



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์
ตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมืองยโสธร
จังหวัดยโสธร

คำนำ

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการสี่ปีและแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปด้านต่างๆ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกฎหมาย และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ จึงต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ หวังว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) จะเป็นประโยชน์ในการบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า ความโปร่งใส ตรวจสอบได้และลดปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๒
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
๔. เป้าหมาย	๓
๕. ประโยชน์ในการจัดทำแผน	๔

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๕
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๕
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๖
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อปท.	๖-๗

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

๑. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	๘-๙
๒. โครงการ “รักษน้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดิน” ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์	๑๐-๑๑
๓. โครงการส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์	๑๑
๔. โครงการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑๒
๕. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๓
๖. โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๑๔
๗. โครงการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	๑๕
๘. โครงการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	๑๖
๙. โครงการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์	๑๗
๑๐. โครงการประชาคมแผนชุมชน	๑๘
๑๑. โครงการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	๑๙
๑๒. โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์	๒๐
๑๓. โครงการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	๒๑
๑๔. โครงการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์	๒๒-๒๓
๑๕. โครงการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	๒๔
๑๖. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล	๒๕

สารบัญ

หน้า

๑๗.โครงการฝึกอบรมพัฒนาจิต พัฒนาชีวิต และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๒๖
๑๘.โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหารสมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์	๒๗
๑๙.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์	๒๘
๒๐.โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน	๒๙
๒๑.โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตเนื่องในวันเด็ก	๓๐
๒๒.มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	๓๑
๒๓.มาตรการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	๓๒
๒๔.มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	๓๓
๒๕. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง การพัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์	๓๔
๒๖.โครงการสื่อประชาสัมพันธ์	๓๕
๒๗. กิจกรรมดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์	๓๖
๒๘.โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และระงับอัคคีภัย	๓๗
๒๙.โครงการจัดกิจกรรมสนับสนุนกีฬาและนันทนาการ	๓๘
๓๐. โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง	๓๙
๓๑. กิจกรรมการรายงาน ผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	๔๐

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตเพื่อพิจารณาว่าการควบคุมการทุจริตในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ปัจจัยที่มีผลต่อการทุจริตในระดับท้องถิ่นได้แก่ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
๓. สภาพการทุจริตเกิดจากช่องว่างของกฎหมาย
๔. สภาพหรือลักษณะของปัญหาการทุจริตเกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม
๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาเกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน
๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาเกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาเกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปประเด็นได้ ดังนี้

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันจะมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดจากการบังคับกฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูง ก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
๒. สิ่งจูงใจ ยุคเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องงของวัตถุนิยม สังคมนิยม คนในปัจจุบันเน้นที่การสร้างความสำเร็จเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มมีพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ
๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบมีบริษัทให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิ์ในการดำเนินงานของรัฐ รูปแบบของการผูกขาดได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนเป็นปัจจัยที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริตเพราะความต้องการมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มเติมรายได้พิเศษให้ตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์เป็นคุณธรรมที่เน้นเป็นพิเศษเป็นและใช้เครื่องมือวัดความดีของคน แต่ปัจจุบันคนมีความละอายและเกรงกลัวต่อบาปน้อยลงมีความเห็นแก่ตัวมากขึ้น

๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันสังคมเปลี่ยนค่านิยมจากยกย่องคนดีมีความซื่อสัตย์ มาเป็นยกย่องคนที่มีเงิน เป็นเศรษฐกิจ มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง มองคนที่ซื่อสัตย์เป็นคนเช่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนขึ้นทุกวันส่งผลกระทบต่อวงกว้างโดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาระดับต้นๆที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นกับทุกภาคส่วนของสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการคอร์รัปชันส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ซึ่งมีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ในเชิงลบของประเทศไทยและสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันซึ่งเป็นเครื่องมือประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ แม้ว่าในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาประเทศไทยแสดงให้เห็นถึงความพยายามในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นประเทศไทยในภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยก็ยังมีแนวโน้มลดลง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง พ.ศ.๒๕๖๔ มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิด้านความโปร่งใสทัดเทียมกับนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีรับรู้การทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารภาครัฐจะต้องมีระดับ ธรรมภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมที่แตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์สาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕. เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เป้าหมาย

- ๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชน มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผล ประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒. เครื่องมือ/มาตรการ การปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง นำมาซึ่งการสร้างค่านิยม อุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริตจากการปลุกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง
๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่การร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น
๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ เครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสการทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน ให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต ประชาชนเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของ อปท.	๑.๑ มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๑.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการสร้างความจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักจรรยาภิบาล	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
		๑.๓.โครงการพัฒนาจิตพัฒนาชีวิตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๔.โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหารและบุคลากรของ อปท.	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ โครงการ "รักษน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน" เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในอบต.นาสะไมย์	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๑.๒.๓ โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตเนื่องในวันเด็ก	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๑	๒๐,๐๐๒	๒๐,๐๐๓	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ โครงการส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชน อปท.	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ โครงการกิจกรรมสนับสนุนกีฬาและนันทนาการ	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๙ โครงการ					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒.๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒.๒.๓ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง การพัสดุฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒.๒.๔ โครงการสื่อประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒.๒.๕ การรายงานผลการใช้จ่ายเงิน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		
๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		
	๒.๓.๒ มาตรการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		
๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการการประพฤติปฏิบัติตามให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔ กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		
๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบการทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		
	รวม	จำนวน ๙ โครงการ					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้ มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. ได้ทุกขั้นตอน	๓.๑ มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต. นาสะไมย์/ศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารของ อปท. ระดับอำเภอ	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒ โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการของ อปท.	๓.๓ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	รวม	จำนวน ๓ โครงการ					
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อปท.	๔.๑ มีการจัดการระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑ โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒ กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา อบต. นาสะไมย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔ มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	รวม	จำนวน ๔ โครงการ					

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

๑. ชื่อโครงการ : ๑. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศไทย ส่วนหนึ่งเกิดจากความไม่รู้ไม่เข้าใจ ระเบียบ กฎหมาย ในการปฏิบัติงานผู้บริหาร ข้าราชการละเลยต่อระเบียบปฏิบัติที่ถูกต้องจนกลายเป็นเรื่องธรรมดาสามัญในทางปฏิบัติ สืบไปว่าพฤติกรรมที่ปฏิบัติอยู่นั้นเป็นการไม่ถูกต้อง ขาดจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ตนเอง นอกจากนี้ยังขาดความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง และสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย

ดังนั้นเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ องค์การบริหาร ส่วนตำบลนาสะไมย์ จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญต่อการ ต่อต้านการทุจริต

๑.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน ให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๓. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ

๓. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๖. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักในผลของการทุจริตที่กระทบต่อการพัฒนาความเข้าใจเจริญในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๒. ชื่อโครงการ : โครงการ “รักษน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน”

ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์/

๑. หลักการและเหตุผล

การปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เป็นการพัฒนาความร่วมมือ ร่วมใจกันของผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนในตำบลนาสะไมย์ การที่ทุกภาคส่วนมาร่วมกันปลูกต้นไม้ นอกจากลดปัญหาภาวะโลกร้อนแล้ว เป็นการสร้างจิตสำนึกให้ทุกคนได้ตระหนักว่าทุกคนมีส่วนสำคัญต่อการพัฒนาประเทศมีสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริการราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ จึงจัดทำโครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดปัญหาภาวะโลกร้อน

๓.๒ เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำเพื่อให้มีการพัฒนาที่ยั่งยืน

๓.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนทั่วไปได้มีจิตสำนึกร่วมกันรับผิดชอบต่อสังคม มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ประชาชนตำบลนาสะไมย์

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๑. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่ออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการ

๓. จัดเตรียมพันธุ์ไม้เพื่อปลูกตามโครงการ

๒. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๓. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน
๒. ผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ประชาชนมีจิตสำนึกในการทำงานร่วมกัน มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม

๓. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชน อบต.นาสะไมย์

๑. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชนเป็นอนาคตของประเทศชาติที่จะเติบโตมาเป็นผู้ใหญ่ทำหน้าที่พัฒนาสังคมให้เกิดความก้าวหน้าต่อไป การส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีความรู้ ความสามารถ เพียบพร้อมไปด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบ ต่อสังคมโดยรวม การรู้จักแยกแยะผิดถูกชั่วดี มีความละเอียด ความเกรงกลัวต่อการทำผิด การทุจริตต่อบ้านเมือง นั้น ได้ว่าเป็นคนมีภูมิคุ้มกันในตนเองไม่ให้เกิดสิ่งที่ผิดกฎหมาย

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ จึงจัดทำโครงการภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชน มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางมีแนวคิดหันต่อกระแสการต่อต้านการทุจริต
๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชนใช้เป็นภูมิคุ้มกันตนเองในการทำงานในอนาคต

๓. เป้าหมาย

เด็กนักเรียน เยาวชนในตำบลนาสะไมย์

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต โดยคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์บรรยายความรู้แก่เด็กเยาวชน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เด็กเยาวชน มีความรู้ เข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตว่ามีผลเสียหายต่อสังคมโดยรวมอย่างไร

