงพอใจ |   |   |   |   |
|                                       |                                                                     | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                     | สถานที่ตั้งสามารถเดินทางไปได้สะดวก                                  |                  |   |   |   |   |
| 2                                     | มีการติดป้ายบอกจุดบริการ สถานที่ให้บริการต่าง ๆ อย่างชัดเจน         |                  |   |   |   |   |
| 3                                     | สถานที่ให้บริการจัดเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงามและเหมาะสม            |                  |   |   |   |   |
| 4                                     | อุปกรณ์/เครื่องมือในการให้บริการมีคุณภาพทันสมัยและเพียงพอ           |                  |   |   |   |   |
| 5                                     | การจัดภูมิทัศน์สวยงาม และมีที่จอดรถสะดวกสบายอย่างเพียงพอ            |                  |   |   |   |   |

ตอนที่ 3 ปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะ

งานที่ 4. งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## งานที่ 5. งานด้านการศึกษา

| ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ     |                                                                     | ระดับความพึงพอใจ |   |   |   |   |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------|---|---|---|---|
|                                       |                                                                     | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                     | ขั้นตอนการให้บริการไม่ ยุ่งยากซับซ้อน มีความคล่องตัว                |                  |   |   |   |   |
| 2                                     | ขั้นตอนกระบวนการให้บริการมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้             |                  |   |   |   |   |
| 3                                     | มีป้ายแสดงขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจน                              |                  |   |   |   |   |
| 4                                     | ขั้นตอนการให้บริการมีความถูกต้อง ตรงกับเรื่องที่ขอรับบริการ         |                  |   |   |   |   |
| 5                                     | ขั้นตอนการให้บริการสะดวกรวดเร็ว                                     |                  |   |   |   |   |
| ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ     |                                                                     | ระดับความพึงพอใจ |   |   |   |   |
|                                       |                                                                     | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                     | มีการใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัยในการให้บริการ                 |                  |   |   |   |   |
| 2                                     | สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการได้ง่าย สะดวกรวดเร็ว                |                  |   |   |   |   |
| 3                                     | มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการแก่ประชาชน                     |                  |   |   |   |   |
| 4                                     | มีช่องทางการให้บริการนอกเวลาราชการได้สะดวกและเหมาะสม                |                  |   |   |   |   |
| 5                                     | มีช่องทางการให้บริการที่หลากหลายและเพียงพอ                          |                  |   |   |   |   |
| ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ |                                                                     | ระดับความพึงพอใจ |   |   |   |   |
|                                       |                                                                     | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                     | มีจำนวนเจ้าหน้าที่เพียงพอต่อการให้บริการ                            |                  |   |   |   |   |
| 2                                     | การต้อนรับ ความกระตือรือร้น และเต็มใจในการให้บริการ                 |                  |   |   |   |   |
| 3                                     | เจ้าหน้าที่มีกริยา วาจาสุภาพ การแต่งกายเรียบร้อยเหมาะสม             |                  |   |   |   |   |
| 4                                     | เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี พุดจาดี ยิ้มแย้มแจ่มใส |                  |   |   |   |   |
| 5                                     | การให้คำแนะนำ ถามตอบปัญหาข้อสงสัยและอธิบายได้ชัดเจน                 |                  |   |   |   |   |
| ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก      |                                                                     | ระดับความพึงพอใจ |   |   |   |   |
|                                       |                                                                     | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                     | สถานที่ตั้งสามารถเดินทางไปได้สะดวก                                  |                  |   |   |   |   |
| 2                                     | มีการติดป้ายบอกจุดบริการ สถานที่ให้บริการต่าง ๆ อย่างชัดเจน         |                  |   |   |   |   |
| 3                                     | สถานที่ให้บริการจัดเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงามและเหมาะสม            |                  |   |   |   |   |
| 4                                     | อุปกรณ์/เครื่องมือในการให้บริการมีคุณภาพทันสมัยและเพียงพอ           |                  |   |   |   |   |
| 5                                     | การจัดภูมิทัศน์สวยงาม และมีที่จอดรถสะดวกสบายอย่างเพียงพอ            |                  |   |   |   |   |

## ตอนที่ 3 ปัญหา อุปสรรค ความต้องการ และข้อเสนอแนะ

งานที่ 5. งานด้านการศึกษา.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ภาคผนวก ข  
ภาพการติดต่อประสานงาน/เก็บข้อมูล/งานบริการ









