



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์
ที่ ๑๕ / ๒๕๖๖
เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักฐานสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประกอบด้วย

๑. นางงามพิศ วงษ์สามารถ	ปลัด อบต.นาสะไมย์	ประธานกรรมการ
๒. นางปวรรัตน์ จันทะโยธา	รองปลัด อบต.นาสะไมย์	กรรมการ
๓. นายศักดิ์ชัย โกยมรัมย์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. นางผ่องศรี คลังทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายมงคล ศรีวิเศษ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นายอารัญ ศรีวิเศษ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๗. นางสาวลำดวน ชูรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

มีหน้าที่

- (๑) จัดทำมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม(และมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ)
 - (๒) รับฟังความคิดเห็น/ระดมสมองข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประชาชน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง
 - (๓) เสนอมาตรการคุณธรรมและจริยธรรมต่อผู้บริหารพิจารณา
 - (๔) ผลัดดันมาตรฐานสู่ความสำเร็จ
- ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมร ประทุมวัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์
วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางงามพิศ วงษ์สามารถ	ปลัด อบต.นาสะไมย์	งามพิศ วงษ์สามารถ
๒	นางปวรรัตน์ จันทะโยธา	รองปลัด อบต.นาสะไมย์	ปวรรัตน์ จันทะโยธา
๓	นายศักดิ์ชัย โกยรัมย์	หัวหน้าสำนักปลัด	ศักดิ์ชัย โกยรัมย์
๔	นางพ้องศรี คลังทอง	ผอ.กองคลัง	พ้องศรี คลังทอง
๕	นายมงคล ศรีวิเศษ	ผอ.กองช่าง	มงคล ศรีวิเศษ
๖	นายอารัญ ศรีวิเศษ	ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	อารัญ ศรีวิเศษ
๗	นางสาวลำดวน ชูรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ลำดวน ชูรัตน์

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นางงามพิศ วงษ์สามารถ ปลัด อบต.นาสะไมย์ ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ เป็นประธานการประชุม และ กล่าวเปิดการประชุม โดยมี ระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

นางงามพิศ วงษ์สามารถ ตามที่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ ประธานกรรมการ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักฐานสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ที่ ๑๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ จึงได้เชิญกรรมการทุกท่านมาประชุมในวันนี้

ที่ประชุม -รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

นางงามพิศ วงษ์สามารถ
ประธานกรรมการ

เรื่อง ประธานแจ้งเพื่อทราบ

ตามที่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักฐานสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตาม กฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี
- (๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความ คิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทาง เศรษฐกิจสังคม
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้านการ รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็น พลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

- (๑) ยึดมั่นธรรมภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และ ระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้วต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดการกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นรวมถึงหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ที่ประชุม

-รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

- พิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

นางงามพิศ วงษ์สามารถ ประธานกรรมการ เพื่อให้การจัดกระบวนการรักษาจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นรวมถึงหลักเกณฑ์นำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด จึงเห็นควรพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะเม็ย ดังนี้

ก.จริยธรรมหลัก

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี
- (๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้านการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

- (๑) ยึดมั่นธรรมภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

นางงามพิศ วงษ์สามารถ มีกรรมการท่านใดจะเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หากไม่มีดิฉันขอมติที่ประชุม
ประธานกรรมการ

มติที่ประชุม มีมติให้ความเห็นชอบให้จัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม เพราะมี
รายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์

ประธานกรรมการ มอบหมายให้เลขานุการได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

นางงามพิศ วงษ์สามารถ มีกรรมการท่านใดจะเสนอแนะเรื่องอื่น ๆ อีกหรือไม่

ประธานกรรมการ

ที่ประชุม - ไม่มี-

นางงามพิศ วงษ์สามารถ หากไม่มีกรรมการท่านใดเสนอเรื่อง อื่น ๆ ดิฉันขอปิดการประชุมและขอขอพระคุณ
ประธานกรรมการ คณะกรรมการทุกท่านที่มาประชุมในวันนี้

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ) ลำดวน ชูรัตน์ ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวลำดวน ชูรัตน์)
เลขานุการ

(ลงชื่อ) ศักดิ์ชัย โกยรัมย์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายศักดิ์ชัย โกยรัมย์)
กรรมการ

(ลงชื่อ) งามพิศ วงษ์สามารถ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางงามพิศ วงษ์สามารถ)
ประธานกรรมการ