๔. ชื่อโครงการ : โครงการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริต เป็นปัญหาที่ทำให้การพัฒนาท้องถิ่นไม่มีประสิทธิภาพ เพราะงบประมาณที่มีอยู่ ขึ้นอยู่กับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องแบ่งเป็นผลประโยชน์ไปเป็นของตนเอง ทำให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาซึ่งเงิน งบประมาณที่มีอยู่ล้วนแต่เป็นเงินของประชาชนทุกคน เพื่อให้การพัฒนามีประสิทธิภาพ ผู้บริหารท้องถิ่นควรมี จิตสำนึกที่ดี มีจิตสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าของตนเอง ไม่ทุจริตผลประโยชน์ของรัฐมาเป็นของ ตนเอง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ จึงเห็นความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร จึง จัดกิจกรรม/โครงการ ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น ได้แสดงเจตจำนงอย่างเปิดเผยในการต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อให้ผู้บริหารมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อท้องถิ่น

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดกิจกรรมพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต
๒. จัดกิจกรรมการแสดงเจตจำนงประกาศต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วน ตำบลนาสะไมย์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ มีความตระหนักต่อผลกระทบของการทุจริต และการที่ได้ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เป็นพันธสัญญาว่าจะไม่ทำการทุจริตต่อองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๕. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. หลักการและเหตุผล

การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการ เป็นการแสดงความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ประชาชนผู้ที่มีความสนใจที่จะตรวจสอบข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ จึงทำโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างขึ้น ให้สามารถตรวจสอบได้ตามความต้องการ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๒. เพื่อเป็นการแสดงความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๓. เป้าหมาย

ประชาชนโดยทั่วไป ผู้รับเหมาก่อสร้าง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เก็บรวบรวมข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นหมวดหมู่

๒. ประกาศข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในระบบสารสนเทศ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้รับเหมาก่อสร้าง ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ได้ตลอดเวลาตามความประสงค์

๖. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. หลักการและเหตุผล

การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานใน องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์เป็นการอำนวยความสะดวกให้ประชาชนที่มาติดต่อราชการเป็นการแสดงถึงความเต็มใจบริการ ความโปร่งใส ต่อขั้นตอนการให้บริการก่อให้เกิดความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ จึงได้จัดโครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานขึ้นเพื่อความพึงพอใจสูงสุดของประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
๒. เพื่อสร้างความพอใจให้ประชาชนทั่วไป
๓. เพื่อเป็นการแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

นาสะไมย์

๓. เป้าหมาย

ประชาชนโดยทั่วไปที่มาติดต่อราชการ

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๕. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานดังนี้

๑. รวบรวมข้อมูลการให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ
๒. ศึกษาขั้นตอนการปฏิบัติงาน และปรับลดขั้นตอนที่ไม่มีความจำเป็น ออกโดยถือตามหลักกฎหมายเป็นหลักในการปฏิบัติงาน
๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ ได้รับการบริการที่สะดวกรวดเร็ว
๒. ประชาชนเข้าใจระบบราชการ ขั้นตอนการติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๗. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติประชาชน ผู้มีจิตสาธารณะ

๑. หลักการและเหตุผล

การยกย่องส่งเสริมบุคคลที่ทำความดีมีจิตอาสา ทำเพื่อประโยชน์สาธารณะโดยไม่หวังผลตอบแทนนั้น เป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับคนที่ทำดี เป็นแบบอย่างให้สังคมเอาเป็นตัวอย่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เห็นความสำคัญในเรื่องนี้ เพื่อเป็นการให้กำลังใจ คนดี ของสังคม มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม จึงจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. ปลุกฝังค่านิยมการทำความดี ให้ประชาชน
๒. สร้างจิตสำนึกความเสียสละเพื่อส่วนรวม
๓. สร้างจิตสำนึกรักบ้านเกิด ท้องถิ่นของตนเอง

๓. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลนาสะไมย์

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดกิจกรรมเชิดชูประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ โดยประสานงานกับ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เพื่อพิจารณาเลือกบุคคลตัวอย่าง
๒. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อสร้างความรู้สึกรักท้องถิ่น ความเสียสละเพื่อส่วนรวม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนทั่วไป นักการเมือง ข้าราชการมีจิตสาธารณะมากขึ้น มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม
๒. ประชาชนทั่วไป นักการเมือง ข้าราชการ มีขวัญกำลังใจในการเสียสละเพื่อส่วนรวม

๘. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เป็นการกำหนดข้อตกลงไว้เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ปลอดภัยจากการทุจริต ข้าราชการให้พนักงานจ้างปฏิบัติงานด้วยความเสียสละ มุ่งมั่นเพื่อผลสัมฤทธิ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ห่างไกลจากการทุจริต
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ พยายามเสียสละ เพื่อประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการข้อตกลง การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์
๒. ดำเนินการจัดทำข้อตกลงโดยผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง ร่วมกันทำข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันให้เป็น องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ปลอดภัยจากการทุจริต

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ปฏิบัติราชการโดยห่างไกลจากการทุจริต
๒. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์มีข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงาน ทำให้ได้ผลงานมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๙. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๑. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์เป็นที่รวมข้อมูลด้านต่างๆ ของหน่วยงาน ซึ่งจัดเตรียมไว้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เพื่อเป็นการดำเนินการอำนวยความสะดวกให้ประชาชนที่ต้องการขอข้อมูลข่าวสารต่างๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เห็นความสำคัญของการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและพัฒนาปรับปรุงให้มีความเหมาะสมกับการใช้งาน สะดวกสบายครบถ้วน และรวดเร็ว จึงได้ดำเนินการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์
๒. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร
๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๓. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เจ้าหน้าที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ดำเนินการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้มีสถานที่ เอกสารต่างๆ ให้พร้อมกับการให้บริการประชาชน

๒. กำหนดหมวดหมู่ ขั้นตอนการขอใช้บริการข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนทั่วไป ได้รับความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อขอข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๒. ประชาชนทั่วไป สามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ทางระบบสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๑๐. ชื่อโครงการ : โครงการประชาคมแผนชุมชน

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดประชาคมชุมชน เป็นการประชุมร่วมของประชาชนในท้องถิ่นเพื่อร่วมคิด ร่วมตัดสินใจในการที่จะนำเสนอแผนงานโครงการต่างๆ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นชุมชนของตนเองโดยมีมติของที่ประชุมเป็นบทสรุปความเป็นเอกฉันท์ของความคิดเห็นที่แตกต่างของชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เห็นความสำคัญของการประชุมร่วมของท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการประชาคมแผนชุมชนขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนในชุมชนให้แสดงความคิดเห็น เพื่อเสนอแนะทางโครงการในการพัฒนาในด้านต่างๆ
๒. เพื่อจะได้ทราบความต้องการของชุมชน ปัญหาที่จะต้องแก้ไขตรงตามความต้องการของชุมชนที่แท้จริง
๓. เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ มีความสามัคคีในชุมชน

๓. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เจ้าหน้าที่เสนอโครงการให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์
๒. กำหนดเวลาในการออกประชุมประชาคม
๓. ดำเนินการประชุมตามกำหนดการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับรู้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์
๒. ประชาชนได้เสนอแนวคิด การพัฒนาชุมชนของตนเอง
๓. เกิดความรัก ความสามัคคีในชุมชน

๑๑. ชื่อโครงการ : โครงการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๑. หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนให้เข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อีกวิธีหนึ่งสอดคล้องกับหลักการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เห็นความสำคัญประเด็นนี้จึงได้จัดโครงการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมของแต่ละหมู่บ้านเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การตรวจรับงานจ้างมีความโปร่งใส
๒. เพื่อให้ประชาชนในหมู่บ้านมีบทบาทมีส่วนร่วม
๓. เพื่อแสดงเจตจำนงของความห่วงใยการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ โดยให้ประชาคมมีส่วนร่วมคิดร่วมตัดสินใจ

๓. เป้าหมาย

ประชาชนในแต่ละหมู่บ้านของตำบลนาสะไมย์

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เจ้าหน้าที่จัดเตรียมคำสั่งแต่งตั้งตัวแทนประชาคมของแต่ละหมู่บ้านให้เป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง
๒. ส่งหนังสือประสานงานกับ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เพื่อคัดเลือก ตัวแทนประชาคม
๓. พิจารณา ตัวแทนเข้าเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างของแต่ละโครงการตามความเหมาะสม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนโดยตัวแทนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ โดยการตรวจรับงานจ้าง ให้เป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ มีภาพลักษณ์ของความห่วงใยจากการ

ทุจริต

**๑๒. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบล
นาสะไมย์**

๑. หลักการและเหตุผล

การควบคุมภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เป็นการจัดการภายในขององค์กร ให้การปฏิบัติงานของส่วนต่างๆมีความถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมายเป็นการป้องกันการทุจริตอีกรูปแบบหนึ่งเป็นการจัดระบบงานให้มีประสิทธิภาพ สะดวก และง่ายในการตรวจสอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เห็นความสำคัญจึงได้ดำเนินโครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ขึ้น เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ
๓. เพื่ออำนวยความสะดวกต่อการตรวจสอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานจ้าง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในดำเนินการจากแผนการตรวจสอบภายใน
๒. สรุปภาพรวมของการตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารท้องถิ่น

ทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นการส่งเสริมการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย มีประสิทธิภาพ ถูกต้องตาม

กฎหมาย

๑๓. ชื่อโครงการ : โครงการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นขั้นตอนหนึ่งของการบริหารงานพัสดุ และการที่แต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนของชุมชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เป็นการสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ตามกฎหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เห็นความสำคัญในเรื่องนี้จึงได้จัดทำโครงการจัดหา คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชนขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์
๒. เพื่อให้เกิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการรับการจ่าย การใช้ประโยชน์ ในทรัพย์สิน ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๓. เป้าหมาย

ภาคประชาชนทั่วไปในตำบลนาสะไมย์

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการเสนอขออนุมัติผู้บริหาร
๒. ประสานภาคประชาชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เพื่อคัดเลือกตัวแทน
๓. ดำเนินการตามระเบียบของระเบียบพัสดุฯ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑๔. ชื่อโครงการ : โครงการการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๑. หลักการและเหตุผล

การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการส่งเสริมบทบาทของสมาชิกในการร่วมตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหาร เพื่อความโปร่งใส ห่างไกลการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เห็นความสำคัญในเรื่องนี้จึงได้ส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เข้ามาเป็นคณะกรรมการในโครงการต่างๆที่จัดทำเพื่อเป็นตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วมปฏิบัติการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๓. เป็นการสนับสนุนให้ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๖. เพื่อให้เกิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการรับราชการจ่าย การใช้ประโยชน์ ในทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๓. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการเสนอแผนงานผู้บริหารอนุมัติ

๒. ประธานสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ให้เข้ามามีส่วนร่วมคิด ร่วมทำงานโครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

/๙.ตัวชี้วัด...

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานตามโครงการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่น ได้ตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๑๕. ชื่อโครงการ : โครงการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๑. หลักการและเหตุผล

การเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชนเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลดีอีกทางหนึ่ง เพราะประชาชนมีจิ้งน้อยมาก จะอาศัยแต่เพียงให้หน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่ดูแลฝ่ายเดียวก็คงดูแลได้ไม่ทั่วถึง ประชาชนต้องให้ความสนใจติดตาม ตรวจสอบช่วยเหลือกันเพื่อให้การทุจริตลดลง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เห็นความสำคัญในเรื่องนี้จึงได้จัดทำโครงการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชนขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์
๒. เพื่อให้ประชาชนได้ร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เข้ามามีส่วนร่วมในการ
๓. เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๓. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไปในองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประสานงานกับ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เพื่อแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเพื่อดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต คอร์รัปชัน ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์
๒. ภาคประชาชนติดตามตรวจสอบการดำเนินการบริหารการจัดซื้อ จัดจ้าง ต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์
๓. ดำเนินการตรวจสอบตามระเบียบกฎหมาย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๒. ประชาชนรู้และเข้าใจหลักการตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชัน

๑๖. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล

๑. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงาน ต้องมีความสุจริต โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างต่อเนื่อง สามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากปัญหาการทุจริตของภาครัฐ จึงจำเป็นต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง เป็นการสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์มีความเข้าใจหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม

๒.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริต

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๕. วิธีดำเนินการ

๔. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๕. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการจากแผนจัดเตรียมโครงการ
๖. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๗. จัดทำกำหนดการหัวข้ออบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้เข้าใจหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักการ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๑๗. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมพัฒนาจิต พัฒนาชีวิต และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

๓. หลักการและเหตุผล

คุณธรรม จริยธรรม เป็นหัวใจสำคัญของการบริหารงานของทุกภาคส่วนที่จะต้องยึดถือปฏิบัติในการทำงานให้เกิดความสุจริต โปร่งใส เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ต่อองค์กร การปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม จึงเป็นสิ่งจำเป็นที่ต้องนำมาใช้แก้ไขปัญหาความขัดแย้ง การทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้น

๔. วัตถุประสงค์

- a. เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ และประชาชนทั่วไปได้มีความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน
- b. เพื่อให้ผู้บริหารบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์และประชาชนทั่วไปมีความรู้และเห็นความสำคัญของการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

๕. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ข้าราชการ พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป

๖. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๗. วิธีดำเนินการ

๔. จัดทำโครงการเพื่ออนุมัติจากผู้บริหาร
๕. มอบงานให้ผู้รับผิดชอบ เพื่อจัดหาวิทยากร
๖. จัดทำกำหนดการ หัวข้ออบรม

๘. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๙. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ และประชาชนทั่วไป มีความรู้ ความเข้าใจ หลักคุณธรรม จริยธรรม เห็นความสำคัญของการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

**๑๘. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์**

๑๐. หลักการและเหตุผล

การบริหารองค์กรให้มีการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพต้องมีผู้บริหาร บุคลากร ของหน่วยงาน
ที่มีความรู้ ความสามารถ ควบคู่กับคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน จึงจะสามารถขับเคลื่อนนโยบายให้เกิดผล
ประโยชน์ต่อองค์กรมากที่สุด การอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรจึงมีความสำคัญ

๑๑. วัตถุประสงค์

๑๖. เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ มีความรู้ควบคู่กับหลัก
คุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำเอาหลักคุณธรรม จริยธรรมไปประยุกต์ ใช้กับการบริหารงานได้

๑๗. เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เห็นความสำคัญในการ
ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในองค์กร

๑๒. เป้าหมาย

ผู้บริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๑๓. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๑๔. วิธีดำเนินการ

๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติผู้บริหาร
๓. มอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อจัดเตรียมโครงการ
๔. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร
๕. จัดทำกำหนดการและหัวข้ออบรม

๑๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๑๖. งบประมาณ

จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท

๑๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๑๘. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

ผู้บริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ มีความรู้ความเข้าใจ คุณธรรม
จริยธรรม มากยิ่งขึ้น เห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริต และใส่ใจต่อการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๑๙. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๓. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติราชการต้องยึดถือประมวลจริยธรรมของข้าราชการต้องมีหลักการของความถูกต้อง คุณธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก ไม่ทำการทุจริต ต่อตำแหน่งหน้าที่

๔. วัตถุประสงค์

๑๐. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ มีความรู้ ความเข้าใจประมวลจริยธรรมมากยิ่งขึ้น

๑๑. เพื่อให้ผู้บริหารบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ นำหลักประมวลจริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๒. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ พนักงานจ้าง

๑๓. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๑๔. วิธีดำเนินการ

๓. จัดทำโครงการขออนุมัติผู้บริหาร

๔. ผู้รับผิดชอบจัดทำมาตรการประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๕. นำประมวลจริยธรรมมาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน

๑๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

-

๘ ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๙ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ มีความรู้ความเข้าใจหลักประมวลจริยธรรมมากขึ้นและให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒๐. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน

๓. หลักการและเหตุผล

การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุง ภูมิทัศน์ ในชุมชน เป็นการสร้างจิตสำนึกรักบ้านเกิดของประชาชนเห็นผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ปลูก จิตสำนึกความเป็นผู้มีจิตสาธารณะทำงานเพื่อสังคม

๔. วัตถุประสงค์

๑๐. เพื่อให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมคิด ร่วมทำในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเอง
๑๑. เพื่อให้เกิดสำนึกรักบ้านเกิด มีความเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม
๑๒. เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีความสนใจการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๕. วิธีดำเนินการ

๓. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติผู้บริหาร
๔. ผู้รับผิดชอบโครงการวางแผนจัดเตรียมโครงการ
๕. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๖. จัดทำกำหนดการและดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ และประชาชนในตำบลนาสะไมย์มี จิตสำนึกรักบ้านเกิด เสียสละเพื่อสังคมและเห็นความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒๑. ชื่อโครงการ : โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตเนื่องในวันเด็ก

๑๐. หลักการและเหตุผล

การต่อต้านการทุจริต ต้องร่วมมือกับทุกภาคส่วนของสังคมจึงจะเกิดผล ต้องมีการพัฒนาแนวความคิดของประชาชนให้มีความสำคัญในการเฝ้าติดตามตรวจสอบการบริหารงานของภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตซึ่งอาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาการรณรงค์ในการป้องกันการทุจริตอีกวิธีหนึ่งก็คือการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต

๑๑. วัตถุประสงค์

๔. เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. เพื่อให้ประชาชนทั่วไปให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๖. เพื่อให้เด็กเยาวชนมีความสนใจปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันมากขึ้น

๑๒. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ประชาชนโดยทั่วไป เด็กและเยาวชน

๑๓. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๑๔. วิธีดำเนินการ

๔. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติผู้บริหาร
๕. ผู้รับผิดชอบจัดเตรียมโครงการ
๖. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๗. จัดทำกำหนดการโครงการ

๑๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๑๖. งบประมาณ

จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท

๑๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๑๘. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ประชาชน เด็กและเยาวชน มีความสนใจการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้น มี

๒๒. ชื่อโครงการ : มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๑๐. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์เป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจในการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ การพิจารณาความดี ความชอบ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบปีต้องมีความเป็นธรรม มีความยุติธรรมต่อทุกคน

๑๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การพิจารณาความดีความชอบ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม

๒. เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๑๒. เป้าหมาย

ผู้บริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๑๓. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๑๔. วิธีดำเนินการ

๓. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติผู้บริหาร

๔. ผู้รับผิดชอบจัดเตรียมโครงการ

๕. นำมาตรการสู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

๑๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๑๖. งบประมาณ

-

๑๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๑๘. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ มีความเข้าใจในหลักการบริหารงานบุคคล การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒๓. ชื่อโครงการ : มาตรการ มอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๓. หลักการและเหตุผล

การลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์เป็นการให้บริการ การอำนวยความสะดวกกับประชาชนผู้ที่มาติดต่อราชการ ทำให้การให้บริการเป็นไปอย่างรวดเร็ว ถูกต้องตามกฎหมาย

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างรวดเร็ว

๒. เพื่อให้การบริหารงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐. เป้าหมาย

ผู้บริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ประชาชนทั่วไป

๑๑. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๑๒. วิธีดำเนินการ

๓. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่ออนุมัติ

๔. ผู้รับผิดชอบจัดเตรียมมาตรการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๑๓. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๑๔. งบประมาณ

-

๑๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๑๖. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ประชาชนได้รับการบริการอย่างถูกต้อง รวดเร็ว

๒๔. ชื่อโครงการ : มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๑. หลักการและเหตุผล

การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระของ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์เป็นการอำนวยความสะดวกให้กับองค์กรตรวจสอบและเป็นการแสดงถึงความ
โปร่งใส ตรวจสอบได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระในการตรวจสอบ

๓. เป้าหมาย

หน่วยงานตรวจสอบภาครัฐ และองค์กรอิสระ

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๕. วิธีดำเนินการ

๓. จัดโครงการเพื่อขออนุมัติผู้บริหาร

๔. ผู้รับผิดชอบ จัดทำมาตรการให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การตรวจสอบของหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

**๒๕.ชื่อโครงการ : กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง การพัสดุ และทรัพย์สินของ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์**

๑. หลักการและเหตุผล

การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการเป็นไปตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ การเผยแพร่ข้อมูลทางการเงินการคลัง การพัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เป็นการเปิดเผยข้อมูลตามกฎหมายเพื่อแสดงความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๔. เพื่อเป็นการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐
๕. เพื่อให้การบริการกับประชาชนผู้ที่มีความสนใจข้อมูลข่าวสารของราชการ
๖. เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๓. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไปที่มีความสนใจ

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำรายงานเสนอผู้บริหารเพื่ออนุมัติ
๒. ผู้รับผิดชอบจัดเตรียมกิจกรรมที่ต้องปฏิบัติ
๓. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนทั่วไปที่สนใจข้อมูลของราชการสามารถขอตรวจสอบข้อมูลดังกล่าวได้โดยสะดวก

รวดเร็ว

๒๖. ชื่อโครงการ : โครงการสื่อประชาสัมพันธ์

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เป็นช่องทางที่ทำให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงานเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๔. เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างเข้าใจง่าย สะดวก รวดเร็ว
๕. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์
๖. เพื่อเป็นการทำงานเชิงรุก เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างชัดเจน

๖. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป

๗. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๘. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการขออนุมัติผู้บริหาร
๒. ผู้รับผิดชอบจัดเตรียมโครงการ
๓. ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารสะดวก รวดเร็วขึ้น มีความเข้าใจ การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์มากขึ้น

**๒๗. ชื่อโครงการ : กิจกรรมดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
นาสะไมย์**

๑. หลักการและเหตุผล

การรับเรื่องราวร้องทุกข์เป็นการรับเรื่องราวของประชาชนเมื่อมีความเดือดร้อนจากการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือจากการได้รับผลกระทบจากการใช้สิทธิของประชาชน เป็นช่องทางในการรับฟังปัญหา ความคิดเห็นด้านต่างๆของประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๔. เพื่อให้ประชาชนสามารถร้องทุกข์ ปัญหาความเดือดร้อนได้
๕. เพื่อเป็นศูนย์กลางการรับรู้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๖. เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ตรงเป้าหมาย

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ และประชาชนทั่วไป

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๕. วิธีดำเนินการ

๓. ทำรายงานเสนอผู้บริหารอนุมัติ
๔. ผู้รับผิดชอบจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์
๕. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องทุกข์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนสามารถยื่นเรื่องราวร้องทุกข์ ปัญหาความเดือดร้อนได้ เพื่อที่ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ จะได้ดำเนินการแก้ไขความเดือดร้อนตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๒๘. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและระงับอัคคีภัย

๑. หลักการและเหตุผล

การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและระงับอัคคีภัยเป็นการป้องกันและบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากปัญหาภัยพิบัติต่างๆ เช่น อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย ซึ่งเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นได้ตลอดเวลา องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ จึงต้องมีการพัฒนาปรับปรุง เตรียมการรับมือกับปัญหาดังกล่าวฯ ให้มีความพร้อมตลอดเวลา

๒. วัตถุประสงค์

๗. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการบรรเทาสาธารณภัยให้มีความพร้อมตลอดเวลา
๘. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีความรู้ความสามารถ พร้อมปฏิบัติงาน
๙. เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและระงับอัคคีภัย

๑๐. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

๑๑. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๑๒. วิธีดำเนินการ

๔. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่ออนุมัติ
๕. ผู้รับผิดชอบเตรียมโครงการ
๖. ประสานหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อจัดหาวิทยากร
๗. จัดทำกำหนดการ กำหนดหัวข้ออบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) มีความรู้ ความสามารถพร้อมปฏิบัติงานตลอดเวลา

๒๙. ชื่อโครงการ : โครงการจัดกิจกรรมสนับสนุนกีฬาและนันทนาการ

๑. หลักการและเหตุผล

การกีฬาเป็นการส่งเสริมการพัฒนาสุขภาพร่างกายให้แข็งแรง และเป็นการส่งเสริมการร่วมกันคิดร่วมกันทำในการทำงานมีความเสียสละเพื่อสังคม มีน้ำใจ เป็นนักกีฬา รู้จักแพ้รู้จักชนะ มีน้ำใจที่เข้มแข็ง รู้จักอภัย มีความรับผิดชอบต่อสังคม

๒. วัตถุประสงค์

๔. เพื่อส่งเสริมการเล่นกีฬาในองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์
๕. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกายให้แข็งแรง
๖. เพื่อพัฒนาจิตใจ นักกีฬาให้มีความเข้มแข็งมีน้ำใจเป็นนักกีฬา

๖. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ข้าราชการ พนักงานจ้าง เยาวชน และประชาชนทั่วไป ของตำบลนาสะไมย์

๗. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๘. วิธีดำเนินการ

๖. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่ออนุมัติ
๗. ผู้รับผิดชอบเตรียมโครงการ
๘. ประสานหน่วยงานที่รับผิดชอบ
๙. จัดทำกำหนดการการแข่งขัน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๗. งบประมาณ

จำนวน ๘๐,๐๐๐.- บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ประชาชน เยาวชน ได้มีส่วนร่วมแข่งขันกีฬา มีน้ำใจนักกีฬา เสียสละ เพื่อส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้น

๓๐. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการตรวจการจ้างงาน โครงการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เป็นการแต่งตั้งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการในการตรวจรับงานจ้างที่ผู้รับเหมาได้ดำเนินการแล้วเสร็จและได้ส่งมอบงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อจะให้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๔. เพื่อให้คณะกรรมการตรวจการจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ ในการตรวจงาน
๕. เพื่อให้กรรมการตรวจการจ้าง สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการตรวจงาน
๖. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ พนักงานจ้าง ประชาชนทั่วไป

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๕. วิธีดำเนินการ

๔. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่ออนุมัติ
๕. ผู้รับผิดชอบจัดเตรียมโครงการ
๖. ประสานงานหน่วยงานที่รับผิดชอบ จัดหาวิทยากร
๗. จัดทำกำหนดการหัวข้อการอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด/กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ พนักงานจ้าง ประชาชนทั่วไป ได้รับความรู้ความเข้าใจหลักการตรวจรับงานจ้าง

๓๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๑. หลักการและเหตุผล

การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เป็นการสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม้อย่างตรงตามช่องทางที่สามารถทำได้ตามกฎหมาย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
๒. เพื่อเสริมสร้างกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วน

ตำบลนาสะไม้อย่าง

๓. เพื่อเป็นการบริการประชาชน ที่มาติดต่อข้อมูลข่าวสาร

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ พนักงานจ้าง ประชาชนทั่วไป

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม้อย่าง

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานเสนอผู้บริหารเพื่ออนุมัติ
๒. จัดเตรียมข้อมูลที่ต้องรายงาน
๓. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม้อย่าง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ พนักงานจ้าง ประชาชนทั่วไป ได้ความรู้ความเข้าใจ การใช้จ่ายเงินเพื่อใช้พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม้อย่าง